

BAB I

P E N D A H U L U H A N

1.1 Latar Balakang Maslah

Sumber daya manusia adalah salah satu yang sangat penting bahkan tidak dapat terlepas dari sebuah organisasi baik institusi maupun perusahaan. Sumber daya manusia juga merupakan kunci keberhasilan dan penentu perkembangan perusahaan dan organisasi pemerintahan untuk mencapai keunggulan yang kompetitif. Perkembangan teknologi dan perubahan lingkungan menjadi ,sumber daya manusia sebgaia faktor yang penting dalam menentukan kemampuan dan keberhasilan organisasi atau perusahaan dalam persaingan global.

Secara umum organisasi pemerintahan merupakan suatu sistem atau kumpulan manusia yang berkerja kolektif demi terujudnya tujuan tertentu. Oleh karena itu, organisasi tidak bisa terlepas dari faktor manusia serta tujuan yang ingin di capai. Tujuan yang akan di capai sangat di pengaruhi juga oleh kualitas ASN yang ada dalam organisasi tersebut .Setiap organisasi baik suwasta maupun organisasi pemerintah di tuntutan agar dapat mengoptimalkan sumber daya manusia terlebih khusus kepda organisai pemerinta. Tidak terlepas dari factor ASN yang di harapkan mampu berprestasih semaksimal mungkin demi tercapainya suatu tujuan organisasi pemerintah untuk mengatur tata pelaksanaan organisasi kreaktif dan efisien, tujuan mereka dapat tercapai. Peran ASN dalam organisasi sebagai pegawai/ASN memang peran yang sangat menentukan kelangsungan hidup suatu organisasi pemerintah bergantung sepenuhnya pada manusia sebagai pengeraknya pegawai merupakan

factor yang sangat penting sebagai penentu dalam mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

Dengan demikian BKPSDM dan terlebih khusus bidang pengembangan sumber daya manusia kabupaten Jayapura merupakan salah satu bidang yang dimiliki Negara, provinsi Papua di kabupaten Jayapura yang bergerak di bidang pengembangan SDM Papua. Memiliki peran penting dalam pengelolaan jalannya roda pemerintahan termasuk pengaturan PNS sebagai aparatur sipil negara di lingkungan pemerintah daerah, setiap daerah baik di beri kewajiban dan di haruskan meningkatkan kemandirian daerah baik hal keuangan ataupun kualitas dan mutu sumber daya manusia Aparatur Sipil Negara. Pemerintah daerah harus berupaya lebih meningkatkan kualitas sumber daya aparatur di segala bidang karena peran sumber daya manusia di harapkan mampu mewujudkan kinerja yang baik organisasi dalam memberikan pelayanan publik.

Namun kenyataannya ASN atau pegawai yang kurang kompeten dan kreatif dalam menjalankan tugas dan fungsinya merupakan hal yang cukup mudah kita jumpai di organisasi pemerintahan Indonesia. Aparatur atau pegawai di lingkup pemerintah kabupaten Jayapura BKPSDM bidang pengembangan sumber daya manusia dalam hal menjalankan tugas dan fungsinya baik dari pemberian inovasi masih sangat kurang kepada sehingga sehingga mempengaruhi meningkatnya SDM. Padahal pada dasarnya Peningkatan kualitas SDM ASN merupakan salah satu indikator keberhasilan organisasi pemerintah daerah sebagai penyedia pelayanan yang utama bagi masyarakat.

Tetapi nyatanya masih banyak ASN yang tidak berperan dalam meningkatkan SDM ASN serta bisa dikatakan belum semua ASN berinovasi masih ada keraguan, kurang percaya diri, kurang mengasah pengetahuan yang sudah ada pada diri sendiri, sehingga itu akan berdampak kepada pencapaian ASN secara pribadi dan juga bagi tujuan program dalam organisasi yang dibuat pemerintah daerah itu sendiri. ASN sebagai pemberian pelayanan baik, bisa meningkatkan SDM untuk memberikan ide-ide sesuatu hal yang baru sehingga organisasi juga bisa ada kemajuan masyarakat juga bisa merasakan.

