



**PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL
DALAM JABATAN STRUKTURAL
DI KABUPATEN KEEROM**

SKRIPSI

*Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Studi
Pada Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih*

OLEH :

**RIANA ELISABET AIRORY
2019021014228**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA**

2023

PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui

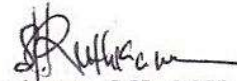
Pada tanggal 2023

Pembimbing I



Dr. Hotlan Samosir, S.H., M.H
NIP. 19650610 199403 1 003

Pembimbing II



Ruth Kambuaya, S.H., M.H
NIP. 19810523 200812 2 001



Mengetahui
Ketua Bagian Hukum Tata
Negara

Ruth Kambuaya, S.H., M.H
NIP. 19810523 200812 2 001

PELAKSANAAN UJIAN

Skripsi ini telah diuji

Pada tanggal 19 Juni 2023

TIM PENGUJI

Ketua/Anggota

Dr. Hotlan Samosir, S.H., M.H
Nip. 19650610 199403 1 003


(.....)

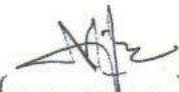
Sekretaris/Anggota

Ruth Kambuaya, S.H., M.H
Nip. 19810523 200812 2 001


(.....)

Anggota

Dr. Marudut Hasugian, S.H., M.H
Nip. 19641211 199303 1 003


(.....)


Anggota

Dr. Yusak Elisa Reba, S.H., M.H
Nip. 19750210 200112 1 003


(.....)

Anggota

Dr. Lily Bauw, S.H., M.H
Nip. 19660515 199303 2 002


(.....)

ABSTRAK

Penempatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural Di Kabupaten Keerom. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaturan penempatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural di Kabupaten Keerom dan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi penempatan Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Keerom.

Metode penelitian hukum yang digunakan adalah metode penelitian hukum normatif, untuk meneliti atau mengkaji data-data yang bersumber dari pustaka hukum dan sumber lainnya berkaitan dengan yang diteliti, serta alat pengumpulan data berasal dari bahan kepustakaan berupa peraturan perundang-undangan, buku-buku literature, artikel, dan dokumen tertulis lainnya yang ada hubungannya dengan objek penelitian.

Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa belum terlaksananya penempatan pegawai negeri sipil dalam jabatan struktural yang sesuai kebijakan Otonomi Khusus yakni, belum memberikan peran yang memadai pada Orang Asli Papua dalam posisi/jabatan tertentu dalam pemerintahan. Dan dikarenakan minimnya sumber daya manusia ditempatkan dalam posisi/jabatan tertentu sehingga tujuan dari kebijakan otonomi khusus belum tercapai.

Kata Kunci: Penempatan, Pegawai Negeri Sipil, Otonomi Khusus

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Untuk segala sesuatu ada masanya, untuk apapun dibawah langit ada waktunya”
(Pengkhotbah 3:1)

“Dan ketekunan menimbulkan tahan uji dan tahan uji menimbulkan pengharapan”
(Roma 5:4)

“Hal yang tersulit itu bukan pada saat kita harus memilih, melainkan bagaimana kita bisa bertahan pada pilihan itu.”
(VP)

PERSEMBAHAN:

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus karena atas kasih anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih
2. Kedua Orang tuaku tersayang Bapak Ridolf Airory dan Mama tercinta Karolina Awairaro atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang diberikan dari kecil hingga dewasa ini.
3. Almamater Tercinta Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, berkat limpahan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Penempatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural Di Kabupaten Keerom”**, dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini adalah salah satu dari beberapa persyaratan untuk menyelesaikan Pendidikan dan memperoleh gelar sarjana pada program studi S1 Hukum di Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih.

Penyusunan skripsi yang sederhana ini tidak akan selesai jika bukan karena bantuan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak yang selama ini selalu mendorong penulis untuk selalu berusaha dengan giat. Banyak tantangan dan rintangan yang penulis hadapi dalam pembuatan skripsi ini, tetapi itu semua tidak dapat mematahkan semangat penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Namun dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyampaikan penghargaan yang setingginya dalam mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Oscar O. Wambrau, SE, M.Sc.Agr selaku Rektor Universitas Cenderawasih.
2. Bapak Dr. Frans Reumi, S.H., M.A., M.H selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih.
3. Ibu Ruth Kambuaya, S.H., M.H selaku Ketua Bagian Hukum Tata Negara yang telah memberikan kesempatan bagi penulis dalam menyusun skripsi.

4. Bapak Dr. Hotlan Samosir, S.H., M.H selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi.
5. Ibu Ruth Kambuaya, S.H., M.H selaku pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih yang telah memberikan ilmu selama penulis berada di bangku perkuliahan.
7. Bapak dan Ibu Staf Administrasi Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih yang telah banyak membantu penulis dalam setiap pengurusan administrasi.
8. Kedua Orang Tua tercinta, Bapak Ridolf Airory dan Mama Karolina Awairaro yang telah merawat, membimbing, mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya serta senantiasa mendoakan, memberikan dukungan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat terkasih Apriani Salawati, Jarnita Paembonan, Vivi Pratiwi, Serly Tajo, Carmelina Aronggear dan Paulina Sinery yang selalu memberi support kepada penulis dan setia mendengar keluh kesah penulis.
10. Semua teman-teman mahasiswa reguler angkatan 2019 Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih.

Semoga bantuan dari Bapak-Bapak, Ibu-Ibu, rekan-rekan, segenap pihak dan keluarga serta teman-teman seperjuangan, mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Esa. Terakhir penulis menyadari akan ketidaksempurnaan skripsi yang sederhana ini, yang dimana disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki, oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan diterima dan sangat dihargai.

Jayapura, 07 Juli 2023

RIANA ELISABET AIRORY

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PELAKSANAAN UJIAN	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Tinjauan Pustaka	6
1. Aparatur Sipil Negara.....	6
2. Manajemen Kepegawaian	8
F. Metode Penelitian.....	11
1. Jenis penelitian	11
2. Sumber Bahan Hukum	11
3. Teknik Pengumpulan Bahan Hukum	12
4. Analisis Bahan Hukum.....	12

BAB II KERANGKA TEORI	13
A. Kewenangan.....	13
B. Otonomi Daerah.....	17
C. Efektivitas Hukum	22
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	28
A. Penempatan Pegawai Negeri Sipil Di Kabupaten Keerom Menurut Ketentuan Perundang-Undangan.....	28
1. Ketentuan Perundang-Undangan.....	28
2. Pelaksanaan Penempatan Pegawai Negeri Sipil di Kabupatem Keerom	35
B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Pegawai Negeri Sipil Di Kabupaten Keerom.....	41
1. Faktor Hukum (Undang-Undang)	42
2. Faktor Penegak Hukum	42
3. Faktor Sarana Dan Fasilitas Pendukung.....	43
BAB IV PENUTUP	45
A. Kesimpulan.....	45
B. Saran	46
DAFTAR PUSTAKA	47