

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PERAWAT  
DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM  
DAERAH MANOKWARI**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh  
gelar Sarjana Keperawatan (S.Kep)



**Oleh :**

**VINSEN OBED PASIK  
NIM 20180821024032**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
UNIVERSITAS CENDERAWASIH  
JAYAPURA  
2020**

**HALAMAN PENGESAHAN  
SKRIPSI**

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG  
RAWAT INAP RSUD MANOKWARI**


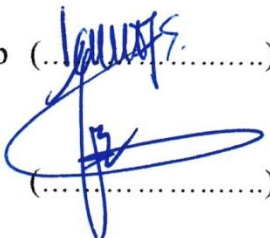
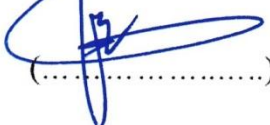

Diajukan oleh :

VINSEN OBED PASIK

20180821024032

Telah diseminarkan dan di ujikan pada tanggal 18 Agustus 2020  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Tim Penguji

Ketua Penguji	: dr. Antonius Oktavian, M.Kes	
NIP	: 197410302001121001	(.....)
Anggota Penguji	:	
Anggota	: Lamria Situmeang, S.Kep.,Ns.,M.Kep	
NIP	: 197709212005012005	(.....)
Pembimbing I	: Nasrah Ramli, S. Kep., Ns., M.Kep	
NIP	: 196912311994032003	(.....)
Pembimbing II	: Naomi Jober, S.Kep., Ns., MPH	
NIP	: 198308172009122006	(.....)

Mengetahui

PLT. Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan  
Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih

  
dr. Astrina Rosaria L. Sidabutar, M.Kes  
NIP. 198003222008122002

## HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul

### **HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD MANOKWARI**

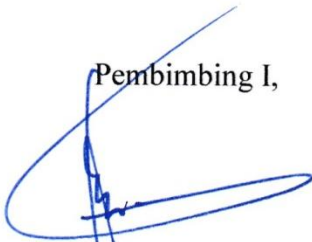
Dipersiapkan dan disusun oleh

**Nama : Vinsen Obed Pasik**

**NIM : 20180821024032**

Telah setuju sebagai Skripsi dan dinyatakan telah memenuhi syarat yang diterima

Pembimbing I,



Nasrah Ramli, S. Kep., Ns., M. Kep  
NIP. 196912311994032003

Pembimbing II,



Naomi F Jober, S. Kep., Ns., MPH  
NIP. 19830817200912200

## **PERYATAAN ORISINALITAS**

Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, disusun berdasarkan pedoman tata cara penulisan Skripsi Program Studi Ilmu Keperawatan FK UNCEN. Semua sumberbaik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat pernyataan yang tidak benar, saya bersedia dituntut dan menerima segala tindakan atau sanksi akademik sesuai ketentuan hokum dan perundang – undangan yang berlaku.

Jayapura, 05 Juli 2020

Pembuat Pernyataan

**Vinsen Obed Pasik**  
**NIM. 20180821024032**

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Vinsen Obed Pasik

NIM : 20180821024032

Memberikan persetujuan kepada pihak Program Studi Ilmu Keperawatan hak atas Skripsi saya yang berjudul :

### HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD MANOKWARI

Untuk dipublikasikan secara elektronik demi pengembangan ilmu pengetahuan, selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis dan pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jayapura, 05 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



Vinsen Obed Pasik  
NIM. 20180821024032

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

### **MOTO**

TUHAN adalah gembalaku, takan kekurangan aku.

(Masmur 23 : 1)

### **PERSEMBAHAN**

Karya tulis ini ku persembahkan kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu melindungiku dengan Kasih Setia dan Anugerah\_Nya dalam kehidupan
2. Orang Tuaku tercinta Bapa Marthen Pasik dan Mama Yakoba Demonamang, sebagai Motivator terbesar dalam hidupku yang tak pernah jemu mendoakan dan menyayangiku, atas semua dukungan dan kasih sayangmu selama saya menempuh pendidikan. Tak pernah cukup ku membalas cinta bapa dan mama padaku
3. Istri tercinta : Siska Swita, terima kasih atas dukungan, baik moral, semangat, motivasi dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan kuliah dan mendapat gelar Sarjana Keperawatan.
4. Ketiga Anak – anakku tersayang : Mia , Joice dan Mikhaela yang menjadi penyemangat buat saya dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Saudara dan saudariku, Kakak Jefri, adik Sara, dan Mesak . Terima kasih, tanpa kalian dukungan dan penghiburan untuk menyelesaikan Skripsi ini tidak akan terasa lengkap.
6. Ibu Nazrah Ramli S.kep., Ns.,M.Kep dan Ibu Naomi F Jober S.Kep., Ns.,MPH Terima kasih atas kesabaran dan kebaikan, serta kesediaan dalam

