

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh pengawasan pimpinan, disiplin dan kompetensi kerja pada kinerja pegawai kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Pengaruh pengawasan pimpinan signifikan terhadap kinerja pegawai
2. Disiplin pegawai berpengaruh tdk signifikan positif terhadap kinerja pegawai
3. Kompetensi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai

5.2. Keterbatasan

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut

1. Pengambilan data pada penelitian ini hanya dengan penyebaran kuisisioner.
2. Pengambilan data pada penelitian ini dilakukan pada saat masa sibuk pegawai sehingga tingkat pengembalian kuisisioner rendah.
3. Sehingga tidak mengetahui apa responden jujur dalam pengisian atau menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diajukan dalam kuesioner

5.3. Saran

Berdasarkan pada pembahasan dan kesimpulan diatas maka peneliti menyarankan bahwa

1. Dari hasil penelitian ini terlihat bahwa pengaruh pengawasan pimpinan, disiplin dan kompetensi kerja pada kinerja pegawai Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika telah baik dilakukan dengan sempurna sehingga hal ini berdampak pada rendahnya disiplin pegawai sebaiknya melakukan pengkajian ulang mengenai kinerja pegawai Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika dapat terus meningkat
2. Untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan metode lain untuk mendapatkan data yang lengkap misalnya dengan melakukan wawancara secara langsung dengan responden dalam pengisian kuesioner sehingga jawaban sebenarnya.
3. Untuk penelitian selanjutnya agar dapat membuat perbandingan antara kinerja provinsi dan kinerja pegawai BMKG.