

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Etos kerja pegawai tidak melakukan kerja baik karena selama ini cuman mendapatkan gaji buta, bahwa dilihat data kehadiran absen dari Januari sampai Juli ditahun 2021 adalah 2.262 pegawai masuk kantor tetapi tidak mengerjakan pendataan domisili. kehadiran pegawai dan honorer Kelurahan Abepantai menurun. Maka akhirnya pegawai tidak mendata dengan baik, tidak bekerja dengan baik dan tidak bisa mendapatkan bantuan-bantuan dari pemerintah seperti tidak bisa mengurus KTP dan lain sebagainya. Ini membuat berdampak pada masyarakat individu.
2. Pengadministrasi domisili yang terdaftar 3.109 jiwa di Kelurahan Abepantai dan yang belum terdaftar 628 jiwa. Maka pegawai tidak mendata domisili dengan baik, tidak bekerja dengan baik dan tidak bisa mendapatkan bantuan-bantuan dari pemerintah seperti tidak bisa mengurus KTP dan lain sebagainya.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan di atas, maka saran yang diajukan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Sebagai ASN pemerintah Kelurahan Abepantai harus lebih semangat dalam bekerja dengan cara professional dan harus lebih memperhatikan kehadiran kerja ASN. Dalam hal ini bisa dapat mendata masyarakat supaya bisa mendapatkan bantuan-bantuan seperti beras, lain dan sebagainya karena ini sangat penting kehidupan masyarakat.
2. Sebaiknya Pemerintah Kantor Kelurahan Abepantai harus lebih rajin turun ke lapangan untuk mendata masyarakat, agar dapat lebih mengoptimalkan etos kerja dilapangan seperti meningkatkan kemampuan sumber daya ASN dengan mengikutsertakannya dalam berbagai kegiatan pengembangan sumber daya manusia seperti kegiatan pendidikan dan pelatihan, meningkatkan kedisiplinan pegawai dengan cara memberikan bimbingan dan pembinaan disiplin secara rutin.