7. Para Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan yang sudah membantu dan membimbing setiap proses pendidikan selama ini.
8. Kepada seluruh kakak dan rekan – rekan angkatan 2018 di Fakultas Kedokteran Jurusan Ilmu Keperawatn.
9. Almamaterku yang kubanggakan “ Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Cenderawasih”.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat, karunia dan hikmat yang tak pernah putus yang selalu kita nikmati sehingga peneliti dapat menyelesaikan dan mengajukan Laporan Penelitian yang berjudul “ Hubungan Motivasi dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Manokwari” dalam rangka memenuhi persyaratan mencapai Sarjana Keperawatan.

Dalam penyusunan Laporan Penelitian ini, peneliti mendapat bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. Ir. Apolo Safanpo, ST., MT selaku Rektor Universitas Cenderawasih
2. dr. Trajanus L. Jembise, Sp. B selaku Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih
3. dr. Agnes S Rahayu M. Kes, selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih.
4. Direktur RSUD Manokwari dr. Yodi Kairupan Sp.B yang telah membantu saya dalam melakukan penelitian di BLUD RSUD Manokwari
5. Nazrah Ramli, S.Kep., Ns., M.Kep sebagai pembimbing I yang telah memberikan arahan dan dorongan dalam penyusunan laporan penelitian ini
6. Naomi F Jober, S.Kep., Ns., MPH sebagai pembimbing II yang telah memberikan arahan dan dorongan dalam penyusunan laporan penelitian ini.
7. Keluarga (Orang tua, Istri, Anak - anak serta saudara/iku atas semua dukungan baik material dan moral selama ini. You all the best, saya mencintai kalian.
8. Ketua program skripsi Yunita Kristina, S.Kep., M.Kes serta dosen dan staf yang telah membimbing dan membantu saya selama pendidikan.
9. Seluruh Teman - teman dan Kakak – kakak Angkatan 12 Tubel atas kerja sama selama menempuh pendidikan.

Jayapura, 10 Agustus 2020

Peneliti



# HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD MANOKWARI

Vinsen Obed Pasik<sup>1</sup>, Nasrah Ramli<sup>2</sup>, Naomi F Jober<sup>3</sup>

1. Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih
2. Dosen Poltekes Kemenkes Jajapura
3. Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih

## INTISARI

Motivasi adalah segala sesuatu yang mendorong seseorang untuk melakukan sesuatu. Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategi organisasi, kepuasan konsumen dan memberikan kontribusi ekonomi. Kinerja perawat bukan hanya dinilai dari kesediaan tenaga keperawatan untuk melakukan tindakan. Tetapi lebih dari itu, kinerja tersebut harus memperhatikan juga mengenai kesediaan individu melakukan tindakan karena memiliki dorongan/motivasi atau sekedar menjalankan tugas agar gugur kewajibannya. Untuk itulah, dorongan atau motivasi sangat di butukan untuk mempengaruhi kinerja perawat dalam melakukan tindakan keperawatan secara efektif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan motivasi dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Manokwari. Jenis pada penelitian dengan jenis penelitian kuantitatif, Teknik sampling dengan *random sampling*, jumlah sampel 38 orang perawat di Ruang Rawat Inap dengan menggunakan *uji chi square*. Hasil penelitian didapatkan bahwa motivasi perawat kurang baik dengan persentasi 63,2% (24 orang responden), kinerja perawat baik dengan persentasi 86,8% (33 orang responden), hubungan motivasi dengan kinerja perawat signifikan dengan nilai sig (2-tailed) 0,002 lebih kecil dari 0,05 artinya motivasi perawat berhubungan dengan kinerja perawat. Kesimpulan didapatkan adanya hubungan motivasi perawat dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Monakwari. Saran bagi perawat sebagai masukan dan pengetahuan untuk para perawat dalam meningkatkan motivasi dan kinerja untuk lebih baik.

