

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan data dan informasi yang diperoleh oleh peneliti dalam penelitian ini baik melalui wawancara, pengamatan dan angket yang disebarkan kepada responden terhadap focus kajian ini, maka dapatlah ditarik beberapa kesimpulan. Kesimpulan ini sekaligus merupakan jawaban terhadap permasalahan dan hipotesis yang angkat :

1. Disiplin kerja pada Kantor Distrik Obaa Kabupaten Mappi dari data dan informasi yang ada khususnya menyangkut disiplin terhadap waktu kerja, disiplin terhadap penggunaan fasilitas dan disiplin terhadap tertib pelaksanaan tugas telah terlaksana dengan baik. Tingginya disiplin kerja pegawai inilah yang memberi dampak pada tingginya efektivitas kerja pegawai. Artinya bahwa karena disiplin pegawai yang tinggi sehingga menyebabkan efektivitas kerja pegawai semakin tinggi pula.
2. Efektivitas kerja pegawai pada Kantor Distrik Obaa Kabupaten Mappi secara keseluruhan tinggi. Hal ini diindikasikan melalui data dan informasi mengenai produktivitas kerja yang telah dicapai secara efektif dan pencapaian tujuan organisasi yang sangat tinggi pula.
3. Disiplin kerja pegawai dengan efektivitas kerja pegawai pada Kantor Distrik Obaa Kabupaten Mappi menunjukkan adanya keterkaitan hubungan yang positif. Artinya bahwa secara teoritis bahwa kedua variabel tersebut nyata mempunyai keterkaitan yang signifikan dengan

asumsi karena disiplin kerja pegawai baik sehingga menyebabkan efektivitas kerja pegawai baik pula.

## **B. Saran-Saran**

Berdasarkan pokok kesimpulan yang dipaparkan diatas, maka selanjutnya penulis ingin menyampaikan beberapa saran seiring dengan kesimpulan diatas sebagai berikut :

1. Menyangkut disiplin kerja pegawai maka diharapkan kepada seluruh pegawai agar selalu dapat menjaga dan sekaligus meningkatkan disiplinnya terkait dengan disiplin terhadap waktu kerja, disiplin terhadap penggunaan fasilitas dan disiplin terhadap tertip pelaksanaan tugas dan kepada pemimpin yang ada supaya selalu dapat memotivasi dan memfasilitasi pegawai agar lebih mudah untuk dapat menjangkau tempat kerja dimana mereka berada.
2. Menyangkut efektivitas kerja pegawai yang man ini didasarkan pada aspek produktivitas kerja pegawai dan pencapaian tujuan hendaknya dapat ditingkatkan dan dipertahankan dimasa-masa yang akan datang.

Perlu dijalin hubungan yang selalu harmonis antara pemimpin dan bawahan sehingga dengan dasar inilah maka akan selalu terjalin kontak kerja yang konduktif antara pemimpin dengan bawahan dan bawahan akan selalu dapat secara efektif melaksanakan tugas-tugas yang menjadi beban dan tanggung jawab mereka masing-masing.