

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pembahasan mengenai gaya kepemimpinan lurah sebagai upaya peningkatan partisipasi masyarakat dalam pembangunan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

##### **1 Berdasarkan Gaya Kepemimpinan**

- a.** Gaya kepemimpinan (G1.R1) adalah suatu cara yang digunakan oleh pemimpin untuk mempengaruhi, mengarahkan, bawahannya untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Gaya kepemimpinan kelurahan Yobe adalah demokratis, hal ini terbukti karena selalu melibatkan masyarakat dan mau menerima saran kritik yang diberikan oleh masyarakat.
- b.** gaya kepemimpinan (G2.R2) yang dilakukan Lurah Yobe sebagai upaya meningkatkan partisipasi masyarakat Kelurahan Yobe dalam pembangunan berhasil. Hal ini dapat terlihat dari pendapat warga yang menyatakan Lurah selalu mengajak dan melibatkan peran aktif masyarakat untuk ikut membantu dalam kegiatan program pembangunan di Kelurahan Yobe.
- c.** Partisipasi masyarakat Kelurahan Yobe dalam (G3.R3) mewujudkan pembangunan selalu berpartisipasi sangat baik. Banyak program-program pembangunan yang direncanakan oleh Lurah Yobe dan masyarakat dilaksanakan secara gotong-royong dan sukarela ikut andil dalam setiap kegiatan pembangunan. Semua saling bekerjasama baik tenaga, pikiran, dana, dan sebagainya demi kelancaran membangun Kelurahan menjadi lebih baik. Banyaknya prestasi yang diraih Kelurahan Yobe merupakan wujud partisipasi masyarakat yang solid dalam membangun daerahnya.
- d.** Penerapan gaya kepemimpinan (G4.R4) oleh Lurah Yobe yang terutama gaya kepemimpinan konsultasi dan gaya kepemimpinan partisipasi memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai Kelurahan berkaitan dengan berbagai kegiatan Kelurahan. Sebagian besar pegawai Kelurahan

berkinerja tinggi, baik dalam kaitan dengan tugas-tugas internal organisasi Kelurahan maupun tugas-tugas pelayanan kepada warga masyarakat.

## 2. Gaya Kepemimpinan Yang Dominan

Faktor-faktor yang mempengaruhi penerapan gaya kepemimpinan dominan Lurah Yobe adalah:

1. Karakteristik ini dalam konsultasi(G.K2) pemimpin dalam hal ini meliputi latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh pemimpin, kepribadian pemimpin, pengalaman serta nilai-nilai yang dianut oleh pemimpin;
2. Karakteristik ini dalam berpartisipasi (G P3) pegawai yang meliputi pendidikan, pengalaman bekerja yang dimiliki pegawai, motivasi kinerja pegawai dan tanggung jawab pegawai terhadap pekerjaannya;
3. Situasi yang meliputi situasi delegasi (G.D4) lingkungan kerja serta situasi masalah yang mempengaruhi pemimpin dalam pengambilan keputusan.

## B. SARAN

Berdasarkan dengan hal-hal yang dikemukakan di atas, maka penulis memberikan saran-saran dalam Gaya Kepemimpinan Lurah Dalam Rangka Pelaksanaan Pengambilan keputusan di Kelurahan Yobe yaitu sebagai berikut:

1. Diharapkan agar Lurah Yobe untuk lebih meningkatkan gaya kepemimpinan partisipasi agar pelaksanaan pembangunan di Kelurahan Yobe dapat lebih meningkat sehingga dapat melaksanakan tugas pokok Lurah dengan baik.
2. Diharapkan agar Lurah Yobe untuk selalu bekerjasama RT/RW dalam setiap musyawarah sehingga dapat mencapai pelaksanaan prima secara efektif terhadap gaya kepemimpinan partisipasi dan elemen masyarakat di kelurahan Yobe
3. Diharapkan agar Pemerintah Kelurahan Yobe untuk meningkatkan dana khusus dan memperdayakan sumber daya manusia Kelurahan seperti Dana Desa.
4. Diharapkan agar Pemerintah Kelurahan Yobe untuk lebih meningkatkan lagi pendapatan masyarakat petani agar kesadaran masyarakat akan tentang adanya hidup

5. Diharapka agar pemerintah kelurahan Yobe proses komunikasi harus dua arah kegiatan kelurahan selalu efektif dan efesien