

**HUBUNGAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DAN STRUKTUR  
TUGAS TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR  
DINAS KESEHATAN KABUPATEN PEGUNUNGAN BINTANG**

**SKRIPSI**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Keperawatan (S.Kep)*



**Disusun Oleh:**

**PHAMPILIA K. KAKYARMABIN  
2018 0821024013**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
UNIVERSITAS CENDERAWASIH JAYAPURA  
TAHUN 2020**

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa penelitian yang berjudul:

**“HUBUNGAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DAN STRUKTUR  
TUGAS TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR  
DINAS KESEHATAN KABUPATEN PEGUNUNGAN BINTANG”**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

**NAMA : PHAMPILIA K. KAKYARMABIN**

**NIM : 2018 0821024013**

Telah disetujui sebagai usulan proposal penelitian dan dinyatakan

Telah memenuhi syarat untuk diujikan

Menyetujui,

**Pembimbing I**



**Nasrah Ramli, S.Kep., Ns., M.Kep**  
NIP. 19691231199403 2003

**Pembimbing II**



**Naomi Jober, S.Kep., Ns., MPH**  
NIP. 19830317200912 2006

**HALAMAN PENGESAHAN**

**“HUBUNGAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DAN STRUKTUR TUGAS  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS  
KESEHATAN KABUPATEN PEGUNUNGAN BINTANG”**

Dajukan Oleh:


**PHAMPILIA K. KAKYARMABIN**

**NIM. 20180821024013**

Telah di seminarkan dan diujikan pada tanggal            Agustus 2020

Dan di nyatakan telah memenuhi syarat untuk di terima.

**Tim Penguji:**

Ketua            : Diyah Astuti Nurfa,Izah ,S.Kep.Ns.,M.Kep            ( ..........)

Nip            : 19830219 200812 2 001

Anggota I        : Conny Tan , S.Kep.Ns., M.Kep            ()

Nip            : 19710702 199703 2 007

Anggota II        : Naomi Jober .S.Kep. Ns.MPH            ( ..........)



Nip            : 19830817 200912 2 006

Anggota III        : Nasrah Ramli ,,S.Kep.Ns.,M.Kep            ( ..........)

Nip            : 19691231 199703 2 003

Menyetujui,

**Plt. Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan  
Fakultas Kedokteran Universitas Cendrawasih**

**dr. Astrina Sidabutar,M.Kes**

**Nip . 19800322 200812 2 002**

## PERNYATAAN ORIGINALITAS

Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, di susun berdasarkan pedoman tata cara penulisan skripsi program studi Ilmu Keperawatan FK UNCEN. Semua sumber baik yang dikutip maupun yang di rujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat pernyataan yang tidak benar, saya bersedia di tuntutan dan menerima segala tindakan atau sanksi akademik sesuai ketentuan hukum dan perundang-undangan yang berlaku.

Jayapura, Agustus 2020

Pembuat Pernyataan



**Phampilia K.Kakyarmabin**

**HALAMAN NASKAH PUBLIKASI**

**HUBUNGAN EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN DAN STRUKTUR TUGAS  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS  
KESEHATAN KABUPATEN PEGUNUNGAN BINTANG**

Yang Dipersiapkan dan Disusun oleh

PHAMPILIA K.KAKYARMABIN

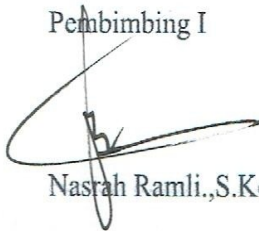
NIM : 20180821024013

Telah di pertahankan di depan Pengujian pada Tanggal 18 Agustus 2020

Skripsi

Ini Telah di Setujui Oleh :

Pembimbing I



Nasrah Ramli.,S.Kep.,Ns.M.Kep

Tgl. 20/08/2020

Pembimbing II



Naomi F.Jober.,S.Kep.Ns.MPH

Tgl. 22/08/2020

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : Phampilia K. Kakyarmabin

**NIM** : 20180821024013

Memberikan Persetujuan Kepada Pihak Program Studi Ilmu Keperawatan hakatas  
Skripsi saya yang berjudul:

### HUBUNGAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DAN STRUKTUR TUGAS TERHADAP KEPUASAN KINERJA KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN PEGUNUNGAN BINTANG

Untuk dipublikasikan secara elektronik demi pengembangan ilmu pengetahuan,  
selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis dan pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jayapura, Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



**Phampilia K. Kakyarmabin**

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Bangkitlah menjadi terang sebab terangmu datang dari kemuliaan Tuhan terhadapmu sebab sesungguhnya, kegagalan menutupi bumi dan kekelaman menutupi bangsa-bangsa tetapi terang Tuhan atasmu dan kemuliaannya menjadi nyata atasmu.

Perolehan hikmat, perolehan pengertian, jangan lupa dan jangan menyimpang dari mulutku janganlah meninggalkan hikmat itu, maka engkau akan dipeliharanya (Amsal 4:5-6).

