

BAB VI

SIMPUL DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah

- a. Karakteristik responden penelitian menurut umur didapatkan hasil bahwa mayoritas responden dalam penelitian berusia < 35 tahun sebanyak 27 orang (71,1%). Jenis kelamin diatas diketahui bahwa mayoritas responden dalam penelitian berjenis kelamin perempuan sebanyak 30 orang (78,9%). Tingkat pendidikan diketahui bahwa mayoritas responden dalam penelitian memiliki pendidikan D-3 (Diploma) sebanyak 33 orang (86,8%). Masa kerja diketahui bahwa mayoritas responden dalam penelitian memiliki masa kerja < 15 tahun sebanyak 31 orang (81,6%).
- b. Berdasarkan hasil penelitian tentang motivasi perawat di tiga ruangan rawat inap RSUD Manokwari didapatkan hasil motivasi kerja perawat baik yang diungkapkan oleh responden sebanyak 37 orang dari 38 responden penelitian
- c. Berdasarkan hasil penelitian tentang kinerja perawat di tiga ruangan rawat inap RSUD Mankwari didapatkan hasil bahwa kinerja perawat baik yang diungkapkan oleh responden sebanyak 24 orang dari 38 responden penelitian
- d. Berdasarkan hasil penelitian hubungan antara motivasi dengan kinerja perawat di tiga ruangan rawat inap RSUD Mankwari didapatkan hasil bahwa adanya hasil nilai signifikansi atau Sig. (2-tailed) sebesar 0,000,

karena nilai sig. (2-tailed) 0,000 lebih kecil dari 0,05 ($<0,05$). Maka artinya ada hubungan yang signifikan (berarti) antara motivasi dengan kinerja perawat. Angka koefisien korelasi sebesar 0,595^{**}. Artinya, tingkat kekuatan hubungan (korelasi) antara motivasi dengan kinerja adalah 0,595 atau kuat. Angka koefisien korelasi pada hasil diatas bernilai positif, yaitu 0,595. Sehingga hubungan kedua variabel tersebut bersifat searah (jenis hubungan searah), dengan demikian dapat diartikan bahwa semakin meningkat motivasi maka kinerja perawat juga akan meningkat dengan baik.

6.2 Saran

a. Bagi Rumah Sakit

Diharapkan dapat memeberikan masukan dan sumber informasi bagi pengelola Rumah Sakit sebagai dasar strategi dalam peningkatan motivasi dan kinerja perawat di ruang rawat inap Rsud Manokwari

b. Bagi Perawat

Sebagai masukan dan pengetahuan untuk para perawat dalam meningkatkan motivasi dan kinerja untuk lebih baik

c. Bagi Pelayanan Rawat Inap

Sebagai masukan dan sumber informasi bagi pelayanan di ruang rawat inap dan sebagai dasar strategi dalam peningkatan motivasi kerja di ruang rawat inap

d. Bagi Akademik (PSIK UNCEN)

Diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta pengalaman tentang hubungan antara motivasi dengan kinerja perawat

juga menambah bahan wacana perpustakaan di Psik Universitas cenderawasih yang dapat dijadikan untuk pengembangan ilmu pengetahuan serta dapat dijadikan panduan bagi mahasiswa yang melanjutkan penelitian

e. Bagi Peneliti

Dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta pengalaman dalam melakukan penelitian.

f. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat dijadikan perbandingan dan perimbangan untuk melakukan penelitian – penelitian di tempat lain yang berkaitan dengan penelitian ini.