

**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL, PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI DAN KOMPETENSI DENGAN BUDAYA ETIS
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING
TERHADAP *FRAUD*
(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah
Kota Jayapura)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Akademis Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi



MUHAMAD RAFLI DJATMIKO

20160411034133

**UNIVERSITAS CENDERAWASIH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
TAHUN 2020**

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL : PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI DENGAN BUDAYA ETIS ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP *FRAUD* (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Jayapura)

NAMA : MUHAMAD RAFLI DJATMIKO

NIM : 20160411034133

Menyetujui, Agustus 2020

TIM PEMBIMBING

Pembimbing I

Dr. Meinarni Asnawi, SE., M.Si., CBV., CMA.
NIP. 19640331 198902 2 001

Pembimbing II



Rudiawie Larasati, SE., M. Ak.
NIP. 19930627 201903 2 028

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI DENGAN BUDAYA ETIS ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP *FRAUD* (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Jayapura)

NAMA : MUHAMAD RAFLI DJATMIKO

NIM : 20160411034133

MENYETUJUI TIM PENGUJI:

Dr Meinarni Asnawi, SE., M.Si., CBV., CMA. (Ketua)

.....
NIP. 19640331 198902 2 001

Rudiawie Larasati, SE., M. Ak. (Sekertaris)

.....
NIP. 19930627 201903 2 028

Dr Syaikhul Falah, SE., M.Si (Anggota)

.....
NIP. 19760212 200112 1 004

Kurniawan Patma, SE., M. Ak. (Anggota)

.....
NIP. 19910224 201903 1 018

Rama Soyand Arunglamba, SE., M. SA., Ak. (Anggota)

.....
NIP. 19881020 201903 1 012

Telah diujikan pada tanggal: 05 Agustus 2020

Ketua Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Cenderawasih


Dr. Syaikhul Falah, SE., M.Si

NIP. 19760212 200112 1 004

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam skripsi (Sarjana) saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian skripsi (Sarjana) saya ini.

Jayapura, 24 Agustus 2020

Yang Menyatakan,


METERAI
TEMPEL
BE413AHF483523046
6000
ENAM RIBURUPIAH

Muhamad Rafli Djatmiko

20160411034133

RIWAYAT HIDUP

Biodata Diri:

Nama lengkap : Muhamad Rafli Djatmiko

Tempat, Tanggal Lahir : Sukabumi, 31 Maret 1998

Status : Belum Menikah

Alamat : Tanah Hitam Asano, Abepura

Telepon : 0812-4085-5028

E-mail : rafli.jatmiko@gmail.com

Latar Belakang Pendidikan:

2003-2004 : TK Jami'atul Muslimin Perumnas IV

2004-2010 : SD Inpres Kampung Baru Tanah Hitam

2010-2013 : SMP Muhammadiyah Jayapura

2013-2016 : SMA Muhammadiyah Jayapura

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya”.

(QS. Al-Baqarah: 286)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah: 5)

“Effort never dies”

(Anonymous)

“Always be yourself no matter what they say and never be anyone else even if they look better than you”

(Anonymous)

**PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, SISTEM PENGENDALIAN
INTERNAL, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN
KOMPETENSI DENGAN BUDAYA ETIS ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MODERATING TERHADAP *FRAUD***

(Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Jayapura)

Muhamad Rafli Djatmiko

Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Cenderawasih

Email: rafli.jatmiko@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris menguji pengaruh kesesuaian kompensasi, sistem pengendalian internal, pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sebagai dengan budaya etis organisasi sebagai variabel moderating terhadap *Fraud* pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota jayapura.

Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner secara manual meskipun adanya wabah covid-19 di Indonesia dan global kepada 70 responden dengan populasi pegawai di Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Jayapura. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan pendekatan *Structure Equatuin Model* (SEM) dengan medote *Partial Least Square sampling* yaitu teknik sampel yang digunakan untuk memperoleh sampel dengan adanya proses bergulir dari satu responden ke responden lainnya.

Hasil penelitian ini adalah kesesuaian kompensasi, pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi tidak berpengaruh terhadap kecurangan (*fraud*). Sistem pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap kecurangan (*fraud*). Kemudian budaya etis organisasi tidak memoderasi antara kesesuaian kompensasi, pemanfaatan teknologi informasi terhadap kecurangan dan berikutnya budaya etis organisasi memperlemah antara sistem pengendalian internal dan kompetensi terhadap kecurangan (*fraud*).

Kata Kunci : *Fraud*, Kesesuaian Kompensasi, Sistem Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi

EFFECT OF COMPENSATION FITNESS, INTERNAL CONTROL SYSTEM, UTILIZATION OF INFORMATION TECHNOLOGY AND COMPETENCE WITH ORGANIZATIONAL CULTURAL CULTURE AS MODERATING VARIABLES TO FRAUD

(Empirical Study of the Regional Organization of Jayapura City Government)

Muhamad Rafli Djatmiko

Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Cenderawasih

Email: rafli.jatmiko@gmail.com

Abstract

This study aims to provide empirical evidence testing the effect of compensation suitability, internal control systems, utilization of information technology and competence as an organizational ethical culture as a moderating variable on Fraud in the Regional Government Organizations of the City Government of Jayapura.

