

**ETOS KERJA PEGAWAI DALAM
PENGADMINISTRASI DOMISILI MASYARAKAT DI
KANTOR KELURAHAN ABEPANTAI DISTRIK
ABEPURA KOTA JAYAPURA**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ilmu
Politik Program Studi Ilmu Pemerintahan*



Oleh :

JEFRY FRANSISKUS MARPAUNG

NIM : 20170311044065

**JURUSAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**ETOS KERJA PEGAWAI DALAM
PENGADMINISTRASI DOMISILI MASYARAKAT DI
KANTOR KELURAHAN ABEPANTAI DISTRIK
ABEPURA KOTA JAYAPURA**

I. IDENTITAS PENULIS

Nama : Jefry Fransiskus Marpaung
NIM : 20170311044065
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Jurusan : Ilmu Politik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jenjang Program : Strata Satu (S1)

Disetujui

Pada tanggal, 18 Agustus 2021

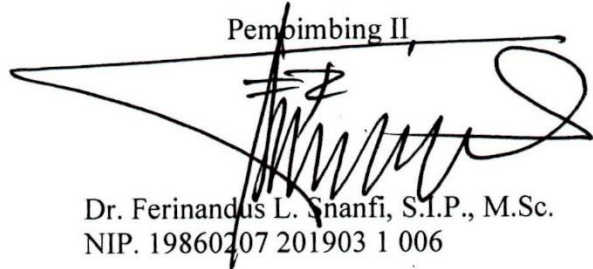
Tim Pembimbing

Pembimbing I



Dr. Nur Aedah, M.Si.
NIP. 19630324 196902 2 001

Pembimbing II



Dr. Ferinandus L. Nanfi, S.I.P., M.Sc.
NIP. 19860207 201903 1 006

Mengetahui/Menyetujui
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Marlina Massey, S.Sos., M.Hum., Ph.D
NIP. 19680315 199603 2 001

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : “Etos Kerja Pegawai Dalam Pengadministrasi Domisili Masyarakat Di Kantor Kelurahan Abepantai Distrik Abepantai Kota Jayapura”

Identitas Penulis

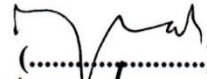

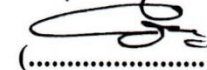

Nama : Jefry Fransiskus Marpaung
NIM : 20170311044065
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Jurusan : Ilmu Politik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jenjang Program : Strata Satu (S1)

Telah Mempertahankan Skripsi Dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasih

Dipertahankan Pada :

Hari/Tanggal : Rabu, 06 Oktober 2021
Pukul : 10.30 WIT - Selesai
Tempat : Ruang Program Studi Ilmu Pemerintahan

Panitia Ujian Skripsi

Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1. Dr. Nur Aedah, M.Si. NIP. 19630324 196902 2 001	(Ketua)	 (.....)
2. Dr. Ferinandus L. Snanfi, S.I.P, M.Sc. NIP. 19860207 201903 1 006	(Sekretaris)	 (.....)
3. Dr. Untung Muhdiarta, M.Si. NIP. 19651015 199103 1 005	(Anggota)	 (.....)
4. Yakobus R. Murafer, S.IP., M.A. NIP. 19860113 201404 1 002	(Anggota)	 (.....)

Mengetahui/Menyetujui
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Marlina Flassy, S.Sos., M.Hum., Ph.D
NIP. 19680315 199603 2 001

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan memanjatkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, Mahasiswa yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Jefry Fransiskus Marpaung

NIM : 20170311044065

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Jurusan : Ilmu Politik

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jenjang Program : Strata Satu (S1)

Menyatakan dengan sesungguhnya dan penuh kesadaran, bahwa Skripsi ini benar adalah hasil karya sendiri. Kecuali pada bagian data tertentu yang dikutip dari beberapa sumber sebagai acuan naskah dan telah dicantumkan dalam daftar pustaka. Jika dikemudian hari terbukti bahwa Skripsi ini merupakan duplikat, plagiat atau dibuat oleh orang lain dalam sebagian maupun keseluruhan, maka penulis siap bertanggung jawab sesuai dengan prosedur yang berlaku.

Jayapura, 06 Oktober 2021

Penulis

Jefry Fransiskus Marpaung
NIM. 20170311044065

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Karena itu Aku berkata kepadamu: Apa saja yang kamu minta dan doakan, percayalah bahwa kamu telah menerimanya, maka hal itu akan diberikan kepadamu” (Markus 11:24).

PERSEMBAHAN :

Dengan segenap rasa syukur dan terima kasih skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas penyertaan dan perlindungan-Nya.
2. Kedua Orang Tuaku bapak Ardin Marpaung dan ibu Merida Sirait, dan adikku Jerry M. Marpaung dan adikku Jimmy K. Marpaung, serta seluruh keluarga yang selalu mendukung lewat doa, materi maupun moril selama menempuh pendidikan dalam mencapai impian.
3. Almamater tercinta Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ETOS KERJA PEGAWAI DALAM PENGADMINISTRASI DOMISILI MASYARAKAT DI KANTOR KELURAHAN ABEPANTAI DISTRIK ABEPURA KOTA JAYAPURA”** guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik.

