

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Kesimpulan berdasarkan pembahasan data yang dilakukan penelitian dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pembinaan kinerja pegawai di kantor distrik heram minimnya pembinaan karena kurang kerja sama dan unsurnya pikiran yang lama atau piker primitif sehingga terbatas nya pembinaan sumber daya manusia
2. Stuktur organisasi pemerintahan Distrik Heram sudah sesuai visi misi oleh Bersama yang tetapkan
3. Fasilitasi kantor sudah lengkap dengan sistematis, sehingga penulis menjadi menambah pengetahuan dan menjadi bekal untuk masa mendatang
4. Upaya yang dilakukan distrik heram selama ini yaitu; pelatihan seminar diskusi sama atasan ke bawahan petugas layani aktif tapi kurang tepati waktu. Halangan hal ini terjai karena manusia ada kelebihan dan kekurangan pasti ada kesibukan \ sehingga tejadi seperti, lain kali kepala distrik lebih menekan hal yang kekurang terjadi kantor itu menekan agar supaya nama baik manusianya dan lebih berkembang, berkesaudaran menuju pembinaan, stuktur organisasi dan fasilitas lebih berdaya saing dieraglobalisi lebih canggih dan berwibawa.

6.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian ini, maka dapat direkomendasikan secara umum saran dari untuk dikantor distrik heram agar dapat mengoptimalkan sumber daya yang ada dalam kantor distrik heram serta menambah fasilitas untuk menunjang pelayanan itu sendiri dan dapat direkomendasikan sesuai dengan indicator permasalahan penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Diharakan kantor distrik heram dapat meningkatkan pelayanan namun, dipertahan citra baik dalam pelayanan pembinaan lebih sistematis.
2. Diharapkan pemerintahan distrik meningkatkan manajemen pelayanan pembinaan kepada masyarakat bahkan pegawai aparatur sipil negara yang dikantor tersebut pembinaan agar supaya pegawai aparatur sipil negara yang ada dikantor lebih mantap dalam system pelayanan pembinaannya.