This study uses primary data obtained by distributing questionnaires manually despite the presence of covid-19 outbreaks in Indonesia and globally to 70 respondents with a population of employees in the Jayapura City Government Regional Apparatus Organization. The data analysis method used is the Structure Equatuin Model (SEM) approach with the medial Partial Least Square sampling, which is a sample technique used to obtain a sample with a rolling process from one respondent to another respondent.

The results of this study are the suitability of compensation, the use of information technology and competence does not affect fraud. The internal control system has a negative effect on fraud. Then the ethical culture of the organization does not moderate the suitability of compensation, the use of information technology to kecruang and subsequently the ethical culture of the organization weakens between the internal control system and competence against fraud.

Keywords : *Fraud, Compensation Compliance, Internal Control Systems, Utilization of Information Technology and Competence*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada program studi Akuntansi. Judul yang penulis ajukan adalah **“PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI DENGAN BUDAYA ETIS ORGNISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING TERHADAP FRAUD”**. Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. ir. Apolo Safanpo, ST., MT selaku Rektor Universitas Cenderawasih.
2. Bapak Dr. Mesak Iek, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Sylvia Christina Daat, SE., M.Sc. Ak., CA. Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih.
4. Bapak Dr. Syaikhul Falah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih.
5. Ibu Dr. Meinarni Asnawi, SE., M.Si. CBV., CMA selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Cenderawasih dan Pembimbing I

yang telah banyak mengarahkan, membimbing, serta memberi petunjuk juga saran kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.

6. Ibu Rudiawie Larasati, SE., M. Ak. selaku Dosen Pembimbing II yang membimbing serta terus memberikan pencerahan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
7. Segenap Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih.
8. Staf Akademik dan Keuangan Program Magister Akuntansi dan Program Magister Keuangan Daerah Universitas Cenderawasih yang banyak membantu dan mendukung penulis.
9. Pihak Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Jayapura yang telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk mengisi kuesioner dari penulis guna menyelesaikan skripsi ini.
10. Orang Tua tercinta, adik-adik dan semua keluarga besarku yang telah begitu tulus memberikan motivasi, kasih sayang, serta doa yang tiada henti-hentinya dalam mendukung studi penulis,
11. Sahabat-sahabat tersayang Andi Setiawan, Dein, Christy, Berlinda, Ria, Yati, Chindy, Arya, Ical, Septian, Rara, Dwi Setya, Arfian, Hazan, Binthar, Adrik dan Fuaddin yang selalu memberi dukungan dan motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan studi.
12. Seluruh teman-teman jurusan Akuntansi angkatan 2016 yang telah banyak membantu penulis selama ini. Terima kasih telah menemani penulis dalam suka dan duka selama studi.

13. Dan semua yang turut membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan laporan ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dengan segala kekurangannya. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan dari penulisan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan menambah pengetahuan.

Jayapura, 24 Agustus 2020

Muhamad Rafli Djatmiko

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN	iii
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
<i>Abstrak</i>	vii
<i>Abstract</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	xviii
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 <i>Fraud Pentagon Theory</i>	11
2.1.2 Teori <i>GONE</i>	14
2.1.3 <i>Fraud</i>	15
2.1.4 Kesesuaian Kompensasi	17
2.1.5 Sistem Pengendalian Internal	19
2.1.6 Pemanfaatan Teknologi Informasi	21

2.1.7	Kompetensi.....	22
2.1.8	Budaya Etis Organisasi.....	24
2.2	Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis.....	25
2.2.1	Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap <i>Fraud</i>	25
2.2.2	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap <i>Fraud</i>	27
2.2.1	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap <i>fraud</i>	29
2.2.2	Pengaruh Kompetensi terhadap <i>Fraud</i>	30
2.2.3	Pengaruh Budaya Etis Organisasi Memoderasi Kesesuaian Kompensasi terhadap <i>Fraud</i>	31
2.2.4	Budaya Etis Organisasi Memoderasi Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap <i>Fraud</i>	32
2.2.5	Budaya Etis Organisasi Memoderasi Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap <i>Fraud</i>	33
2.2.6	Budaya Etis Organisasi Memoderasi Pengaruh Kompetensi terhadap <i>Fraud</i>	34
2.3	Model Penelitian.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		36
3.1	Lokasi Penelitian.....	36
3.2	Populasi dan Sampel.....	36
3.3	Jenis Penelitian dan Sumber Data.....	36
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	37
3.5.1	Variabel Dependen.....	37
3.5.2	Variabel Independen.....	38
3.5.3	Variabel Moderating.....	40
3.6	Pengukuran.....	41
3.7	Metode Analisis Data.....	43
3.7.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	44
3.7.1.1	Uji Validitas.....	44

