

**AKUNTANSI KEPERILAKUAN SUMBER DAYA
MANUSIA PADA UMKM
STUDI KASUS PADA PENJUALAN ROTI BAKAR KHAS
BANDUNG DI KOTA JAYAPURA**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Akademisi
Guna Memperoleh Gelar Sarja Akuntansi, Prodi Akuntansi*



**YASON TIBUL
2019041034096**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Dengan Judul “ Akuntansi Keperilakuan Sumber Daya Manusia Pada UMKM”

Nama : Yason Tibul
Nim : 2019041034096

Telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan seminar skripsi

Jayapura 17 september 2024

Pembimbing I



Dr. Siti Rofingatun, SE., M. M., CBV., CGB
NIP. 1901172003122001

Pembimbing II



Aec

Hesty T Salle, SE., M. Ak., Ak., CAP
NIP. 198903282020122003

HALAMAN PENGESAHAN

Setelah Membaca Hasil Perbaikan Naska Skripsi Dari.

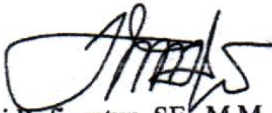
Nama : Yason Tibul
Nim : 2019041034096
Konsentrasi : Keperilakuan
Program studi : Akutansi

Dengan Judul: Akuntansi Keperilakuan Dan Sumber Daya Manusia Pada Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) Studi Kasus Pada Penjualan Roti Bakar Khas Bandung di Kota Jayapura

Kami Tim Penguji Skripsi **MENYETUJUI** Naska Skripsi Penelitian Dengan Judul Tersebut Di Atas

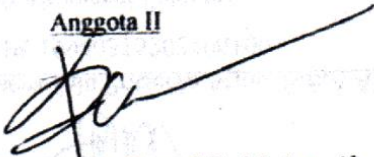
Anggota I

Ketua


Dr Siti Rofingatur. SE., M.M.,CBV.,CGB
NIP. 1901172003122001

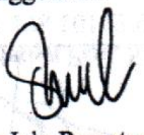

Dr. Maylen K.P Kambuaya. SE., M.Si., Ak CA
NIP. 198612142008011003

Anggota II


Sara Marilyn Paru. S.E., M.Acc., Ak
NIP. 198 10182022032007

Anggota III


HestyT Salie E., M., Ak., Ak., CAP
NIP. 1989032 020122003


Bucek Jalu Prasetyo Arjun. S.E. Ak., M.A
NIP. 199403152024061001

Jayapura 14 Oktober 2024

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Cenderawasih



Cornelia D. Matani. SE., M.Mgt.(Acc).. CAP., CRP
NIP. 198612312018032001

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam Skripsi (Sarjana) saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian Skripsi (Sarjana) saya ini.

Jayapura, 26/4.2024



Nama : Yason Tibul
Nim : 2019041034096

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, karena berkat perlindunganNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas Skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk salah satu syarat akademisi guna memperoleh gelar sarjana akuntansi. Skripsi ini berjudul **“Akuntansi Keperilakuan Sumber Daya Manusia Pada UMKM”** selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Oscar O. Wambrau SE. M. Cc., Agr Selaku Rektor Universitas Cenderawasih.
2. Prof. Dr. Mesak Ick, SE., M. Si Selaku Dekat Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Cenderawasih.
3. Dr. Maylen K. P. Kambuaya, SE. M. Si., Ak AC selaku ketua jurusan akuntansi Fakutas Ekonomi dan Bisnis Universitas Cenderawasih
4. Cornelia D. Matani, SE., M Mgt., ACC selaku sekjur prodi akuntansi.
5. Dr. Siti Rofingatun, SE., M. M., CBV., CGB selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu dengan sabar dan bijaksana dalam membimbing serta memberikan arahan, nasehat, dan semangat penulis sampai terselesaikanNya skripsi ini.
6. Hesty T Salle, SE., M. Ak., Ak., CAP selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dengan sabar dan bijaksana dalam membimbing serta memberikan arahan, nasehat dan semangat penulis sampai terselesaikan skripsi ini.

