

**PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN, DISIPLIN KOMPETENSI KERJA
PADA KINERJA PEGAWAI**

**(Study Kasus Pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika
(BMKG) wilayah V kota jayapura)**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
jurusan Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih**



Oleh:

MERRI DINA BEROTABUI

NIM 20140411034097

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS CENDERAWASI
JAYAPURA**


2021


HALAMAN PERSETUJUAN

**Judul: PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN, DISIPLIN
KOMPETENSI KERJA PADA KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus
Pada Balai Besar Meteorologi, Klimatalogi dan Geofisika Wilayah V
Jayapura)**

**Nama Mahasiswa : MERRI DINA BEROTABUI
Nim : 20140411034097
Program Studi : AKUNTANSI
Jurusan : AKUNTANSI
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS**

**Disetujui pada tanggal
Jayapura,.....2021
Dosen Pembimbing I Dosen Pembimbing II**


**Dr. Syaikhul Falah, SE.,M.Si
Nip. 19760212 2001121 004**


**Mariolin A Sanggenafa, SE.,M.SA,AK
Nip.198411222008121002**



**Mengetahui
Ketua Program Studi Akuntansi**


**Dr. Syaikhul Falah, SE.,M.Si
Nip.19760212 200112 1 004**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : **PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN, DISIPLIN, KOMPETENSI KERJA PADA KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Balai Besar Meteorologi, Kumatologi dan Geofisika Wilayah V Kota Jayapura)**

NAMA MAHASISWA : **MERRI DINA BEROTABUI**

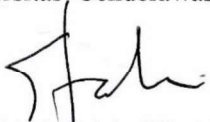
NIM : **20140411034097**

MENYETUJUI
TIM PENGUJI :

- | | |
|---|-----------------|
| 1. <u>Dr. Syaikhul Falah, SE., M. Si.</u>
NIP : 1976021220011210004 | Ketua (.....) |
| 2. <u>Mariolin A Sanggenafa, SE, MSA, AK</u>
NIP : 198304092008122005 | Anggota (.....) |
| 3. <u>Rudiawie Larasati, SE., M. Ak.</u>
NIP : 199306272019032028 | Anggota (.....) |
| 4. <u>Novalia Herlina Bleskadit, SE., M. Acc., Ak</u>
NIP : 198911082019032014 | Anggota (.....) |

Telah diujikan pada tanggal : 18 Oktober 2021

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Cenderawasih


Dr. Syaikhul Falah, SE., M. Si.
NIP : 19760212 200112 1 004

HALAMAN PERNYATAAN TUGAS AKHIR

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam daftar pustaka. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang di jatukan kepada saya apabila kemudian di temukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi (sarjana) saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian skripsi (sarjana) saya ini.

Jayapura.....

Yang menyatakan ,

Merri Dina. Berotabui

Nim:

RIWAYAT HIDUP

Biodata Diri

Nama Lengkap : Merri Dina Berotabui

Tempat, Tanggal Lahir : Nabire, 19 April 1993

Alamat : Perumnas II Waena

Telepon : 081250237721

Email : Merri Dina @gmail.com

Latar Belakang Pendidikan

2000-2005 : SD Negeri Inpres kota Beru Nabire

2006-2008 : SMP Negeri 01 Nabire

2009-2011 : SMK Negeri 01 Nabire

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Moto:

Percaya ada jalan sudah pasti ada jalan keluarnya

Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan, kamu akan menerimanya.”

(Matius 21 :22)

Persembahan:

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

Allah Bapa Yang Maha Kuasa atas berkat dan kasih karunia yang dilimpahkan kepada penulis.

Kedua orang tua tercinta, bapak Andarias Yosep Berotabui Dan Edita Elisabet Runtuboi tidak berhenti memberikan semangat dan doanya kepada penulis.

Kaka, dan adik terkasih Herodia Berotabui, Desi Indaimisi Berotabui S.Pd, Kristina Berotabui, Cicilia Berotabui, Aldy Berotabui

Almamater saya Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasi

PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN, DISIPLIN KOMPETENSI KERJA PADA KINERJA PEGAWAI.

(Studi kasus pada BADAN METEOROLOGI, KLIMATOLOGI dan GEOFISIKA
(BMKG) wilayah V kota jayapura).

Merri Dina Berotabui

Universitas Cenderawasi Jayapura

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pimpinan disiplin dan kompetensi kerja pada kinerja pegawai Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika (BMKG) wilayah V kota jayapura. Dalam penelitian ini diuji pengaruh pengawasan pimpinan, kompetensi kerja, persepsi peranan dan persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai (BMKG)

Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan metode survei melalui kuisioner kepada para pegawai kantor Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika wilayah V kota jayapura menggunakan data primer yang diperoleh dari 60 responden, kinerja Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika wilayah V kota jayapura diregresikan dengan pengaruh pengawasan, kepemimpinan, dan disiplin dan kompetensi kerja pada kinerja pegawai persepsi peranan dan persepsi dukungan organisasi. Yang digunakan untuk menganalisis data. Data primer dan data sekunder

Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa : (1) pengaruh pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (BMKG), (2) Kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (BMKG), (3) pimpinan peranan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja (BMKG) dan (4) disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja kementerian

Kata kunci:

Pengawasan, pimpinan, dan disiplin, kompetensi kerja, kinerja pegawai.

