

**ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI
DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEPULAUAN YAPEN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademis Guna Menyelesaikan Studi
Pada Program Studi Strata Satu (S1) Ilmu Administrasi Publik**



Oleh :

**CHYNTIA ALFINA RYANTI SINA
NIM : 2019031014039**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : “ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KEPULAUAN YAPEN”

Identitas Penulis

Nama : Chyntia Alfina Ryanti Sina
NIM : 2019031014039
Jurusan : Ilmu Administrasi
Program Studi : Ilmu Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

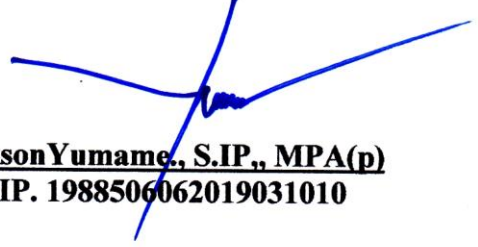
Disetujui

Pada Tanggal, 15 Juni 2023

Pembimbing I


Dr. Hiskia C. M. Sapioper, S.Sos., M.Si
NIP. 196708211996101001

Pembimbing II


Jackson Yumame, S.IP., MPA(p)
NIP. 1988506062019031010

Mengetahui :

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasih**


Marlina Flassy, S.Sos., M.Hum., Ph.D
NIP : 19680315 199603 2 001

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : ANALISIS PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KEPULAUAN YAPEN

Identitas Penulis

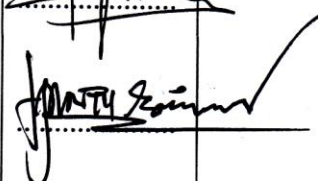
Nama : Chyntia Alfina Ryanti Sina
NIM : 2019031014039
Jurusan : Ilmu Administrasi
Program Studi : Ilmu Administrasi Publik
Fakultas: Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Telah Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji Ujian
Program Studi Administrasi Publik Jurusan Ilmu Administrasi
Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasih

Dipertahankan Pada :

Hari/Tanggal : Kamis, 15 juni 2023
Waktu : 09.00 WIT
Tempat : Program Studi Ilmu Administrasi Publik

Panitia Ujian

No.	Nama	Jabatan	Paraf
1.	Dr. Hiskia C.M Sapioper, S.Sos., M.Si NIP. 19670821 199610 1 001	(Pembimbing I)	
2.	Jackson Yumame, S.IP.,MPA(p) NIP. 19850606 201903 1 010	(Pembimbing II)	
3.	Dr. Septinus Saa, S.Sos., M.Si NIP. 19680924 199610 1 001	(Penguji I)	
4.	Dorthea Renyaan, S. Sos, MPA NIP. 19830714200812007	(Penguji II)	
5.	Aldrin W. Gainau, S.Sos., M.P A NIP. 1977030419962001121003	(Penguji III)	

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Chyntia Alfina Ryanti Sina**

NIM : **2019031014039**

Prodi : **Ilmu Administrasi Publik**

Jurusan : **Ilmu Administrasi**

Judul Skripsi : **Analisis Pengembangan Karier Pegawai di Kantor
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Yapen**

Pembimbing Skripsi

Pembimbing I : **Dr. Hiskia C. M. Sapioper, S.Sos., M.Si**

Pembimbing II : **Jackson Yumame, S.IP., M.PA (p)**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini adalah benar-benar dibuat oleh saya sendiri dan bukan merupakan tiruan atau plagiat dari karya lain sebelumnya.

Apabila dikemudian hari saya ternyata ditemukan bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan saya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jayapura, 15 Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan,

Chyntia Alfina Ryanti Sina

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

“Segala perkara dapat kutanggung di dalam Dia yang memberi kekuatan kepadaku”(Filipi 4:13)

(Chyntia Alfina Ryanti Sina)

Kupersembahkan Kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas Hikmat, Kasih dan Penyertaannya.
2. Orang tua tercintaayah Suryanto Yohanis Sina danIbu tercinta Yetty Marice Pepuhoyang selalu memberikan kasih sayang, doa dan semangat selalu.
3. Ade Samuel M. Sina yang mana selalu memberikan dukugan doa bagi saya.
4. Venantius Elmar F.Renggi yang selalu membantu dan memberikan support system yang baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Ilmu Administrasi Publik yang berkontribusi dalam pencapaian sukses studi saya
6. Almamater tercinta Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasi Jayapura.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan 1) Untuk mengetahui dan menganalisis Pengembangan Karier Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Yapen, 2) Untuk mengetahui dan menganalisis Faktor Pendukung Dan Penghambat Pengembangan Karier Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Yapen. Jenis Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif kualitatif. Digunakan untuk mengetahui variabel. Penelitian menggunakan data yang diperoleh dari hasil wawancara kepada pegawai-pegawai Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Yapen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Karier pada pegawai berpengaruh dalam meningkatkan kinerja pegawai. dalam jabatan.