## **PERSEMBAHAN**

Karya Tulis ini kupersembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menaungi dengan kasih setia dan anugerahnya dalam kehidupan;
2. Kepada suamiku tercinta Bapak Bonifasius Uropmabin dan Ketiga anak tercinta saya yaitu: Sibilina L Uropmabin, Silvesto.O.S.Uropmabin, Salvador.S.Y.Uropmabin. Terimakasih atas dukungan, moral, semangat, motivasi dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah dan gelar sarjana keperawatan;
3. Kedua orang tua tercinta: Apolo Kakyarmabin dan Petronela Ningdana terimakasih atas dukungan, moral, semangat, motivasi dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah dan gelar sarjana keperawatan;
4. Kepada sahabatku Rosalina, Merlin dan Natalia yang selalu memberikan support dan juga motivasi. Kepada seluruh rekan-rekan Angkatan 2018 di Fakultas Kedokteran Jurusan Ilmu Keperawatan;
5. Almamaterku yang kubanggakan “Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Cenderawasih;

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa atas pelimpahan kuasa penyertaanNya sehingga penulis telah menyusun Skripsi penelitian yang berjudul: “Hubungan Efektivitas Kepemimpinan Dan Struktur Tugas Terhadap Kepuasan Kinerja Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pegunungan Bintang” maka penulis merasa perlu melakukan suatu penelitian terhadap seberapa besar kepemimpinan dalam memberikan efektivitas kepuasan kerja melalui tugas pokok.

Untuk itu Penulis merasa bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka penulis berharap saran dan masukan dari dosen pembimbing agar perbaikan dan penyempurnaan penyusunan skripsi ini secara tidak terbatas penulisan skripsi saja melainkan, masukan-masukan yang berharga untuk kinerja seseorang dalam menjalankan tugas sesuai dengan efektif pada tugas pokok kepemimpinan di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pegunungan Bintang.

Selanjutnya dengan tersusunnya skripsi ini, penulis menghaturkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan dengan tidak mengurangi rasa hormat kepada seluruh pihak, sayaa ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada:

1. Dr.Ir.Apolos Safano, S.T,M.T, selaku Rektor Universitas Cendrawasih.
2. dr.Trajanus L.Jembise, Sp.B selaku Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih Jayapura.
3. dr .Astrina Sidabutar, M.Kes selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Cenderawasih.
4. Nasrah Ramli, S.Kep., Ns, M.Kep sebagai Dosen Pembimbing I dalam penulisan skripsi ini yang telah banyak membantu memberikan bimbingan dalam menyelesaikan penulisan ini.



5. Naomi Jobor, S.Kep., NS., MPH sebagai Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu memberikan bimbingan dalam menyelesaikan penulisan ini.
6. Dosen dan Staf di lingkungan Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Cenderawasih Jayapura.
7. Pemerintah Daerah Kabupaten Pegunungan Bintang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengikuti Studi;
8. Kepala BKD Kabupaten Pegunungan Bintang yang telah memberikan persetujuan kepada penulis untuk mengikuti Studi.
9. Teristimewa untuk Suami tercinta Bonifasius Uropmabin dan anakku tersayang Sibilina L. Uropmabin, Silvesto S.O.Uropmabin serta Salvador.Y. S. Uropmabin atas doa dan dukungannya selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Rekan-rekan Mahasiswa seangkatan pada Program studi Ilmu Keperawatan Universitas Cenderawasih Jayapura terima kasih atas bantuan yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi.
11. Semua pihak yang tidak sempat penulis sebutkan namanya yang telah banyak membantu proses penulisan skripsi.

Akhirnya, penulis mengetahui atas segala keterbatasan pengetahuan dan *literature* menyebabkan skripsi ini masih terdapat kekurangan atau kelemahan. Untuk itu penulis menghargai apapun pendapat, kritik dan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan Skripsi ini.

Jayapura, Agustus 2020

**Phampilia K. Kakyarmabin**

**HUBUNGAN EFEKTIFITAS KEPEMIMPINAN DAN STRUKTUR  
TUGAS TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR  
DINAS KESEHATAN KABUPATEN PEGUNUNGAN BINTANG.**

Phampilia K.Kakyarmabin ,Nasrah Ramli ,Naomi F Jober

1. Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih
2. Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih

**INTISARI**

Kepuasan kerja pegawai akan mempengaruhi kinerja dan motivasi pegawai. Kepuasan kerja terbentuk atas interaksi dalam lingkungan kerja dan kondisi pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan efektivitas kepemimpinan dan struktur tugas dengan kepuasan kinerja kerja pegawai di kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pegunungan Bintang. Penelitian merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan desain *cross sectional study*. Penelitian dilakukan di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pegunungan Bintang pada Bulan Juni–Juli 2020. Sampel penelitian berjumlah 60 orang yang dipilih menggunakan teknik *total sampling*. Analisis *bivariat* dilakukan dengan uji chi square dengan tingkat kemaknaan  $\alpha=0,05$  (CI 95%). Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan antara efektivitas kepemimpinan ( $p=0,000$ ) dan struktur tugas ( $p=0,002$ ) terhadap kepuasan kinerja kerja pegawai di kantor Dinas Kesehatan Pegunungan Bintang. Struktur tugas yang jelas dan proporsional perlu dilakukan untuk meningkatkan kerja dan kepuasan kerja pegawai.