7. Theo Allolayuk, S.E., M. Si selaku dosen wali yang mengarahkan penulis dari semester satu sampai saat ini.
 8. Kedua orangtua tercinta, kakak-kakak adik-adik dan keluarga besar Tibul, Yando, Lilbul dan Serongon. Yang memberikan dukungan semangat dan selalu mendoakan penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
 9. Keluarga Besar Kosarek In Peang Lelom KBK-IPLM yang selalu mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
 10. Sahabat-sahabat penulis angkatan 2019 yang selalu setia menemani suka maupun duka, memberikan semangat dan dorongan.
 11. Sahabat terkasih Piter Mulikma atas dukungan, semangat, perhatian dan kasih sayang yang di berikan kepada penulis.
 12. Adik-adik ku yang selalu memberikan dukungan dan semang, Teis, Yance, Lanais, Elipas, Niko, Agus, dan adik-adik yang penulis tidak sebut satu bersatu. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan skripsi berikutnya.
- Penulis bermohonan maaf apabila ada kesalahan dalam penulisan data bahasa maupun kesalahan dalam penulisan. Penulis mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya dan selamat membaca.

Jayapura 14 Oktober 2024

Yason Tibul

MOTO

Amasal 3:5 Percayalah Kepada Tuhan Dengan Segenap Hati Mu, Dan Janganlah Bersandar Kepada Pengertian Sendiri.

Yesaya 41:10 Janganlah Takut Sebab Aku Meyertai Engkau, Janganlah Bimbang, Sebab Aku Ini Allahmu; Aku Akan Meneguhkan, Bahkan Akan Menolong Engkau; Aku Akan Memekang Engkau Dengan Tangan Kanan-Ku Yang Membawa Kemenangan Mu.

MAZMUR:121:1-2

Aku melayangkan mata ku kegunung-gunung dari manakah akan datang bertolongan ku? Pertolongan ku ialah dari Tuhan yang menjadikan langit dan bumi.

ABSTRAK

Yason Tibul, : Akuntansi Keperilakuan Sumber Daya Manusia Pada UMKM Kota Jayapura. UMKM (Usaha Mikro, Kecil dan Menengah merupakan salah satu jenis usaha penyedia lapangan pekerjaan dengan cepat dan mampu beradaptasi dalam situasi dan kondisi apapun, hal ini disebabkan karena UMKM bisa bergerak dalam bidang apa saja.

Akuntansi Keperilakuan adalah salah satu bidang ilmu akuntansi yang melihat respon atau reaksi seorang akuntan maupun non akuntan pada UMKM terhadap keberadaan ilmu akuntansi dalam mengembangkan sumber daya manusia pada UMKM atau usaha yang sedang dijalani. Fokus masalah yang akan diteliti oleh peneliti kali ini terdapat fokus masalah

- 1) Mengenai sumber daya manusia yang diberikan oleh pelaku UMKM kota jayapura dalam merespon adanya ilmu akuntansi dan seperti apa penerapan ilmu akuntansi dalam kegiatan pengelolaan sumber daya manusia terhadap bisnis yang sedang dijalani.
- 2) Kendala apa saja yang dihadapi oleh pelaku UMKM Kota Jayapura dalam menerapkan ilmu akuntansi berperilaku dan sumber daya manusia pada UMKM. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui perilaku yang timbul dari para pelaku UMKM terhadap keberadaan ilmu akuntansi dan penerapannya, hal ini disebabkan karena masih banyak UMKM yang belum paham terhadap apa itu akuntansi berperilaku dan bagaimana bentuk dari pengembangan sumber daya manusia sehingga masih banyak pula UMKM yang tidak sesuai dalam ilmu akuntansi berperilaku.

Penelitian ini dilakukan di Roti Bakar Khas Bandung di kota jayapura beberapa pelaku UMKM Kota Jayapura yang tergabung didalamnya. Peneliti menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitiannya yaitu deskriptif. Penelitian kualitatif merupakan penelitian yang menghasilkan data tertulis atau lisan dari seseorang atau perilaku yang diamati, dan teknik untuk mengumpulkan datanya yaitu menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Perilaku yang diberikan oleh pelaku UMKM dalam merespon adanya ilmu akuntansi berperilaku dan penerapannya dalam dunia usaha mendapatkan hasil pelaku UMKM telah mengetahui keberadaan ilmu akuntansi, namun UMKM masih ada yang belum memahami teknik penulisannya dalam ilmu akuntansi, sehingga mereka belum memahami pengembangan sumber daya manusia pada UMKM.
- 2) Kendala yang dihadapi pelaku UMKM yakni anggapan bahwa ilmu akuntansi berperilaku ini sangat ribet jika diterapkan oleh pelaku usaha mikro kecil seperti UMKM karena sumber daya manusia yang mengembangkan juga tidak menentu, latar belakang pendidikan berpengaruh dalam proses pemahaman pelaku UMKM, dan pelaku UMKM membutuhkan manusia lain dalam memahami pengembangan sumber daya manusia yang ada di kota jayapura.