Kata Kunci: Pengembangan Karier, Pangkat Jabatan Karier

ABSTRACT

This research aims 1) To identify and analyze Employee Career Development at the Office of the Personnel and Human Resources Development Agency for Yapen Islands Regency, 2) To identify and analyze the Supporting and Obstacle Factors for Employee Career Development at the Office for Personnel and Human Resources Development Agency for Yapen Islands Regency. The type of research used is descriptive qualitative method. Used to find out variables. The study used data obtained from interviews with employees of the Yapen Islands Regency Personnel and Human Resources Development Office. The results of the study show that career development for employees has an effect on improving employee performance. in office.

Keywords: Career Development, Career Rank

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan saya kemudahan sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan tepat waktu. Tanpa pertolongan-Nya tentunya saya tidak akan sanggup untuk menyelesaikan Skripsi dengan judul “**Analisis Pengembangan Karier Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Yapen**” ini dengan baik.

Saya mengucapkan syukur kepada Tuhan atas limpahan nikmat kesehatan, baik itu berupa kesehatan fisik maupun akal pikiran, sehingga saya mampu untuk menyelesaikan pembuatan Skripsi ini merupakan tugas yang disusun sebagai salah satu syarat akademik guna mengikuti ujian Skripsi pada Program Studi Administrasi Publik Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih.

Dalam menyelesaikan Skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini dapat terselesaikan atas bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan yang berbahagia ini penulis ingin mengucapkan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Oscar O. Wambrau, SE, M.Sc.Agr. selaku Rektor Universitas Cenderawasih Jayapura.
2. Marlina Flassy, S.Sos, M.Hum, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Universitas Cenderawasih.
3. Dr. Abner H. Bajari, S.Sos, M.Si, selaku Ketua Program Studi Administrasi.
4. Dr. Hiskia C.M Sapioper, S.Sos., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulisan Skripsi ini`
5. Jackson Yumame, S.IP.,MPA(p), selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan arahan dalam penulisan Skripsi ini
6. Bapak dan Ibu Dosen di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik khususnya di Program Studi Administrasi Publik yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama ini.
7. Rekan-rekan Mahasiswa/i Administrasi Publik angkatan 2019.

8. Untuk Ayah tercinta Suryanto Yohanis Sina dan Ibu tercinta Yetty Marice Pepuho dan ade tersayang Samuel Sina yang selalu memberikan doa dan semangat selalu.
9. Untuk Venantius Elmar F.Renggi yang selalu membantu dan memberikan support system yang baik.
10. Semua pihak yang tidak di sebutkan satu persatu yang telah membantu dan mendukung kelancaran dalam penyusunan skripsi.
11. Seluruh pihak yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu dalam skripsi ini namun yang telah banyak membantu dan mendukung kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis tentu menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak terdapat kesalahan serta kekurangan di dalamnya. Untuk itu penulis dengan senang hati menerima kritik serta saran yang bersifat konstruktif demi penyempurnaan Skripsi ini.

Akhir kata semoga Skripsi ini dapat bermanfaat dalam menambah ilmu pengetahuan bagi para pembaca sekalian.

Jayapura, 15 Juni 2023

Penulis,

Chyntia Alvina Ryanti Sina

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan dan Pembatasan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
D. Tinjauan Pustaka.....	8
E. Definisi Variabel.....	26
F. Metode Penelitian	28
BAB II LOKASI PENELITIAN	32
A. Sejarah Badan Kepegawaian Dan Pengembangan SDM.....	32
B. Visi dan Misi BKPSDM Kabupaten Kepulauan Yapen	35
C. Tugas Pokok dan Fungsi.....	37
D. Tujuan dan Sasaran.....	49
E. Struktur Organisasi (Bagan Struktur)	51
F. Keadaan Pegawai	54
BAB III PENYAJIAN DATA	58
A. Pengembangan Karier Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kepulauan Yapen.....	58
B. Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat Pengembangan Karier Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Kepulauan Yapen	68

BAB IV ANALISIS DATA	71
A. Analisis Pengembangan Karir Pegawai Dikantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Kepulauan Yapen	71
B. Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat Pengembangan Karier Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Kabupaten Kepulauan Yapen	75
BAB V PENUTUP.....	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80