

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian Rekrutmen Calon Aparatur Sipil Negara Di Kantor Regional Badan Kepegawaian Negara (IX BKN) Provinsi Papua dilihat dari 4 (empat) aspek yaitu indikator yakni disimpulkan sebagai berikut:

1. Bahwa Komunikasi implemmentasi Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil/ Menjadikan Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian Negara (IX BKN) Provinsi Papua dimana sudah baik Implementor dapat mengimpelentasi kebijakan yang penerima kebijakan masyarakat komunikasi informasi yang dibangun begitu baik sehingga mudah dipahami pantia prekrut
2. Penarikan Sumber daya di Badan Kepegawaian Negara (IX BKN) Provinsi Papua masih sangat khusus orang Asli Papua sehingga perlu dibenahi, hal ini dilihat dari dimana dalam perekrutmen Calon Pegawai Negeri Menjadi Pegawai Aparatur Sipil Negara masih digunakan sistem yang lama atau primitif akibat dari minimnya fasilitas yang ada.
3. Diposisi, dapat simbulkan bahwa kantor regional dilihat dari karakteristik dalam pelayanannya sudah dikatakan sudah baik, karena pelayanannya memiliki karakter yang senangi oleh masyarakat sopan santuan dan memilii semangat serta pengadlan yang namun masih yang kecewaan yang timbul akibat dari belum ada transparasi dalam internal sehingga pada saat pengumuman hasil rekrutmen calon pegawai negeri sipil di Kantor Regional (IX BKN) Provinsi Papua

4. Struktur organisasi/ Birokrasi Di kantor Regional badan kepegawaian negara dapat sudah optimal, dan mekanisme atau prosedur pelayanan yang jelas, sistematis. Berdasarkan Visi & Misi yang bersama ditetapkan

## **6.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian ini, maka dapat direkomendasikan secara umum saran dari Untuk Di Kantor Regional Badan Kepegawaian Negara (IX BKN) Provinsi Papua agar dapat mengoptimalkan sumber daya manusia yang ada dalam Di Kantor Regional (IX BKN) Provinsi Papua serta menambah fasilitas guna menunjang pelayanan itu sendiri. Dan dapat direkomendasikan saran sesuai dengan dengan indikator permasalahan penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Diharapkan Badan Kepegawaian Negara dapat meningkatkan pelayanan kepada namun tetap mempertahankan citra baiknya dalam pelayanan lewat komunikasi informasi telah dibangun oleh implementor, pelaksana pelayanan pelayanan yakni masyarakat, agar pelayanan lebih tingkatan lagi dan pokok-pokok kebijakan rekrutmen yang sudah dibuat dapat dijalankan dengan baik.
2. Diharapkan pemerintah dapat meningkatkan manajemen pelayanan kepada masyarakat yakni penyediaan penarikan sumber daya manusia dalam hal ini pegawai bahkan menambah fasilitas yang dibutuhkan guna menunjang pelayanan yang di berikan khusus dalam hal rekrutmen calon pegawai negeri menjadi ASN di Kantor Regional (IX BKN) Provinsi Papua bisa menggunakan sistem CAT yang bisa memahami masyarakat, bahkan seluruh masyarakat papua.