

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL DAN SOSIALISASI
ANTISIPATIF MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP
PERILAKU *WHISTLEBLOWING***

SKRIPSI



FIRMAN ILHAM INSYANI

2020041034262

**UNIVERSITAS CENDERAWASIH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
2024**

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL DAN SOSIALISASI
ANTISIPATIF MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP
PERILAKU WHISTLEBLOWING**

SKRIPSI



FIRMAN ILHAM INSYANI

2020041034262

**UNIVERSITAS CENDERAWASIH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
2024**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

JUDUL : PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL DAN SOSIALISASI ANTISIPATIF MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP PERILAKU WHISTLEBLOWING

NAMA : FIRMAN ILHAM INSYANI

NIM : 2020041034262

Telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan ke seminar hasil penelitian.

Jayapura, 12 Juli 2024

Menyetujui

TIM PEMBIMBING

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Juliana Warom, SE, M.Si
NIP : 197701 252001 122002

Hesty T Salle, SE., M.Ak., CAP
NIP. 19890328 202012 2 003

Ketua Program Studi Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Cenderawasih



Cornelia D. Matani, SE., M.Mgt (Acc)., CAP., CRP
NIP. 19861231 201803 2 001

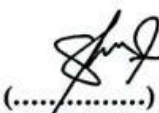
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

**JUDUL : PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL DAN SOSIALISASI
ANTISIPATIF MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP
PERILAKU WHISTLEBLOWING**

NAMA : FIRMAN ILHAM INSYANI

NIM : 2020041034262

MENYETUJUI TIM PENGUJI:

- | | | |
|--|-----------------|---|
| 1. <u>Dr. Juliana Waromi, SE., M.Si</u>
NIP. 19770125 200112 2 002 | (Pembimbing I) |  |
| 2. <u>Hesty T Salle, SE., M.Ak., CAP</u>
NIP. 19890328 202012 2 003 | (Pembimbing II) |  |
| 3. <u>Dr. Meinarni Asnawi, SE., M.Si.CBV., CMA</u>
NIP. 19640331 198902 2 001 | (Penguji I) |  |
| 4. <u>Ulfah Rizky Muslimin, S.ST M.Si., CAP</u>
NIP. 19920504 202012 2 024 | (Penguji II) |  |
| 5. <u>Sara Marlyn Paru, SE., M.Acc., Ak</u>
NIP. 19891018 202203 2 007 | (Penguji III) |  |

Telah diujikan pada tanggal : 19 Juli 2024

Ketua Program Studi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Cenderawasih



Cornelia D. Matani, SE., M.Mgt (Acc.), CAP., CRP
NIP. 19861231 201803 2 001

HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI

Setelah membaca hasil perbaikan naskah SKRIPSI dari

Nama : Firman Ilham Insyani
NIM : 2020041034262
Konsentrasi : Akuntansi Manajemen
Program Studi : Akuntansi

Dengan Judul:

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL DAN SOSIALISASI
ANTISIPATIF MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP PERILAKU
WHISTLEBLOWING**

Kami, Tim Penguji Skripsi, **MENYETUJUI** naskah skripsi penelitian dengan judul tersebut di atas.

Jayapura, 19 Juli 2024

Ketua,



Dr. Juliana Waromi., SE, M.Si
NIP. 197701 252001 122002

Sekretaris,



Hesty T Salle, SE., M.Ak., CAP
NIP. 19890328 202012 2 003

Anggota 2,



Ulfah R Muslimin, S.ST., M.Si., CAP
NIP. 19920504 202012 2 024

Anggota 1,



Dr. Meinarni Asnawi, SE., M.Si., CBV., CMA., CRP
NIP. 19640331 198902 2 001

Anggota 3,



Sara Marlyn Paru, SE., M.Acc., Ak
NIP. 198991018 202203 2 007

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Firman Ilham Insyani

NIM : 2020041034262

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL DAN SOSIALISASI ANTISIPATIF MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP PERILAKU *WHISTLEBLOWING***" ini merupakan hasil karya sendiri, dan bukan plagiarisme atas skripsi orang lain. Jika kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar sarjananya).