***Kata Kunci:Efektifitas Kepemimpinan,struktur tugas dan Kepuasan kerja.***

**Daftar Pustaka : 49**

***LEADERSHIP EFFECTIVENESS AND TASK STRUCTURE WITH JOB  
SATISFACTION IN THE DISTRICT HEALTH OFFICE OF BINTANG  
MOUNTAINS.***

***1. Phampilia K. Kakyarmabin 2. Nasrah Ramli 3. Naomi F Jober***

***1 Student of Nursing science Program, Medical Faculty, Cenderawasih University***

***Nursing Study Program Student. Faculty of Mediciness, Cenderawasih  
University***

***23 Lecturer of Nursing science program, Medical Faculty, Cenderawasih  
University***

***ABSTRACT***

Employee job satisfaction will affect employee performance and motivation. Job satisfaction is formed from interactions in the work environment and working conditions. This study aims to determine the relationship between leadership effectiveness and task structure with job satisfaction in the District Health Office of Bintang Mountains. This study used a quantitative method design with a cross sectional study design. The research was conducted at the Health Office of the Gunung Bintang Regency in June-July 2020. The research sample was 60 people who were selected using the total sampling technique. Bivariate analysis was performed using the chi square test with a significance level of  $\alpha=0.05$  (95% CI). The results showed that there was a relationship between leadership effectiveness ( $p=0.000$ ) and task structure ( $p=0.002$ ) on job satisfaction at the Bintang Mountains Health Office. A clear and proportional task structure needs to be done to improve employee performance and job satisfaction.

**Keywords: Leadership effectiveness and task structure with job satisfaction.**

**Daftar Pustaka : 49**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN ORIGINALITAS .....	iv
NASKAH PUBLIKASI .....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
INTISARI.....	x
<i>ABSTRACT</i> .....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR SKEMA.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Konsep dan Teori Kepemimpinan .....	9
2.2 Konsep dalam Struktur Tugas .....	22
2.3 Konsep dan Teori Kepuasan Kerja .....	24
2.4 Kerangka Teori .....	34
2.5 Kerangka Konsep.....	35
2.6 Hipotesis .....	36

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Rancangan Penelitian.....	37
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
3.3 Populasi dan Sampel.....	38
3.4 Definisi Operasional .....	39
3.5 Alat Pengumpulan Data.....	43
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
3.7 Prosedur Pengumpulan Data .....	45
3.8 Pengolahan dan Analisa Data .....	46
3.9 Etika Penelitian.....	46

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	51
4.2 Sarana dan Prasana Dinas Kesehatan .....	72
4.3 Hasil Penelitian.....	74

### **BAB V PEMBAHASAN**

5.1 Interpretasi Hasil Penelitian.....	78
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	86
5.3 Implikasi Penelitian .....	87

### **BAB VI PENUTUP**

6.1 Kesimpulan.....	88
6.2 Saran .....	89

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>91</b>
----------------------------	-----------

### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

No	Teks	Halaman
3.1	Definisi Operasional dan Kriteria Objektif	41
3.2	Perhitungan skor (Skala Likert)	44
4.1	Sarana dan Prasarana Kantor Dinas Kesehatan tahun 2020	73
4.2	Distribusi Responden di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pegunungan Bintang tahun 2010	74
4.3	Distribusi responden berdasarkan efektivitas kepemimpinan di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pegunungan Bintang tahun 2020	75
4.4	Distribusi responden berdasarkan struktur tugas di kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Bintang tahun 2020	75
4.5	Distribusi responden berdasarkan kepuasan kerja pegawai di kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Bintang tahun 2020	76
4.6	Hubungan efektivitas kepemimpinan dengan kepuasan kerja pegawai di kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Pegunungan Bintang tahun 2020	76
4.7	Hubungan struktur tugas dengan kepuasan kerja pegawai di kantor Dinas Kesehatan Pegunungan Bintang tahun 2020	77

## DAFTAR SKEMA/GAMBAR

No	Teks	Halaman
2.1	Teori Kepemimpinan <i>Contigency Fidler</i>	18
2.2	Kerangka Teori	34
2.3	Kerangka Konsep	35
4.1	Bagan Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Pegunungan Bintang	52

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Judul</b>
Lampiran 1	Surat Izin Penelitian
Lampiran 2	Sertifikat Laik Etik
Lampiran 3	Surat Keterangan Telah melakukan Penelitian
Lampiran 4	Kuisisioner Penelitian
Lampiran 5	Master Tabel
Lampiran 6	Output Analisis Data SPSS