Selama penyusunan skripsi mulai dari awal hingga akhir selesainya skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih yang tulus serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Apolo Safanpo, ST., MT., Rektor Universitas Cenderawasih Jayapura yang telah memberikan kesempatan kepada Peneliti untuk mengikuti perkuliahan dengan baik.
2. Ibu Marlina Flassy, S.Sos., M.Hum., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih Jayapura.
3. Ibu Dr. Renida J. Toroby, S.Sos., M. Si., selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Cenderawasih Jayapura.
4. Ibu Dr. Nur Aedah, M. Si., selaku pembimbing I yang dengan penuh kesabaran memberikan petunjuk serta arahan selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung.
5. Dr. Ferinandus L. Snanfi, S.I.P., M.Sc., selaku pembimbing II yang dengan penuh kesabaran memberikan petunjuk serta arahan selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih Jayapura yang telah banyak membantu selama proses perkuliahan dan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Staf Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Cenderawasih Jayapura yang sudah memberikan pelayanan administrasi dan juga masukan dalam

penulisan ini secara khusus Kakak Adolf Makalpepsy, Kakak Evelin Marani, Kakak Herman Wersay dan Kakak Christin Dimara.

8. Teman-Teman Ilmu Pemerintahan dan semua teman-teman angkatan 2017, terima kasih buat kebersamaannya selama ini.
9. Almamater Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih Jayapura.
10. Bapak Karel Hanasbey. SE., M.Si., selaku Kepala Kelurahan Abepantai Distrik Abepura Kota Jayapura, beserta Staf Pegawai yang telah memberikan izin dan membantu penulis dalam membantu penelitian.
11. Kedua Orang Tua tersayang bapak Ardin Marpaung dan ibu Merida Sirait, yang telah sudah membesarkan dan mendidik penulis sampai pada jenjang ini.
12. Kedua Adik tersayang Jerry M. Marpaung dan Jimmy K. Marpaung yang telah mendoakan dan memberikan support kepada penulis hingga skripsi ini bisa selesai ini.
13. Dan Pihak-pihak yang tidak bisa Peneliti sebutkan satu persatu. Peneliti menyadari bahwa Penelitian skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, karena itu mohon saran dan kritik yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga tulisan ini dapat memberikan nilai tambahan bagi peneliti-peneliti lainnya, khususnya yang berminat menekuni pada masalah-masalah Etos Kerja Pegawai Dalam Pengadministrasi Domisili Masyarakat di Kantor Kelurahan Abepantai Distrik Abepura Kota Jayapura yang akan datang.

Semoga Tuhan membalas budi baik semua pihak yang telah memberi kesempatan, dukungan, dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jayapura, 18 Agustus 2021

Penulis

Jefry Fransiskus Marpaung
NIM. 20170311044065

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Tinjauan Pustaka.....	8
1.6 Definisi Konsep dan Indikator.....	47
1.7 Metodologi Penelitian.....	48
1.7.1 Jenis Penelitian	48
1.7.2 Lokasi Penelitian	48
1.7.3 Teknik Pengambilan Informan	48
1.7.4 Teknik Pengumpulan Data	49
1.7.5 Teknik Analisis Data.....	50
1.7.6 Kerangka Berpikir	54
BAB II GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
2.1 Dasar Pembentukan	55
2.2 Sejarah Singkat	55
2.3 Kondisi Geografis	56
2.4 Keadaan Demografis	57

2.5 Gambaran Umum Kepegawaian.....	58
2.6 Ruang Lingkup	59
2.7 Visi dan Misi	60
2.8.Strategi dan Arah Program Kerja	61
2.9 Tugas Pokok dan Fungsi.....	62
2.10 Struktur Organisasi	65
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
3.1 Etos Kerja Pegawai Kelurahan Abepantai.....	66
3.2 Pengadministrasi Domisili Masyarakat di Kelurahan Abepantai	71
BAB VI ANALISIS DATA	
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Pegawai dan Honorer Kelurahan Abepantai Bulan Januari- Desember Tahun 2020.....	3
Tabel 2. 1 Nama-Nama Kepala Kelurahan Abepantai Telah Mengalami Pergantian Kepemimpinan	56
Tabel 2. 2 Jumlah Ketenagaan ASN di Kelurahan Abepantai Kota Jayapura.....	58
Tabel 3. 1 Absensi Pegawai dan Honorer Kelurahan Abepantai Bulan Januari-Juli Tahun 2021	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Domisili Masyarakat Yang Tinggal Di Kelurahan Abepantai	4
Gambar 1. 2 Diagram Lingkaran Jumlah Masyarakat Belum Terdaftar.....	6
Gambar 1. 3 Model Analisis Data Interaktif Miles dan Huberman	53
Gambar 1. 4 Kerangka Berpikir Etos Kerja Pegawai Dalam Pengadministrasi Domisili Masyarakat Di Kelurahan Abepantai.....	54
Gambar 3. 1 Diagram Batang Jumlah Masyarakat Yang Sudah Terdaftar Di Kelurahan Abepantai Tahun 2021	73
Gambar 3. 2 Diagram Batang Jumlah Masyarakat Yang Belum Terdaftar Di Kelurahan Abepantai Tahun 2021	74