ABSTRACT

Yason Tibul: Behavioral Accounting of Human Resources in MSMEs in Jayapura City. MSMEs (Micro, Small, and Medium Enterprises) are a type of business that quickly opportunities and can adapt to any situation and condition, as they can operate in various fields.

Behavioral Accounting is a branch of accounting that studies the responses or reactions of both accountants and non-accountants in SMEs (Small and Medium Enterprises) to the presence of accounting knowledge in developing human resources within the SMEs or businesses being operated. The focus of the issues to be researched by the researchers this time consists of two main problems:

- 1) regarding the human resources provided by MSME actors in Jayapura City in response to the existence of accounting knowledge and how accounting knowledge is applied in managing human resources for the businesses run, and*
- 2) what obstacles are faced by MSME actors in Jayapura City in implementing behavioral accounting and human resources in MSMEs. The aim of this research is to understand the behavior that emerges from MSME actors towards the existence of accounting knowledge and its application. This is because many MSMEs still do not understand what behavioral accounting is and how human resource development should be structured, resulting in many MSMEs not aligning with the principles of behavioral accounting.*

This research was conducted at Roti Bakar Khas Bandung in the city of Jayapura, involving several MSME actors from Jayapura who are part of it. Researchers use a qualitative approach with a descriptive type of research. Qualitative research is research that produces written or verbal data from an individual or observed behavior; and the techniques for collecting data include observation, interviews, and documentation. The results of this research are as follows:

- 1) The behavior exhibited by MSME actors in responding to the existence of behavioral accounting and its application in the business world shows that MSME actors are aware of the existence of accounting knowledge; however, some MSMEs still do not understand the writing techniques in accounting, which means they have yet to grasp the development of human resources within MSMEs.*
- 2) The challenges faced by MSME actors include the perception that behavioral accounting is very complicated to apply for micro and small business actors like MSMEs, due to the uncertainty of the human resources involved. The educational background influences the understanding process of MSME actors, and they require assistance from others to comprehend the development of human resources in Jayapura City.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
MOTO.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian :.....	8
1.5. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.2 Sejarah dan Perkembangan Akuntansi Keperilaku.....	12
2.3 Perkembangan Akuntansi Keperilakuan.....	13
2.4 Perkembangan Akuntansi Keperilakuan Menurut Birnberg Dan Hields (1989).....	13
2.5 Perkembangan Akuntansi Keperilakuan Menurut Burghstler Dan Sundem (1989).....	14
2.6 Ruang Lingkup Akuntansi Keperilakuan.....	15
2.7 Fungsi dan Peran Akuntansi Keperilakuan.....	16
2.8 Arti Penting Sumber Daya Manusia.....	18
2.9 Fungsi Sumber Daya Manusia.....	19
2.10 Pengakuan Sumber Daya Manusia Sebagai Aset.....	21

2.11	Pengertian UMKM	24
2.12	Kinerja UMKM	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		27
3.1	Jenis Penelitian	27
3.2	Lokasi penelitian	27
3.3	Sumber Data Primer	28
3.4	Teknis Analisis Data	29
3.5	Tahap-Tahap Penelitian	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		41
4.1	Karakteristik Responden	41
4.2	Pembahasan Gamaparan Umum.....	46
4.3	Sumber Daya Manusia	47
4.4	Prestasi Kerja.....	49
4.5	Perilaku Dan Sifat.....	50
4.6	Daya Pikir	50
4.7	Daya Fisik.....	50
4.9	Perkembangan UMKM	52
4.10	UMKM	54
4.11	Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada UMKM	54
4.12	Kinerja Karyawan.....	55
4.13	Pemetaan Masalah	55
BAB V SIMPUL DAN SARAN		58
5.1	Simpulan.....	58
5.2	Saran	59
5.3	Implikasi Riset.....	60
5.4	Keterbatasan Riset	61
DAFTAR PUSTAKA.....		62

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Informan 1	35
Tabel 3. 2 Wawancara dilakukan dengan Informan 2	37
Tabel 3. 3 Wawancara dilakukan dengan Informan 3	39
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 2 Pelaku UMKM Berdasarkan Kelompok Usia.....	43
Tabel 4. 3 Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan.....	45
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Komponen dalam analisis data (interactive model)	29
--	----