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Jayapura, 19 Juli 2024

Yang menyatakan,



Firman Ilham Insyani
NIM. 2020041034262

RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama Lengkap : FIRMAN ILHAM INSYANI

Tempat, Tanggal lahir : Nabire, 24 April 2002

Status : Mahasiswa

Alamat : Jl. RE. Marthadinata

Nomor Telepon : 0823-2233-3451

Email : firmanilham981@gmail.com

Riwayat Hidup

2008-2014 : SD NEGERI INPRES NABARUA NABIRE

2014-2017 : SMP NEGERI 1 NABIRE

2017-2020 : SMA NEGERI 1 NABIRE

2020-Sekarang : UNIVERSITAS CENDERAWASIH

MOTTO

“Tidak ada mimpi yang terlalu tinggi. Tak ada mimpi yang patut untuk diremehkan. Lambungkan setinggi yang kau inginkan dan gapailah dengan selayaknya yang kau harapkan”

(Maudy Ayunda)

Persembahan

Skripsi ini saya dedikasikan kepada orang tua tercinta, Bapak Hasan Inan dan Ibu Suhaini Syukur, Ketulusannya dari hati atas doa yang tak pernah putus dan semangat yang tak ternilai. Serta teman-teman seperjuangan.

**THE EFFECT OF PROFESSIONAL COMMITMENT AND
ANTICIPATIVE SOCIALIZATION OF ACCOUNTING STUDENTS ON
WHISTLEBLOWING BEHAVIOR**

FIRMAN ILHAM INSYANI

Faculty of Economics and Business, Cenderawasih University

Email: firmanilham981@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of professional commitment and anticipatory socialization on the intention to whistleblowing among students, with a total population value of 387 students from the Accounting Department of the Faculty of Economics and Business. The sample used in this study consists of 79 respondents who are active students from the Accounting Department of the Faculty of Economics and Business, class of 2020 and 2021. The sampling technique used is purposive sampling. The hypothesis in this study employs the Partial Least Square (PLS) application. The results of this study indicate that professional commitment and anticipatory socialization have a positive influence on students' intentions to whistleblowing.

Keywords: *Professional Commitment, Anticipatory Socialization, Accounting students, Whistleblowing.*

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL DAN SOSIALISASI
ANTISIPATIF MAHASISWA AKUNTANSI TERHADAP PERILAKU
*WHISTLEBLOWING***

FIRMAN ILHAM INSYANI

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih

Email : firmanilham981@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen profesional dan sosialisasi antisipatif terhadap niat *whistleblowing* di kalangan mahasiswa dengan nilai jumlah populasi sebanyak 387 mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 79 responden yang merupakan mahasiswa aktif dari jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2020 dan 2021. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Hipotesis dalam penelitian ini menggunakan aplikasi *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini menyatakan bahwa komitmen profesional dan sosialisasi antisipatif berpengaruh positif terhadap niat mahasiswa dalam melakukan *whistleblowing*.

Kata Kunci: Komitmen Profesional, Sosialisasi Antisipatif, Mahasiswa Akuntansi *Whistleblowing*.

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan segala puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Komitmen Profesional dan Sosialisasi Antisipatif Terhadap Perilaku *Whistleblowing*”**

Penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak untuk menyelesaikan skripsi ini, dan tak lupa pula ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah ikut memberikan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung penulis ucapkan kepada :

1. Rektor Universitas Cenderawasih, bapak, Dr. Oscar O. Wambrau, SE., M.Sc.Agr
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih, Prof. Dr Mesak Iek, SE., M.Si beserta Pembantu Dekan.
3. Ibu Dr. Maylen K. P. kambuaya, SE., M.Si.,Ak.,CAP selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih
4. Ibu Cornelia Desiana Matani, SE.,M.Mgt(acc), CAP, CRP selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi
5. Bapak Kurniawan Patma, SE., Pg. Dipl., M.Ak., CAP selaku Sekertaris Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih.
6. Ibu Dr Juliana Waromi, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah sabar untuk membimbing, memberi masukan dan arahan yang selalu diberikan oleh ibu kepada peneliti. Terima kasih untuk motivasi dan

pembelajaran yang diberikan kepada beliau, baik saat perkuliahan maupun saat bimbingan yang menjadi penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Rasa hormat dan bangga, bisa menjadi mahasiswa bimbingan ibu.

