

**ANALISIS PERAN KEPEMIMPINAN KEPALA DINAS TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS KESEHATAN KABUPATEN MERAUKE TAHUN 2024**

TESIS

*Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Magister Kesehatan Masyarakat*



DEVOTA WAMBON

NIM : 2022075015033

**KONSENTRASI ADMISTRASI KEBIJAKAN KESEHATAN
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA, 2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

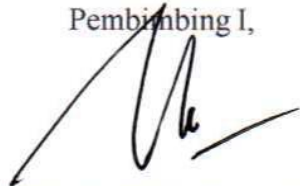
Tesis ini telah disetujui untuk diajukan dalam Ujian Tesis pada Program Studi
Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Cenderawasih

Disetujui Hari / Tanggal : 15 Juli 2024

Tempat / Ruang : Ruang Sidang S2 MIKM UNCEN

Tim Pembimbing

Pembimbing I,



Dr. Novita Medyati, S.KM., M.Kes
NIP. 197611262001122001

Pembimbing II,



Dr. Sarce Makaba, S.Si, Apt., M.Kes
NIP. 19740902 200112 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat
Fakultas Kesehatan Masyarakat Uncen



Dr. Novita Medyati, S.KM., M.Kes.
NIP. 197611262001122001

LEMBAR PENGESAHAN

EVALUASI IMPLEMENTASI KEBIJAKAN (*Teori G. Edwards*) PADA PROGRAM PENCEGAHAN DAN PENANGANAN STUNTING DI PUSKESMAS WAENA KOTA JAYAPURA PROVINSI PAPUA

Disusun dan Diajukan Oleh:

DEVOTA WAMBON

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Tesis pada tanggal 15 Juli 2024 Dan
dinyatakan telah memenuhi syarat

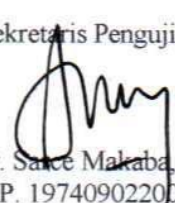
Ketua Penguji,


Dr. Novita Medyati, S.KM., M.Kes
NIP. 197611262001122001

Anggota Tim Penguji 1,


Dr. Samuel Piter Irab, S.KM., M.PH.
NIP. 197612162006041002

Sekretaris Penguji,


Dr. Saice Makaba, S.Si, Apt., M.Kes.
NIP. 197409022000122001

Anggota Tim Penguji 2,


Dr. Yacob Ruru, M.Stat
NIP. 196203051990031001

Anggota Tim Penguji 3,


Dr. Rosmin M. Tingginehe, S.Pt., M.Si
NIP. 197203162006042001

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Magister Kesehatan Masyarakat

Disahkan Oleh:
Dekan,


Dr. Samuel Piter Irab, S.KM., M.PH.
NIP. 197612162006041002

Ketua Jurusan IKM,


Dr. Novita Medyati, S.KM., M.Kes.
NIP. 197611262001122001

ABSTRAK

ANALISIS PERAN KEPEMIMPINAN KEPALA DINAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN KABUPATEN MERAUKE TAHUN 2024

Oleh

DEVOTA WAMBON

Kepemimpinan memiliki peran yang sangat penting dalam menentukan kinerja pegawai di suatu organisasi, termasuk di Dinas Kesehatan Kabupaten Merauke. Kepemimpinan yang efektif dapat meningkatkan motivasi, produktivitas, dan kepuasan kerja pegawai. Namun, kurangnya pemahaman mengenai gaya kepemimpinan yang tepat sering kali menjadi kendala dalam meningkatkan kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengevaluasi pengaruh lima aspek kepemimpinan, yaitu hubungan atasan-bawahan, keteladanan pimpinan, mekanisme pengambilan keputusan, pengawasan dan pengendalian, serta kepribadian pemimpin terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Merauke. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara mendalam (in-depth interview). Wawancara dilakukan dengan 9 informan pendukung dan 1 informan kunci. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran kepemimpinan kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Merauke, berdasarkan indikator hubungan atasan-bawahan, keteladanan, mekanisme pengambilan keputusan, pengawasan, dan kepribadian, secara keseluruhan dapat terlaksana melalui keteladanan yang disiplin, empati, kunjungan, dan kontrol informal oleh pimpinan. Namun, terdapat beberapa aspek dari kelima peran tersebut yang belum terlaksana dengan baik, seperti kurangnya koordinasi, pelimpahan kewenangan tanpa sistem kontrol, monitoring dan evaluasi melalui rapat kerja, serta penyelesaian masalah internal maupun eksternal yang tidak tuntas.

