

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA
FRAUD DI INSTANSI PEMERINTAH DAERAH**

(Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Biak Numfor)

SKRIPSI



OLEH :

GALIH J. M. MANSNANDIFU
20150411034052

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA
2021**

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA
FRAUD DI INSTANSI PEMERINTAH DAERAH**

(Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Biak Numfor)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Akademis Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi



OLEH :

GALIH J. M. MANSNANDIFU

20150411034052

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
TERJADINYA *FRAUD* DI INSTANSI
PEMERINTAH DAERAH**

Nama Mahasiswa : GALIH J. M. MANSNANDIFU

NIM : 20150411034052

Jurusan : AKUNTANSI

Konsentrasi : AKUNTANSI KEPERILAKUAN

Menyetujui, Oktober 2021

TIM PEMBIMBING

Pembimbing I



Mariolin Ance Sanggenafa, SE., M.SA
NIP. 198304092008122005

Pembimbing II



Rudiawie Larasati, SE, M.Ak
NIP. 199306272019032028

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA
FRAUD DI INSTANSI PEMERINTAH DAERAH (Studi Pada Pemerintah
kabupaten Biak Numfor)

NAMA : GALIH J. M. MANSNANDIFU

NIM : 20150411034052

MENYETUJUI
TIM PENGUJI :

Mariolin Ance Sanggenafa, S.E., M.SA (Ketua)
NIP.198304092008122005

Rudiawie larasati, S.E, M.Ak (Sekretaris)
NIP.199306272019032028

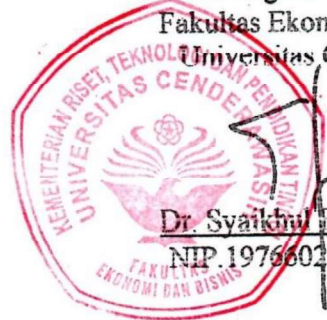
Dr. Syaikul Falah, S.E., M.Si (Anggota I)
NIP.197602122001121004

Kurniawan Patma, S.E., M.Ak (Anggota II)
NIP.19910224201903101 8

Rama Soyam Arunglamba, S.E., M.SA., Ak (Anggota III)
NIP.198810202019031012

Telah diujikan pada tanggal :16 Oktober 2021

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Cenderawasih



Dr. Syaikul Falah, S.E., M.Si
NIP.197602122001121004

[Handwritten signatures of the five members of the review team]

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi (Sarjana) saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian skripsi (Sarjana) saya ini.

Jayapura, 16 Oktober 2021

Yang menyatakan,

GALIH. J. M. MANSNANDIFU

20150411034052

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

“Diberkatilah orang yang mengandalkan TUHAN, yang menaruh harapannya pada TUHAN!” (Yeremia 17:7)

Persembahan

Puji dan Syukur kehadiran Tuhan Yesus Kristus atas kasih dan anugerahNya yang telah menyertai Penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini. Skripsi ini dipersembahkan untuk :

1. Ayah tercinta Fernando Mansnandifu dan Ibu tersayang Jariyah, yang selalu mendoakan serta memberi dukungan untuk menggapai masa depan dengan penuh harapan
2. Adik tercinta dan tersayang Billy Mansnandifu, yang selalu menjadi alasan untuk selalu tersenyum dalam menulis skripsi
3. Kekasih tercinta Mier Angel, SE, yang selalu mendoakan serta memberi semangat dan dukungan dalam menulis skripsi dan menjadi penyemangat tersendiri untuk penulis
4. Saudara-saudara terhebat Aris Imbir, SE dan Yehezkiel Kbarek, SH yang selalu membantu dan memberi semangat
5. Keluarga besar OTTOW MANSNANDIFU, yang selalu memberi semangat untuk menyelesaikan studi
6. Teman dan sahabat yang selalu mendoakan dan memberi semangat
7. Keluarga besar Akuntansi Angkatan 2015 yang selalu bersama-sama dalam perjalanan studi
8. Almamater Fakultas Ekonomi dan Bisnis
9. Almamater Universitas Cenderawasih

Tuhan Yesus Memberkati

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yesus Kristus, atas Kasih dan AnugerahNya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Faktor-faktor yang Mempengaruhi Terjadinya *Fraud* di Instansi Pemerintah Daerah”** sebagai syarat untuk mencapai gelar sarjana Strata 1 (S1) pada Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih.

Penulis sangat berterima kasih kepada segenap pihak yang membaca serta mengkritisi isi dari skripsi ini. Penulis juga sadar bahwa skripsi ini jauh dari pada sempurna oleh karena itu penulis sangat membutuhkan masukan serta kritikan dari berbagai pihak yang membaca isi dari skripsi ini. Masukan dan kritikan yang disampaikan akan menambah wawasan yang dapat menunjang penulis.

