

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
SEMANGAT KERJA PERAWAT DI RSUD DOK II
JAYAPURA**

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Keperawatan*



Oleh :

YAWAN SALYABO

NIM : 20150811024135

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA
2020**

PERSETUJUAN SKRIPSI PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa
Skripsi Penelitian yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA PERAWAT DI RSUD DOK II JAYAPURA

Dipersiapkan dan disusun oleh :

YAWAN SALYABO
NIM : 20150811024135

Telah disetujui sebagai usulan Skripsi Penelitian dan dinyatakan
telah memenuhi syarat untuk diujikan

Pembimbing I,



Indah Puspitasari, S. Psi., M. Si

NIP : 1990010252018032001

Pembimbing II,



Nasrah Ramli S. Kep., Ns., M. Kep

NIP : 196912311994032003

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
SEMANGAT KERJA PERAWAT DI RSUD DOK II JAYAPURA**

Diajukan oleh :

YAWAN SALYABO

20150811024135

Telah di seminar dan diujikan pada tanggal 2020
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Tim Penguji

Ketua Penguji : Indah Puspitasari, S. Psi., M. Si

()

NIP : 19901025 201803 2 001

Anggota Penguji :

Anggota I : Nasrah Ramli S. Kep., Ns., M. Kep

()

NIP : 19691231 199403 2 003

Anggota II : Conny Tan, S.Kep, Ns, M.Kep

()

NIP : 19710702 199703 2 007

Anggota III : Prof. Dr. Happy Lumbantobing, M.Si

()

NIP : 19681227 199603 1 002

Mengetahui

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan
Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih


dr. Astrina Rosaria Indah Sidabutar. M.Kes

NIP : 19800323 300822 2 0002

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini merupakan hasil karya sendiri, disusun berdasarkan pedoman tata cara penulisan Skripsi Program Studi Ilmu Keperawatan. Semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat pernyataan yang tidak benar, saya bersedia dituntut dan menerima segala tindakan atau sanksi sesuai ketentuan hukum dan undang – undang yang berlaku

Jayapura, 22 Oktober 2020

Pembuat Pernyataan



Yawan Salyabo
NIM 20150811024135

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yawan Salyabo

NIM : 20150811024135

Memberikan persetujuan kepada pihak Program Studi Ilmu Keperawatan hak atas Skripsi saya yang berjudul

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA PERAWAT DI RSUD DOK II JAYAPURA

Untuk dipublikasikan secara elektronik demi pengembangan ilmu pengetahuan, selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis dan pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Jayapura, Oktober 2020

Yang membuat pernyataan



Yawan Salyabo

NIM. 20150811024135

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat, rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi Penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Perawat Di RSUD DOK II Jayapura”**.

Skripsi Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memenuhi salah satu syarat dalam melakukan penelitian guna menyelesaikan pendidikan sarjana (S1) Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih.

Penulis mengakui bahwa pengharapan dan penyusunan skripsi penelitian ini belum menunjukkan hasil maksimal disebabkan oleh keterbatasan keahlian, kesempatan, dana, dan tenaga dari penulis. Namun penelitian ini, dapat diselesaikan dengan berbagai bantuan, bimbingan dari berbagai pihak yang telah rela menyumbangkan tenaga, waktu dan pikirannya dengan tulus dan ikhlas. Oleh sebab itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas kasih setia, penyertaan, perlindungan, serta kemampuan untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini.
2. Dr. Ir. Apolo Safanpo S.T., M.T. selaku Rektor Universitas Cenderawasih.
3. dr. Trajanus L. Jembise, Sp.B selaku dekan Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih Jayapura.
4. dr. Astrina Rosaria Indah Sidabutar. M.Kes selaku Ketua PSIK FK Universitas Cenderawasih Jayapura.
5. Inda Puspita Sari, S. Psi., M. Si selaku dosen pembimbing I yang telah rela meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan kepada penulis dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi ini sehingga selesai dengan penuh keiklasan dan kesabaran di sela-sela kesibukan yang padat.

6. Nasrah Ramli S. Kep., Ns., M. Kep selaku dosen Pembimbing II yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi ini sehingga selesai dengan baik.
7. Semua Dosen dan Staf Administrasi PSIK FK Universitas Cenderawasih Jayapura.
8. Kepada semua teman-teman seangkatan dan seperjuangan Tahun 2015 yang telah memberikan motivasi dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh pihak yang telah membantu menyumbangkan pikiran, motivasi, dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Namun penulis tidak dapat menyebut satu per satu semoga Tuhan yang membalas kebaikan yang telah diberikan.

Oleh sebab itu, Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca. untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi semua pihak yang pembaca.