3.7.1.2 Uji Reliabilitas	45
3.7.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	46
3.7.3 Uji Beda (<i>Independent Sample T-Test</i>)	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Deskripsi Penelitian	50
4.1.1 Proses Distribusi dan Pengumpulan Data.....	50
4.1.2 Karakteristik Responden	51
4.2 Hasil Analisis Deskriptif.....	53
4.2.1 Variabel Kesesuaian Kompensasi	54
4.2.2 Variabel Sistem Pengendalian Internal	55
4.2.3 Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	56
4.2.4 Variabel Kompetensi	57
4.2.5 Variabel Budaya Etis Organisasi.....	57
4.2.6 Variabel <i>Fraud</i>	58
4.3 Uji Validitas	59
4.4 Uji Reliabilitas	66
4.5 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	67
4.6 Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis	67
4.6.1 Uji Hipotesis 1 (H1) Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap <i>Fraud</i>	70
4.6.2 Uji Hipotesis 2 (H2) Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap <i>Fraud</i>	71
4.6.3 Uji Hipotesis 3 (H3) Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap <i>Fraud</i>	73
4.6.4 Uji Hipotesis 4 (H4) Pengaruh Kompetensi terhadap <i>Fraud</i>	74
4.6.5 Uji Hipotesis 5 (H5) Budaya Etis Organisasi Memoderasi Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap <i>Fraud</i>	75
4.6.6 Uji Hipotesis 6 (H6) Budaya Etis Organisasi Memoderasi Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap <i>Fraud</i>	77

4.6.7 Uji Hipotesis 7 (H7) Budaya Etis Organisasi Memoderasi Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap <i>Fraud</i>	78
4.6.8 Uji Hipotesis 8 (H8) Budaya Etis Organisasi Memoderasi Pengaruh Kompetensi terhadap <i>Fraud</i>	79
4.7 Uji Tambahan (Uji Beda - <i>Independent Sample T-Test</i>).....	80
4.7.1 Uji Beda Variabel <i>Fraud</i> antara Pengelola Keuangan dan Kepala di Organisasi Perangkat Daerah (OPD).....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	84
5.3 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	41
Tabel 3.2 Indikator-Indirkator Variabel Penelitian.....	41
Tabel 3.3 Parameter Uji Validitas dalam Model Pengukuran PLS.....	45
Tabel 4.1 Lokasi dan Distribusi Kuesioner.....	50
Tabel 4.2 Ikhtisar Distribusi dan Pengembalian Kuesioner.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden.....	51
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	53
Tabel 4.5 Frekuensi Respon dalam Variabel Kesesuaian Kompensasi	54
Tabel 4.6 Frekuensi Respon dalam Variabel Sistem Pengendalian internal.....	55
Tabel 4.7 Frekuensi Respon dalam Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi.	56
Tabel 4.8 Frekuensi Respon dalam Variabel Kompetensi.....	57
Tabel 4.9 Frekuensi Respon dalam Variabel Budaya etis Organisasi	58
Tabel 4.10 Frekuensi Respon dalam Variabel <i>Fraud</i>	58
Tabel 4.11 <i>Output Combined Loading and Cross-Loading</i> sebelum koreksi	60
Tabel 4.12 <i>Output Latent Variabel Coefficients</i> sebelum Penghapusan.....	60
Tabel 4.13 <i>Output Latent Variabel Coefficients</i> setelah Penghapusan Indikator	61
Tabel 4.14 <i>Output Combined Loading and Cross-Loading</i> setelah koreksi.....	62
Tabel 4.15 <i>Output</i> Nilai Loading Konstruk Laten	64
Tabel 4.16 <i>Coefficient Among Latent Variables</i>	65
Tabel 4.17 <i>Coefficient Reliability dan Cronbach's Alpha</i>	66
Tabel 4.18 Hasil <i>Output Path Coefficients Model Direct and Indirect Effect</i>	68
Tabel 4.19 Uji Beda Variabel <i>Fraud</i> antara Pengelola Keuangan dan Kepala....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema <i>Fraud Pentagon Theory</i> – Crowe Howarth (2011).....	11
Gambar 2.2 Model Penelitian	35
Gambar 3.1 Hasil <i>Output</i> Model WarpPLS 7.0.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Kuesioner.....	91
Lampiran 2.1 Hasil Output Spss Statistik Deskriptis dan Item Pertanyaan.....	96
Lampiran 2.2 Olah data Tabel Uji Beda Independent Sample T-test	97
Lampiran 3.1 Hasil Output WarpPLS 0,7	98
Lampiran 4.1 Sesudah Penghapusan Indikator	100
Lampiran 4.2 Surat Izin Penelitian Pemerintah Kota Jayapura	102