**Kata Kunci: Motivasi, Kinerja, Perawat.**  
**Daftar pustaka : 38 (2001-2020)**

# **THE RELATIONSHIP OF MOTIVATION WITH NURSE'S PERFORMANCE IN INPATIENT CARE FACILITY AT MANOKWARI REGIONAL PUBLIC HOSPITAL**

Vinsen Obed Pasik<sup>1</sup>, Nasrah Ramli<sup>2</sup>, Naomi F Jober<sup>3</sup>

1. Student in Nursing Science Study Program, Faculty of Medicine, Cenderawasih University
2. Lecturer in Jayapura State Health Polytechnic
3. Lecturer in Nursing Science Study Program, Faculty of Medicine, Cenderawasih University

## **ABSTRACT**

Motivation is anything that drives someone to do something. Performance is the output of any work that has strong relationship with the purpose of organization's strategy, customer's satisfaction, and gives economical contribution. A nurse's performance is not only measured by the willingness in doing intervention. More than that, the performance must also consider individual's willingness in doing intervention for having the drive/ the motivation or merely the call of duty to fulfill the obligation. For this purpose the drive or the motivation is highly required to influence the nurse's performance in doing nursing interventions effectively. The purpose of this research is to find out the relationship between motivation and nurse's performance in inpatient care facility at Manokwari Regional Public Hospital. This is a qualitative research with cross sectional design. The sampling technique utilized is random sampling, the sample consist of 38 nurses by using Spearman's rank correlation coefficient. The research result shows that nurses with good motivation are up to 92,2% (37 respondents), nurses with good performance are up to 75% (24 respondents), the relations between nurse's motivation and performance are significant with sig (2-tailed) 0,000 lower than 0,05 which means that nurse's motivation is related to nurse's performance. In conclusion, there is a relation between nurse's motivation and nurse's performance in inpatient care facility at Manokwari Regional Public Hospital. Suggestions for nurses are input and knowledge in nursing to reinforce better motivation and performance.

**Keywords: Motivations, Performance, Nurse.**

**List of References : 38 (2001-2020)**

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi .....	iii
Halaman Pernyataan Orsinalitas .....	iv
Halaman Pernyataan Publikasi.....	v
Halaman Persembahan .....	vi
Kata Pengantar .....	viii
Intisari .....	ix
Abstract .....	x
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel .....	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran .....	xv
Daftar Kata Sulit .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Konsep Teori.....	9
2.2 Konsep Teori Kinerja.....	16
2.3 Konsep Teori Perawat.....	23
2.4 Konsep Teori Rawat Inap .....	31
2.5 Kerangka Teori .....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
3.1 Kerangka Konsep.....	34
3.2 Hipotesis .....	35
3.3 Definisi Operasional .....	35
3.4 Populasi dan Sampel.....	38

3.5	Tempat Penelitian .....	40
3.6	Waktu Penelitian.....	40
3.7	Etika Penelitian .....	41
3.8	Instrumen Penelitian .....	43
3.9	Prosedur Pengumpulan Data .....	43
3.10	Rencana Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN .....		48
4.1	Gambaran Umum Rumah Sakit.....	48
4.2	Hasil Penelitian .....	48
BAB V PEMBAHASAN .....		53
5.1	Interprestasi dan diskusi hasil .....	53
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	64
5.3	Implikasi Terhadap Pelayanan, pendidikan, dan penelitian .....	65
BAB VI SIMPUL DAN SARAN .....		66
6.1	Kesimpulan .....	66
6.2	Saran .....	67
DAFTAR PUSTAKA .....		69
LAMPIRAN		

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 3.1 Tabel Defenisi Operasional.....	36
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	49
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel 4.5 Motivasi Perawat.....	50
Tabel 4.6 Kinerja Perawat.....	51
Tabel 4.7 Analisis Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat .....	51

## DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Teori Motivasi .....	33
Gambar 3.1 Kerangka Konsep .....	34

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Permohonan Ijin Pengambilan Data Awal .....	72
Lampiran 2 : Permohonan Uji Etk .....	73
Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian .....	74
Lampiran 4 : Surat Pengembalian Mahasiswa .....	75
Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian .....	76
Lampiran 6 : Informed Consent .....	83
Lampiran 7 : Persetujuan Menjadi Responden .....	84
Lampiran 8 : Jadwal Penelitian .....	85

## DAFTAR KATA SULIT

n	: <i>Besar sampel</i>
N	: <i>Populasi</i>
E	: <i>Batas toleransi kesalahan</i>
Editing	: <i>Proses mengerjakan</i>
Coding	: <i>Menerjemahkan logika/Program</i>
Scoring	: <i>Mengisi kolom</i>
Tabulating	: <i>Membuat tabel</i>
Informed concent	: <i>Lembar persetujuan</i>
<i>Anonimity</i>	: <i>Tanpa nama</i>
Confidentiality	: <i>Kerahasiaan</i>
RPD	: <i>Ruang Penyakit dalam</i>
WHO	: <i>World Health Organization</i>