

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah di bahas pada bab-bab sebelumnya, kesimpulan yang dapat di tarik adalah sebagai berikut :

1. Karakteristik responden di kantor dinas kesehatan kabupaten pegunungan bintang yang menjadi responden dalam penelitian ini, yaitu persentase usia pegawai antara 20-29 tahun ada 4 responden (6,7%), 30-39 tahun ada 18 responden (30,0%), 40-49 ada 28 responden (46,7) >50 ada 10 orang (16,7). Persentase pegawai dari jenis kelamin dengan jumlah responden 36 laki-laki (60%) dan perempuan 24 responden (40,0%). Persentase pendidikan pegawai dengan pendidikan SMA, Diploma, SI dan S2 masing-masing sebesar (20%), (25%), (53,3%), (1,7%). Persentase masa kerja pegawai 1-5 tahun 9responden (15,0) dan 5 tahun ada 51 responden (85,0%). Persentase dari status perkawinan yang belum menikah sebesar 2 responden (3,3%) dan yang menikah 58 responden (96,7)
2. Persentase dari efektivitas kepemimpinan, pegawai yang efektif berjumlah 35 responden (58,3%) lebih banyak daripada pegawai yang tidak efektif ada 25 responden (41,7%).
3. Persentase dari Struktur tugas pegawai yang baik berjumlah 43 responden (71,7%) sedangkan pegawai yang struktur tugas tidak baik berjumlah 17 responden (29,3%).
4. Persentase dari kepuasan kerja pegawai yang puas ada 46 responden

(76,7%) sedangkan yang tidak puas ada 14 responden (23,3%)

5. Hasil analisis bivariante hubungan antara efektivitas kepemimpinan terhadap kepuasan kinerja didapatkan nilai p value sebesar 0,000) atau p value $< (0,05)$, yang berarti terdapat hubungan tingkat pengetahuan terhadap kepuasan kerja pegawai.
6. Hasil analisis bivariante hubungan struktur tugas terhadap kepuasan kerja didapatkan nilai p value sebesar 0,002 atau p value $< (0,05)$, terdapat hubungan antara struktur Tugas dan kepuasan kerja pegawai.

6.2 Saran

1. Bagi Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pegunungan Bintang

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi Dinas Kesehatan dalam usaha meningkatkan kepuasan kerja pegawai maka atasan apabila keluar daerah, mendelegasikan pekerjaan kepada bawahan di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pegunungan Bintang.

2. Bagi pihak akademik (PSIK Uncen)

Diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta pengalaman tentang hubungan efektivitas dan struktur tugas terhadap kepuasan kinerja pegawai juga menambah bahan wacana perpustakaan di psik Universitas Cenderawasih yang dapat dijadikan untuk pengembangan ilmu pengetahuan serta dapat dijadikan panduan bagi mahasiswa yang melanjutkan penelitian.

3. Bagi Peneliti

Menghasilkan bahan untuk menyusun skripsi yang merupakan tugas akhir kuliah di fakultas kedokteran program studi ilmu keperawatan serta wawasan khususnya dalam bidang kesehatan serta dapat mengaplikasikan ilmu keperawatan di dunia nyata.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian lebih lanjut dan lebih mendalam mengenai hubungan efektivitas kepemimpinan dan struktur tugas terhadap kepuasan kerja pegawai, serta peneliti juga dapat neliti faktor – faktor lainnya yang berhubungan dengan kepuasan kinerja dengan desain yang berbeda dan lebih banyak lagi sampel penelitian.