

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah, tujuan penelitian, landasan teori, hipotesis, dan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa:

1. Kesesuaian kompensasi tidak berpengaruh terhadap kecurangan (*fraud*) pada pemerintah Kota Jayapura. Artinya, sebanyak apapun kompensasi yang diperoleh belum tentu dapat menurunkan tindakan untuk melakukan kecurangan, karena meskipun kompensasi yang diperoleh sudah mencukupi namun sifat dasar manusia yang selalu menginginkan lebih mendorong untuk tetap melakukan kecurangan.
2. Sistem pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap kecurangan (*fraud*) pada pemerintahan Kota Jayapura. Artinya, semakin baik sistem pengendalian internal maka tindak kecurangan (*fraud*) semakin rendah.
3. Pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap kecurangan (*fraud*) pada pemerintah Kota Jayapura. Artinya, meningkat atau rendahnya pemanfaatan teknologi informasi belum tentu dapat meminimalisirkan terjadinya suatu kecurangan (*fraud*).
4. Kompetensi tidak berpengaruh terhadap kecurangan (*fraud*) pada pemerintah Kota Jayapura. Artinya, bahwa tinggi dan rendahnya kompetensi belum tentu dapat terjadinya kecurangan (*fraud*).

5. Budaya etis organisasi tidak memoderasi kesesuaian kompensasi terhadap *fraud*. Hal ini berarti bahwa budaya etis organisasi tidak memperkuat hubungan antara kesesuaian kompensasi terhadap *fraud*.
6. Budaya etis organisasi memoderasi sistem pengendalian internal terhadap *fraud*. Hal ini berarti bahwa budaya etis organisasi memperlemah hubungan antara sistem pengendalian internal terhadap *fraud*.
7. Budaya etis organisasi tidak memoderasi pemanfaatan teknologi informasi terhadap *fraud*. Hal ini berarti bahwa budaya etis organisasi tidak memperkuat hubungan antara pemanfaatan teknologi informasi terhadap *fraud*.
8. Budaya etis organisasi memoderasi kompetensi terhadap *fraud*. Hal ini berarti bahwa budaya etis organisasi memperlemah hubungan antara kompetensi terhadap *fraud*.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang dilakukan saat ini masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan, di antaranya adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilaksanakan bertepatan dengan adanya pandemi global yaitu wabah Covid-19, sehingga dilakukan pembatasan sosial berskala besar (PSBB) di pemerintah Kota jayapura dengan pembatasan aktivitas hingga pada pukul 14.00 WIT. Sebelumnya peneliti menggunakan kuesioner online hanya saja tidak efektif dalam penyebarannya maka, peneliti memutuskan untuk menggunakan kuesioner secara manual.

2. Data pada penelitian ini diambil hanya berdasarkan survey yang diisi oleh responden dan tidak melakukan wawancara langsung dengan responden sehingga ada beberapa jawaban responden yang terkadang tidak sesuai dengan yang seharusnya.
3. Variabel penelitian yang digunakan hanya dapat menjelaskan 29,4% dan sisanya 70,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ada pada penelitian.
4. Pada variabel kesesuaian kompensasi tidak terdapat keterangan lebih lanjut tentang kompensasi yang dimaksud sama dengan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) yang artinya bahwa pembayaran gaji pegawai berdasarkan kehadiran dan kinerja.

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil dan keterbatasan penelitian, dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti/akademis
 - a. Bagi peneliti selanjutnya agar mengembangkan penelitian ini dengan menambah jumlah populasi dan sampel, dan juga memperluas ruang lingkup penelitian.
 - b. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat melakukan revisi kembali terhadap butir pernyataan pada penelitian ini agar dapat meningkatkan kualitas data yang diperoleh.
 - c. Penelitian selanjutnya disarankan menggunakan variabel lain yang berpengaruh lebih kuat terhadap *fraud* di sektor pemerintah.
2. Bagi pihak Pemerintah

- a. Pemerintah dapat lebih efektif dalam pencegahan dan pembatasan *fraud* atau korupsi dengan dilakukan analisa moderasi dengan menggunakan variabel lain sehingga dapat diketahui faktor apa saja yang dapat mempengaruhi terjadinya *fraud*/korupsi.
- b. Di harapkan dapat meningkatkan ketaatan peraturan yang telah dibuat. Serta lebih memperbaiki diri dan niat dalam bekerja agar peluang untuk melakukan kecurangan atau korupsi dapat dihindari.