Skripsi ini juga dapat terselesaikan karena dorongan dan semangat dari berbagai pihak. oleh karena itu penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Apolo Safanpo, ST.,MT selaku Rektor Universtas Cenderawasih
2. Bapak Dr. Mesak Iek, SE.,Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih
3. Ibu Sylvia Christina Daat, SE.,M.Sc.,Ak.,CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih
4. Bapak Syaikhul Falah, SE.,M.si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih

5. Ibu Mariolin Ance Sanggenafa, SE.,M.SA selaku dosen Pembimbing I
6. Ibu Rudiawie Larasati, SE.,M.Ak selaku dosen Pembimbing II
7. Ibu Dr. Meylan Kambuaya, SE.,M.SA selaku dosen Wali
8. Segenap Dosen dan Staf Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih
9. Orang tua dan kakak-adik yang selalu mengsuport penulis melalui Doa dan Materi dalam penulisan Proposal ini
10. Segenap teman-teman se-angkatan Akuntansi 2015
11. Kedua sahabat Aris Imbir, SE dan Yehezkiel Kbarek, SH yang selalu mengsuport penulis dalam menyelesaikan proposal ini
12. Segenap pihak yang penulis tidak sebutkan Namanya yang selalu mendoakan dan memberi semangat kepada penulis dalam menyelesaikan proposal ini.

Kiranya Tuhan Yang Maha Esa selalu memberkati

Jayapura, April 2022

Penulis

GALIH J. M. MANSNANDIFU

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TERJADINYA FRAUD DI SEKTOR PEMERINTAHAN (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Biak Numfor)

Galih J. M. Mansnandifu
Mariolin Ance Sanggenafa
Rudiawie Larasati

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cendrawasih
Email : galihmansnandifu@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesesuaian kompensasi, keefektifan pengendalian internal dan kultur organisasi terhadap kecurangan (*fraud*) di Intansi Pemerintah Daerah Kabupaten Biak Numfor. Data penelitian ini diperoleh dari data kuesioner (*primer*). Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh pegawai yang bekerja di sub bagian keuangan di setiap Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Biak Numfor. Metode pengambilan sampel purposive sampling diperoleh 105 sampel. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda, dengan uji-t dan koefisien determinasi.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa, pertama kesesuaian kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kecurangan (*fraud*). Kedua keefektifan pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kecurangan (*fraud*). Ketiga kultur organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kecurangan (*fraud*). Diperoleh koefisien determinasi sebesar 0,309 atau 30,9% yang artinya besarnya kesesuaian kompensasi, keefektifan pengendalian internal dan kultur organisasi terhadap kecurangan (*fraud*) adalah 30,9% sedangkan 69,1% sisanya yaitu dijelaskan oleh penyebab lainnya yang berasal dari luar regresi yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci; kesesuaian kompensasi, keefektifan pengendalian internal, kultur organisasi, dan kecurangan (fraud).

Abstract

This study aims to determine the effect of compensation suitability, the effectiveness of internal control and organizational culture on fraud in the Biak Numfor Regency Regional Government Agencies. The data of this study were obtained from questionnaire data (primary). The population in this study are all employees who work in the finance sub-section in each Regional Government Agency of Biak Numfor Regency. The sampling method was purposive sampling, obtained 105 samples. This study uses a quantitative approach. The analysis used is multiple linear analysis, with t-test and coefficient of determination.

The test results show that, firstly, the suitability of compensation has a significant effect on fraud. Second, the effectiveness of internal control has a significant effect on fraud. The three organizational cultures have no significant effect on fraud. The coefficient of determination is 0.309 or 30.9%, which means that the amount of compensation, the effectiveness of internal control and organizational culture against fraud is 30.9%, while the remaining 69.1% is explained by other causes originating from outside the regression that are not investigated in this study.

Keywords; compensation suitability, effectiveness of internal control, organizational culture, and fraud

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iii
Pernyataan	iv
Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Abstrak/ <i>Abstract</i>	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Rumusan Masalah	8
1.3.Tujuan Penelitian	8
1.4.Manfaat Penelitian	9
1.5.Sistematika Penulisan	10

BAB II	LANDASAN TEORI	12
	2.1.Kajian Pustaka	12
	2.2.Penelitian Terdahulu	33
	2.3.Pengembangan Hipotesis	35
	2.4.Model Pemikiran	37
BAB III	METODE PENELITIAN	39
	3.1.Jenis dan Sumber Data	39
	3.2..Populasi dan Sampel	39
	3.3.Definisi Operasional Variabel	40
	3.4.Metode Pengumpulan Data	44
	3.5.Uji Kualitas Data	45
	3.6.Metode Analisis Data	45
	3.7.Metode Statistik Deskriptif	46
	3.8.Uji Asumsi Klasik	47
	3.9.Pengujian Hipotesis	48
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
	4.1.Hasil Penelitian	50
	4.2.Deskripsi Variabel Penelitian	52
	4.3.Analisis Uji Kualitas Data	56

4.4. Analisis Uji Asumsi Klasik	59
4.5. Analisis Uji Regresi Linier Berganda	61
4.6. Analisis Uji Hipotesis	63
4.7. Pembahasan Hasil Penelitian	66
BAB V PENUTUP	70
5.1. Kesimpulan	70
5.2. Implikasi dan Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	33
Tabel 4.1. Hasil Pengumpulan Data	50
Tabel 4.2. Demografi Responden	51
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif Variabel Kesesuaian Kompensasi	53
Tabel 4.4. Statistik Deskriptif Variabel Keefektifan Pengendalian Internal ...	54
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Kultur Organisasi	55
Tabel 4.6. Statistik Deskriptif Variabel Fraud	56
Tabel 4.7. Uji Validitas	57
Tabel 4.8. Uji Reliabelitas	58
Tabel 4.9. Uji Normalitas	59
Tabel 4.10. Uji Multikolineritas	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	62
Tabel 4.12. Hasil Uji-t	64
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. <i>Fraud Triangle Theory</i>	13
Gambar 2.1. Model Pemikiran Teoritis	38