7. Ibu Hesty T Salle, SE., M.Ak., CAP selaku Dosen Pembimbing II atas bimbingan ibu atas bimbingan, arahan, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen dan Staff dan karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih yang telah membantu penulis dari awal sampai akhir proses pendidikan
9. Teman – teman seperjuangan angkatan 2020 yang selalu membantu menyebarkan kuesioner dan mendukung penuh penelitian ini.
10. Kepada Kedua Orang Tua Almarhum dan Almarhumah tersayang yang selalu memberikan dukungan dan doanya sehingga penulis masih bisa bertahan sampai saat ini
11. Kedua Kakak kandung saya Mentari Alfianita Inan dan Alan Fauzi Inan yang mendukung dan membantu memberikan dukungan.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penelitian di masa yang akan datang.

Jayapura, 15 Juli 2024

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
RIWAYAT HIDUP.....	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Akademik.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 <i>Theory of Planned Behavior</i>	11
2.1.2 Komitmen Profesional	13
2.1.3 Sosialisasi Antisipatif.....	13
2.1.4 <i>Whistleblowing</i>	14
2.2 Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis.....	15
2.2.1 Komitmen Profesional	15

2.2.2 Sosialisasi Antisipatif.....	16
2.3 Model Penelitian.....	17
BAB III METODE PENELITIAN	19
3.1 Lokasi Penelitian	19
3.2 Populasi dan Sampel	19
3.2.1 Populasi.....	19
3.2.2 Sampel	19
3.3 Jenis dan Sumber Data	21
3.3.1 Jenis Data	21
3.3.2 Sumber Data	21
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.5 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	22
3.5.1 Variabel Penelitian	22
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	22
3.6 Uji Kualitas Instrumen	24
3.6.1 Uji Validitas	24
3.6.2 Uji Reliabilitas	24
3.7 Metode Analisa.....	24
3.7.1 Analisis Deskriptif	24
3.7.2 Uji Hipotesis	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Gambaran Umum Penelitian	29
4.2 Karakteristik Responden	29
4.2.1 Deskripsi Responden	29
4.3 Uji Kualitas Data	30
4.3.1 Analisis <i>Partial Least Square</i>	30
4.4 Uji Hipotesis (Uji T).....	36
4.4.1 Hipotesis 1 : Pengaruh Komitmen Profesional Berpengaruh Positif Terhadap <i>Whistleblowing</i>	37
4.4.2 Hipotesis 2 : Pengaruh Sosialisasi Antisipatif Berpengaruh Positif Terhadap <i>Whistleblowing</i>	38

4.5 Pembahasan	38
4.5.1 Komitmen Profesional Berpengaruh Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i> ...	38
4.5.2 Sosialisasi Antisipatif Berpengaruh Terhadap Niat <i>Whistleblowing</i>	40
BAB V KESIMPULAN & SARAN.....	43
5.1 Kesimpulan.....	43
5.2 Keterbatasan Penelitian	43
5.3 Saran	44
5.4 Implikasi Penelitian	44
DAFTAR PUSTAKA.....	46
LAMPIRAN.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Populasi Penelitian	19
Tabel 3. 2 Hasil Uji Analisis Deskriptif	25
Tabel 4. 1 Hasil Uji Karakteristik Responden.....	29
Tabel 4. 2 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	31
Tabel 4. 3 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	32
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas	34
Tabel 4. 5 Hasil Uji <i>R-Square</i>	35
Tabel 4. 6 Hasil Uji <i>Path Coefficient</i>	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 <i>Theory of Planned Behavior</i> Ajzen (1991)	12
Gambar 2. 3 Model Penelitian	17
Gambar 4. 1 Nilai AVE	31
Gambar 4. 2 Nilai <i>R-Square</i>	34
Gambar 4. 3 Analisis <i>Inner Weight</i>	36
Gambar 4. 4 Nilai <i>Path Coefficient</i>	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	51
Lampiran 2 Hasil Uji Responden Karakteristik	54
Lampiran 3 Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	55
Lampiran 4 Nilai AVE.....	55
Lampiran 5 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	55
Lampiran 6 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	56
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	56
Lampiran 8 Hasil Uji <i>Inner Model</i>	56
Lampiran 9 Gambar Analisis <i>Inner Weight</i>	57
Lampiran 10 Nilai <i>Path Coefficient</i>	57
Lampiran 11 Hasil Uji <i>Path Coefficient</i>	57
Lampiran 12 Karakteristik Responden.....	58
Lampiran 13 Hasil Pengumpulan Jawaban Responden	59
Lampiran 14 Surat Ijin Penelitian	66
Lampiran 15 Penelitian Terdahulu	67