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Dokumentasi
- Lampiran 2 Surat Keputusan Tentang Penunjukan Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi
- Lampiran 3 Surat Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 4 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian

**ETOS KERJA PEGAWAI DALAM PENGADMINISTRASI DOMISILI
MASYARAKAT DI KANTOR KELURAHAN ABEPANTAI DISTRIK
ABEPURA KOTA JAYAPURA**

ABSTRAK

Penelitian ini melihat pada data jumlah masyarakat yang terdaftar di Kelurahan Abepantai berjumlah 3809 jiwa, yang belum terdaftar berjumlah 445 jiwa. Etos kerja dilihat dari absen berjumlah 3365. Penelitian ini ingin menjawab dua rumusan masalah, antara lain; 1) Bagaimana etos kerja pegawai Kelurahan Abepantai? 2) Bagaimana pengadministrasi domisili masyarakat di Kelurahan Abepantai Distrik Abepura Kota Jayapura?. Tujuan dari penelitian adalah: *Pertama*, untuk mengetahui bagaimana etos kerja pegawai Kelurahan Abepantai. *Kedua*, untuk mengetahui bagaimana pengadministrasi domisili masyarakat di Kelurahan Abepantai Distrik Abepura Kota Jayapura. Metode Penelitian Kualitatif. Lokasi Penelitian ini di kantor Kelurahan Abepantai Kota Jayapura. Teknik pengambilan informan 10 (sepuluh) informan. Teknik Pengumpulan Data wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik Analisis Data menggunakan Miles dan Huberman.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; *Pertama*, etos kerja pegawai tidak melakukan karena selama ini cuman mendapatkan gaji, bahwa dilihat data kehadiran absen dari Januari sampai Juli ditahun 2021 adalah 2.262 pegawai masuk kantor tetapi tidak mengerjakan pendataan domisili. kehadiran pegawai dan honorer Kelurahan Abepantai menurun. Maka akhirnya pegawai tidak mendata dengan baik, tidak bekerja dengan baik dan tidak bisa mendapatkan bantuan-bantuan dari pemerintah seperti tidak bisa mengurus KTP dan lain sebagainya. Ini membuat berdampak pada masyarakat individu. *Kedua*, terdaftar 3.109 jiwa domisili di Kelurahan Abepantai dan yang belum terdaftar 628 jiwa. Maka pegawai tidak bekerja dengan baik, tidak pelayanan dengan baik dan tidak bisa mendapatkan bantuan-bantuan dari pemerintah.

Kata Kunci: Etos Kerja Kelurahan, Pengadministrasi Domisili.

**THE WORK ETHIC OF EMPLOYEES IN ADMINISTERING THE
DOMICILE OF THE COMMUNITY AT THE ABEPANTAI SUB-
DISTRICT OFFICE ABEPURA DISTRICT JAYAPURA CITY**

ABSTRACT

This This study looks at the data on the number of people who are registered in the Abepantai community totaling 3809 people, those who have not registered are 445 people. The work ethic seen from absenteeism amounted to 3365. This study wanted to answer two problem formulations, namely; 1) What is the work ethic of the Abepantai Sub-district employees? 2) How is the administration of the domicile of community at the Abepantai Sub-District Office, Abepura District, Jayapura City?. The objectives of the research are: First, to find out how the work ethic of the employees of Abepantai Village is. Second, to find out how the administration of the domicile of the community at the Abepantai Sub-District Office, Abepura District, Jayapura City. Qualitative Research Methods. The location of this research is in the office of Abepantai Village, Jayapura City. Informant retrieval technique 10 (ten) informants. Data collection techniques are interviews, observations and documentation. Data Analysis Techniques using Miles and Huberman.

The results of this study indicate that; First, the employee's work ethic does not do it because so far they only get a salary, that according to attendance data from January to July in 2021, 2,262 employees enter the office but do not domicile data collection. the presence of employees and honorary Abepantai Village decreased. So in the end the employees did not register properly, did not work well and could not get assistance from the government such as not being able to take care of ID cards and so on. This makes an impact on the individual society. Second, there are 3,109 registered people domiciled in Abepantai Village and 628 people who have not registered. So the employees do not work well, do not serve well and cannot get assistance from the government.

Keywords: Village Work Ethic, Domicile Administration.