INFLUENCE of HEAD OBSERVATION, INTEREST DISCIPLINE WORK AT
OFFICER PERFORMANCE.
(Case study of METEOROLOGY BODY, KLIMATOLOGI And GEOPHYSICS
Regional BMKG V of Town Jayapura).

Merri Dina Berotabui
University of Cenderawasi Jayapura

ABSTRACTION

This Research aim to to test the influence of head of discipline and interest work at Big Hall officer performance of Meteorology, Klimatologi And Geophysics (Regional BMKG) of V of Town Jayapura. In this research is tested by the influence of head observation, interest of kerja,persepsi of role and organizational support perception to officer performance (BMKG)

Data collecting in this research is done with the method survey through kuisioner to all Big Hall office officer of Meteorology, regional Klimatologi Geophysics And of V of Town jayapura use the primary data obtained from 60 responder, Big Hall performance of Meteorology, regional Klimatologi Geophysics And of V of Town of jayapura diregresikan with the observation influence, leadership, and discipline and interest work at performance of officer of perception of role and perception of organization support. What is used to analyse the data. data of Primary and data sekunder

Result of this research is indication that : (1) observation influence have an effect on positive and signifikan to performance (BMKG), (2) Interest work to have an effect on positive and signifikan to performance (BMKG), (3) role head do not have an effect on the signifikan to performance (BMKG) and (4) discipline have an effect on the signifikan to performance minister.

Keyword:

Observation, head, and discipline, interest work the, officer performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Yang Maha Kuasa atas berkat dan kelimpahannya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul: “ Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin, dan kompetensi kerja pada kinerja pegawai “ (Studi kasus di Balai Besar Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika (BMKG) wilayah V kota jayapura). Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak hambatan tetapi penulis dapat mengatasinya dengan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr.Ir. Apolo Safanpo, ST, MT. Selaku Rektor Universitas Cenderawasih
2. Bapak Dr. Mesak Ick, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih.
3. Bapak Dr. Syaikhul Falah, SE.,M.Si. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih.
4. Bapak Dr. Syaikhul Falah, SE.,M.Si. Selaku Dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan dalam memberikan arahan dan petunjuk kepada penulis dalam menyusun Skripsi ini;
5. Ibu Mariolin A Sanggenafa, SE, MSA, AK Selaku Dosen pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan arahan sehingga penulis dapat menyusun Skripsi ini;

6. Bapak dan Ibu Dosen yang telah mendidik dan membimbing dengan ikhlas dan penuh kesabaran kepada kami;
7. Rekan-rekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2014 pada jurusan akuntansi di fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Cenderawasih.
8. Kedua Orang Tua Tercinta Bapak Andarias Yosep Berotabui dan Ibu Tercinta Edita Elisabet Runtuboy Yang Telah Turut Mendukung Penulis Melalui Doa dan Pembiayaan selama menjalankan studi di fakultas Ekonomi dan Bisnis.
9. Suami Ku Tercinta Yosua Hindom dan Ketiga putra ku Cristian, Yosep, Alfred.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan dan kesalahan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya laporan skripsi ini dapat memberi manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta bisa di kembangkan lagi lebih lanjut.

Jayapura 2021

Hormat kami

Penulis

DAFTAR ISI

Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin Kompetensi Kerja Pada Kinerja Pegawai

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
RIWAYAT HIDUP.....	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.	vi
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	6
1.3.Tujuan penelitian.....	6
1.4.Manfaat Penelitian	7
1.5.Sistematika Penelitian	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
1.1 Teori Keagenan (agency Theory).....	9
1.2 Kinerja Pegawai	12
1.3 Pengawasan Pimpinan.....	15
1.4 Pengertian Disiplin.....	16

1.5 Kompetensi Kerja.....	22
1.6 Pengembangan Hipotesis	23
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Populasi Dan Sampel Penelitian	32
3.3 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	33
3.4 Variabel penelitian Dan Operasional Variabel	34
3.5 Variabel Dependen.....	37
3.6 Metode Pengumpulan Data	38
BAB IV	
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
a. Gambaran Umum (instansi).....	45
b. Hasil Uji Kualitas Instrumen.....	47
c. Uji Asumsi Klasik.....	51
d. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	55
BAB V	
KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Keterbatasan.....	61

5.3 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
DAFTAR LAMPIRAN.....	65
LAMPIRAN 1	66
LAMPIRAN 2.....	73
LAMPIRAN 3.....	79
LAMPIRAN 4.....	95