Kata Kunci: Dinas Kesehatan, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE LEADERSHIP ROLE OF THE HEAD OF THE AGENCY ON PERFORMANCE EMPLOYEES OF THE MERAUKE REGENCY HEALTH OFFICE IN 2024

By

DEVOTA WAMBON

Leadership plays a crucial role in determining employee performance within an organization, including at the Merauke District Health Office. Effective leadership can enhance employee motivation, productivity, and job satisfaction. However, a lack of understanding regarding the appropriate leadership style often hinders performance improvement. The aim of this study is to evaluate the impact of five aspects of leadership—superior-subordinate relationships, leadership exemplariness, decision-making mechanisms, supervision and control, and leader personality—on the performance of employees at the Merauke District Health Office. This research employs a descriptive qualitative method with data collected through in-depth interviews involving 9 supporting informants and 1 key informant. The findings indicate that the leadership role of the head of the Merauke District Health Office, based on indicators of superior-subordinate relationships, exemplariness, decision-making mechanisms, supervision, and personality, overall manifests through disciplined exemplariness, empathy, visits, and informal oversight by leaders. However, several aspects of these five roles remain insufficiently implemented, such as inadequate coordination, delegation of authority without control systems, monitoring and evaluation through meetings, and incomplete resolution of internal and external issues.

Keywords: Employee Performance, Health Office, Leadership

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Devota Wambon

Nomor mahasiswa : 2022075015033

Program Studi : Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pemikiran orang lain. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa sebagian atau keseluruhan tesis ini hasil karya orang lain, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Jayapura,
Yang menyatakan

Devota Wambon
2022075015033

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Berubah Memang Berat, Pada Awalnya, Kacau Di Tengah-Tengah,
Dan Sangat Indah Pada Akhirnya”

Robin Sharma

Tesis ini saya persembahkan kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas hikmat dan kasih karunia yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini.
2. Kepada Orang tua terkasih, Ayahanda Wihelmus Wambon (Alm) dan Ibunda Yoshepina Ogol Mahuze (alm) yang selalu mendukung dalam doa.
3. Kepada Suami Drs. Xaverius Wonmut, M.Hum dan anak Karolina, C. Wonmut, S.E, Pascalis, W.R. Wonmut, Angelina C. Wonmut, Timotius A. Wonmut tersayang yang selalu memberikan motivasi dalam penulisan tesis ini.
4. Kepada teman-teman Angkatan 2022 yang selalu Bersama-sama dari masa kuliah sampai pada persiapan penyusunan tesis, tetap semangat dan sukses bersama.
5. Kepada adik-adikku tersayang Martina Wambon, Thadeus Wambon (alm), Wihelmina W. Wambon dan Susana Wambon dan semua sanak saudaraku yang selalu memberikan dorongan dan motivasi sampai tesis ini selesai dikerjakan.
6. Almamater Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Cenderawasih, semakin maju dan berjaya di masa yang akan datang.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama : Devota Wambon, SKM
2. Tempat, tanggal lahir : Muting, 29 Desember 1971
3. Agama : Katolik
4. Alamat : RT/RW. 003/001, Kampung Kuper Distrik Semangga
Kabupaten Merauke Propinsi Papua Selatan
5. Nama Ayah : Wilhelmus Wambon (+)
6. Nama Ibu : Yosephina Ogol Mahuze (+)

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SD YPPK Don Bosco Muting : 1986
2. SMP Negeri Muting : 1989
3. SPK Merauke : 1992
4. S1 SKM Uncen Jayapura : 2014

NAMA ANGGOTA KELUARGA.

1. Nama Suami : Drs. Xaverius Wonmut, M.Hum
2. Anak-anak :
 - a. Carolina C. Wonmut, S.E
 - b. Paskalis W.R. Wonmut
 - c. Angelina Christine Wonmut
 - d. Timotius Alberto Christian Wonmut

NAMA ORANG TUA

1. Ayah : Wilhelmus Wambon (+)
2. Ibu : Yosephina Ogol Mahuze (+)

NAMA MERTUA.

1. Ayah : Martinus Wonmut
2. Ibu : Evemia Kiritkon

Jayapura, Juli 2024

Devota Wambon

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur Penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala Rahmat-Nya sehingga Penulis akhirnya dapat menyelesaikan thesis yang berjudul “Analisis Peran Kepemimpinan Kepala Dinas Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Merauke Tahun 2024”.