Pemerintah kabupaten Jayapura menyimak permasalahan tersebut dengan berbagai kebijakan yang terkait dengan pengembangan ASN khususnya pada bidang pengembangan sumber daya manusia BKPSDM. Oleh sebab itu solusi dari saya sebagai peneliti memberi masukan, inovasi dapat meningkatkan SDM ASN agar ASN bisa memberikan inovasi-inovasi atau kehidupan baru dan dapat juga menyelesaikan masalah untuk itu ada beberapa cara untuk dapat menumbuhkan inovasi ASN harus bisa melihat peluang dan kesempatan di sekitar lingkungan kerja kita, menumbuhkan rasa keingintahuan yang tinggi dan bisa meningkatkan pengetahuan maupun bakat yang baru juga membuka jaringan yang luas, berani dan berpikir yang positif dan berani. Oleh karena itu inovasi tidak hanya untuk ASN dan organisasi pemerintahan saja tetapi berlaku juga untuk perusahaan, organisasi lainnya dan masyarakat luas.

Inovasi meningkatkan ASN untuk itu inovasi harus melandaskan pengalaman seseorang, pengetahuan pendidikan agar bisa mengasah inovasi bagi peningkatan ASN dan pelayanan kepada masyarakat. Banyak orang terlebih khusus pada ASN yang

tidak menyadari akan potensi yang ada pada diri mereka dan mereka tidak mengembangkan hal ini sudah banyak terjadi di organisasi pemerintahan pada ASN, bahkan potensi itu dikembangkan untuk kepentingan tertentu pada hal sudah sepatutnya organisasi yang di dalamnya ASN harus bisa setiap ASN mengembangkan potensi atau ide-ide yang ada pada ASN

Urgensi dari permasalahan inovasi meningkatkan kualitas SDM ASN adalah kondisi yang nyata dari setiap ASN di bidang pengembangan Sumber daya manusia BKPSDM untuk meningkatkan organisasi dan melayani masyarakat. untuk meningkatkan SDM ASN terutama pemerintah khususnya BKPSDM juga harus fokus dan benar – benar mengutamakan mutu pendidikan dan pelatihan bagi ASN. Karena ASN merupakan aset utama yang ada dalam sebuah organisasi yang mempunyai peran penting di dalam suatu organisasi yakni sebagai perencana, pemikir dan juga sebagai kendali kegiatan organisasi dengan meningkatkan SDM ASN melalui : (a) tenaga (b) pikiran (c) kemampuan (e) pikiran (d) pengetahuan. (f) pendidikan (g) pelatihan/trening .

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas mengenai inovasi meningkatkan kualitas SDM ASN bidang pengembangan sumber daya manusia BKPSDM kabupaten jayapura Apakah inovasi dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia ASN di badan pengembangan SDM Kabupaten Jayapura?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1.1.1 Untuk mendeskripsikan inovasi dalam meningkat sumber daya manusia ASN di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jayapura
- 1.1.2 Untuk mengetahui kendala-kendala yang di hadapi ASN dalam meningkatkan inovasi BKPSDM di bidang pengembangan sumber daya manusia kabupaten jayapura

1.4 Manfaat Penelitian

1.4.1. Manfaat Teori

Secara teoritis, penelitian ini bermanfaat untuk meningkatkan kreativitas atau inovasi, pengalaman, dan kemampuan berpikir kreatif ASN BKPSDM di bidang pengembangan manajemen sumber daya manusia, pengetahuan dan inovasi. Dan dapat menambah wawasan bagi penulis dan pembaca khususnya mengenai persoalan inovasi meningkatkan kualitas SDM ASN.

1.4.2. Manfaat Praktis

Secara praktis, penelitian ini bermanfaat bagi bahan masukan bagi pemerintah khususnya pemerintah kabupaten jayapura bidang pengembangan sumber daya manusia BKPSDM.