Akhirnya penulis mengharapkan agar skripsi ini dapat memenuhi kewajiban penulis dan bermanfaat bagi mahasiswa yang membacanya.

Jayapura, 24 September 2020



Penulis
Yawan Salyabo

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP SEMANGAT KERJA PERAWAT DI RSUD DOK II JAYAPURA

Yawan Salyabo¹, Inda Puspita Sari², Nasrah Ramli²

1. Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih
2. Dosen Keperawatan Psikologi Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih
3. Dosen Keperawatan Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Cenderawasih

INTI SARI

Dalam era globalisasi seperti saat ini banyak persaingan dalam pelayanan kesehatan. Oleh karena itu perlu adanya peningkatan mutu pelayanan sehingga menghasilkan pelayanan kesehatan yang maksimal. Tujuan penelitian Mengetahui apakah ada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Perawat Di RSUD Jayapura. Metode Penelitian ini menggunakan jenis penelitian metode survey dengan pendekatan *Explanatory Research* atau penelitian penjelasan untuk menjelaskan hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat melalui pengujian hipotesis, populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 82 orang. Hasil Gaya Kepemimpinan di RSUD Jayapura terbanyak terdapat pada gaya kepemimpinan demokratis sebanyak 63 orang (76.8%). Semangat Kerja di RSUD Jayapura terbanyak terdapat pada kategori semangat sebanyak 76 orang (92.7%). Kesimpulan tidak terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja di RSUD Jayapura

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Semangat kerja, dan Perawat

THE EFFECT OF LEADERSHIP ON THE WORK SPIRIT OF NURSES IN JAYAPURA HOSPITAL DOK II

Yawan Salyabo¹, Inda Puspita Sari², Nasrah Ramli²

1. Student of Nursing Study Program, Faculty of Medicine, University of Cenderawasih

2. Community Nursing Psychology in Nursing Science Study Program, Faculty of Medicine, University of Cenderawasih

3. Nursing Lecturer in Maternity Nursing Study Program Faculty of Medicine, University of Cenderawasih

ABSTRACT

In this area of globalization, there is a lot of competition in health care. Therefore it is necessary to increase the quality of services so as to produce maximum health services. The research objective was to find out whether there was an influence of leadership style on the work spirit of the nurses at RSUD Jayapura. This research method uses a survey method research approach or explanatory research to explain the relationship between the independent variable and the dependent variable through hypothesis testing, the population and sample in this study were 82 people. The result of the most leadership styles in Jayapura Regional Hospital were found in democratic leadership styles as many as 63 people (76,8%). The most enthusiasm for work at the Jayapura Regional Hospital was in enthusiasm (92,7%). The conclusion is that there is an influence between leadership style and morale at Jayapura Regional Hospital.

Keywords: Leadership Style, Morale, and Nurse

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
I.1. Latar Belakang	1
I.2. Rumusan Masalah	4
I.3. Tujuan Penelitian	4
I.4. Manfaat Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Konsep Gaya Kepemimpinan	6
2.2. Konsep Semangat Kerja	16
2.3. Konsep Rumah Sakit	19
2.4. Konsep Perawat	22
2.5. Kerangka Teori	25
BAB III. METODE PENELITIAN	26
3.1. Kerangka Konsep	26
3.2. Hipotesis	26

3.3. Desain Penelitian	27
3.4. Variabel dan Definisi Operasional	27
3.5. Populasi dan Sampel	28
3.6. Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.7. Etika Penelitian	30
3.8. Alat Pengumpulan Data	32
3.9. Prosedur Pengumpulan Data	33
3.10. Pengelolaan dan Rencana Analisis Data	35
BAB IV. HASIL	38
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	38
4.2. Hasil Analisa Univariat	47
4.3. Hasil Analisa Bivariat	48
BAB V. PEMBAHASAN	49
5.1. Intepretasi dan Diskusi Hasil	49
5.2. Keterbatasan Penelitian	55
5.3. Implikasi Penelitian	56
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	57
6.1. Kesimpulan	57
6.2. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional	29
Tabel 4.1 Distribusi frekuensi Gaya Kepemimpinan di RSUD Jayapura Tahun 2020 (n = 82)	40
Tabel 4.2 Hasil Analisis Distribusi frekuensi Semangat Kerja di RSUD Jayapura Tahun 2020 (n = 82)	40
Tabel 4.3 Hasil Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja di RSUD Jayapura Tahun 2020 (n = 82)	41

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Teori	26
Gambar 3.1 Kerangka Konsep	27

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian
- Lampiran 3. Surat Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 4. Lembar Persetujuan
- Lampiran 5. Jadwal Penelitian
- Lampiran 6. Kuesioner
- Lampiran 7. Hasil SPSS