Penyusunan tesis ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan arahan berbagai pihak. Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan thesis ini tidak terlepas dari segala bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, untuk itu ijin penulis dengan kerendahan hati memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. Oscar Wambrau, SE., M.Sc.Agr., Rektor Universitas Cenderawasih Jayapura.
2. Dr. Samuel Piter Irab, S.KM., M.PH., Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Cenderawasih Jayapura, sekaligus sebagai dosen penguji 1.
3. Dr. Novita Medyati, S.KM., M.Kes., Ketua Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Cenderawasih Jayapura dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan serta saran-saran kepada penulis.
4. Dr. Arius Togodly, S.Pd., M.Kes., Ketua Program Studi Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat FKM Universitas Cenderawasih Jayapura dan selaku Dosen Penguji II yang telah mendidik dan memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis.
5. Dr. Sarce Makaba, S.Si.Apt., M.Kes., Dosen Pembimbing II yang telah mendidik dan memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis.

6. Dr. Rosmin M. Tingginehe, S.Pt., M.Si sebagai dosen penguji 3 yang sudah mengarahkan dan membantu penulis dalam menyusun tesis ini.
7. Dr. Yacob Ruru, M.Stat selaku Dosen Penguji 2 yang telah memberikan masukan serta saran-saran kepada penulis.
8. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Cenderawasih yang telah mendidik dan membantu selama masa perkuliahan.
9. Almamater Program Magister Kesehatan Masyarakat Konsentrasi Kesehatan Reproduksi Universitas Cenderawasih Jayapura 2022.
10. Semua orang-orang terkasih yang telah mendukung dalam penulisan tesis ini
11. Kepada semua pihak yang penulis tidak sebutkan namanya namun banyak memberikan bantuan dan dukungan, terima kasih atas dukungan dan kerjasamanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan thesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, Penulis sangat mengharapkan berbagai saran dan kritik dari semua pihak agar penyusunan thesis ini menjadi lebih baik.

Jayapura, Juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan	ii
Lembar Pengesahan	iii
Abstrak	iv
Abstract.....	v
Pernyataan Keaslian Tesis.....	vi
Motto dan Persembahan	vii
Daftar Riwayat Hidup	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
Daftar Arti Lambang dan Singkatan	xvi
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian	10

BAB II.	TINJAUAN PUSTAKA	
	A. Penelitian Kepemimpinan.....	11
	B. Peran Kepemimpinan	13
	C. Kinerja	21
	D. Organisasi Pemerintah Daerah Dinas Kesehatan.....	28
	E. Kerangka Teori.....	29
	F. Kerangka Konsep	32
BAB III.	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Jenis Penelitian	33
	B. Situasi Sosial, Informan dan Tehnik Sampling	33
	C. Lokasi Penelitian.....	34
	D. Jenis dan Sumber Data.....	34
	E. Prosedur Pengumpulan Data	35
	F. Teknik Analisis Data.....	37
	G. Keabsahan Data.....	39
	H. Etika Penelitian.....	40
BAB IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	43
	B. Hasil Penelitian	48
	C. Pembahasan	59
	D. Keterbatasan Penelitian	67
BAB V.	SIMPULAN DAN SARAN	
	A. Simpulan	68
	B. Saran	69

DAFTAR PUTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
1.	Keaslian Penelitian	10
2.	Peran Kepemimpinan	16
3.	Kondisi Infrastruktur Dinas Kesehatan Kabupaten Merauke	47
4.	Karakteristik Informan	48

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
1.	Kerangka Teori	31
2.	Kerangka Konsep	32
3.	Peta Wilayah Kabupaten Merauke	47

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat ijin Penelitian
2. Surat Selesai Melaksanakan Penelitan
3. Lembar Persetujuan Menjadi Responden
4. Pedoman Wawancara
5. Lembaran Kuisisioner

DAFTAR ARTI LAMBANG DAN SINGKATAN

Lambang/singkatan	Arti dan keterangan
OPD	Organisasi Perangkat Daerah
SDM	Sumber Daya Manusia
LAKIP	Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
IKK	Indeks Layanan Kesehatan
IKM	Indeks Kepuasan Masyarakat
PNS	Pegawai Negeri Sipil
FGD	Focus Grup Discussion
PNG	Papua New Guinea