

SKRIPSI

PENTINGNYA MOTIVASI KERJA SEBAGAI FAKTOR UTAMA DALAM PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DISTRIK ABEPURA



Diajukan sebagai persyaratan untuk menyelesaikan program pendidikan
Sarjana 1 jurusan Ilmu Administrasi Politik program studi Manajemen Administrasi Perkantoran

Oleh:

NAMA: DIMAS SUCIPTO BIMANTORO

NIM: 2019031074126

PROGRAM MANAJEMEN ADMINISTRASI PERKANTORAN

FAKULTAS ILMU ADMINISTRASI POLITIK

UNIVERSITAS CENDRAWASIH

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

**JUDUL : PENTINGNYA MOTIVASI KERJA SEBAGAI FAKTOR UTAMA
DALAM PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
DISTRIK ABEPURA**

NAMA LENGKAP : DIMAS SUCIPTO BIMANTORO

NIM : 2019031074126

Disetujui Pada Tanggal. 24, Juli, 2023

DOSEN PEMBIMBING

Pembimbing 1

Pembimbing 2



Nama: Henderina Morin.SE.MPA

Nip : 197505062006042002



Nama: Roland E. Binur.S.Sos.MPA

Nip : 197104132003121002

Ketua Program Studi



Terianus L. Safkaur, S.Sos. MPA

Nip : 197911282005011003

LEMBAR PENGESAHAN

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Rancangan Proposal Penelitian dengan judul:

Pentingnya Motivasi Kerja Sebagai Faktor Utama Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Abepura

Pada hari kamis tanggal 04-Mei-2023, jam 13.00 wit tempat Ruang Ujian Program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran FISIP Uncen dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai persyaratan rancangan proposal penelitian untuk memperoleh persetujuan izin.

Tim Penguji

Henderina Morin, SE.,MPA

Ketua

NIP. 19750506 200604 2 002

.....


Rolan. E. Binur, S.Sos.MPA

Sekretariat

NIP. 19710413 200812 1 002

.....


Terianus.L. Safkaur.Sos.MPA

Anggota

NIP. 19791128 200501 1 003

.....


Yudith N. A Karetji,Sos.MPA

Anggota

NIP. 950003409

.....


Rahmat.Nurjaman,S.Sos.,M,Si

Anggota

NIP. 199108182022031007

.....


Mengetahui:



DEKAN FISIP UNCEN

Marlina Flassy.S.Sos., M.Hum., ph.D

NIP. 196803151996032001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

1. Kehormatan terletak pada pekerjaan yang jujur
2. Setiap kesalahan yang terjadi, ubahlah, jangan sesali.
3. Hadapilah masa depan bukan tanpa rasa takut tetapi dengan hati yang jantan.
4. Berusahalah sendiri dahulu dan Tuhan akan membantumu.
5. Sukses yang diperoleh tanpa usaha tetapi karena mujur, kebanyakan tidak kekal.

PERSEMBAHAN

1. Allah SWT, yang memberikan anugrah karunia, sehingga dengan izinnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini
2. Kedua orangtua karena limpahan kasih sayang, motivasi, serta do'a yang tulus membuat penulis tidak mudah putus asa.
3. Serta pembaca sekalian yang budiman.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Adapun judul tugas akhir yang diambil adalah : **“Pentingnya Motivasi Kerja Sebagai Faktor Utama Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Abepura”**. Tujuan tugas akhir ini dibuat merupakan sebagai salah satu syarat untuk kelulusan Program Sarjana I (S1) Manajemen Administrasi Perkantoran. Keberhasilan dan kelancaran dalam pembuatan Tugas Akhir ini juga mendapatkan bantuan dan dukungan dari pihak-pihak lain. Oleh karena ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang Terhormat :

1. Bapak Dr. Oscar O Wambraw, SE, M.Sc.Agr. selaku Rektor Universitas Cendrawasih.
2. Ibu Marlina Flassy.S.Sos., M.Hum., Ph.D. selaku Dekan Fisip Universitas Cendrawasih.
3. Ketua jurusan Ibu Henderina Morin, SE,MPA
3. Bapak Terianus.L. Safkaur.S.Sos.MPA. Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Administrasi Perkantoran.
4. Ibu Henderina Morin, SE.,MPA selaku Dosen Pembimbing 1 Dan Bapak Roland .E. Binur, S.Sos.MPA selaku Dosen Pembimbing 2 Universitas Cendrawasih
5. Kedua orang tua yang memberikan do'a dan dukungan sehingga Tugas Akhir ini diselesaikan dengan baik.

Penulis berusaha semaksimal mungkin dalam menyusun maupun pengkajian tugas akhir ini, apabila masih terdapat kesalahan dan kekurangan di dalam penyusunan tugas akhir ini penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dan menyempurnakan Tugas Akhir ini.

Akhir kata penulis mengucapkan semoga tugas akhir ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan kita semua, khususnya bagi Mahasiswa jurusan Manajemen Administrasi Perkantoran

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan	ii
Lembar Pengesahan	iii
Motto Dan Persembahan	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Abstrak Bahasa Indonesia	xiii
Abstrak Bahasa Inggris	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

7

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Pengembangan Sumber Daya Manusia	15

2.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2 Motivasi Kerja.....	18
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	18
2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja	21
2.2.3 Teori Motivasi Kerja	22
2.2.4 Manfaat Motivasi Kerja	24
2.2.5 Indikator Motivasi Kerja	25
2.2.6 Pentingnya Motivasi Kerja.....	27
2.2.7 Unsur-Unsur Motivasi Kerja.....	28
2.2.8 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mmotivasi Kerja	29
2.2 Kinerja.....	32
2.2.1 Pengertian Kinerja.....	32
2.2.2 Indikator Kerja	32
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	34
2.2.4 Karakteristik Kinerja.....	35
2.3 Kerangka Pikir.....	38
BAB III. METODE PENELITIAN	39
3.1 Pendekatan Penelitian	39
3.2 Lokasi Penelitian	39
3.3 Sumber Data Dan Informan	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	40
3.5 Teknik Pengelola Data	41

BAB IV. DESKRIPSI KANTOR PENELITIAN	42
4.1 Sejarah Dan Asal-Usul Kantor Distrik Abepura	42
4.2 Dasar Hukum Pembentukan Distrik Abepura.....	42
4.3 Lokasi Kantor Distrik Abepura	43
4.4 Bagan Struktur Organisasi Distrik Abepura.....	44
4.5 Tugas Pokok Dan Fungsi Distrik Abepura	45
4.5.1 Kepala Distrik	45
4.5.2 Sekretaris Mempunyai	45
4.5.3 Sekretaris Membawahi.....	46
4.5.4 Seksi Pemerintahan	46
4.5.5 Seksi Pemberdayaan Masyarakat.....	46
4.5.6 Seksi Ketentraman Dan Ketertiban	47
4.5.7 Seksi Kesejahteraan Sosial.....	47
4.5.8 Seksi Pelayanan Umum.....	47
4.6 Kondisi Demografis	48
4.7 Visi-Misi Kantor Distrik Abepura.....	49
4.6.1 Visi Kantor Distrik Abepura	49
4.6.2 Misi Kantor Distrik Abepura	49
BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	51
5.1 Hasil Penelitian	51
5.2 Pembahasan.....	55

BAB VI. PENUTUP	62
6.1 Kesimpulan.....	62
6.2 Saran.....	63
 DAFTAR PUSTAKA	64
 LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kerangka Pikir	38
Tabel 4.1 Bagan Struktur Organisasi.....	44
Tabel 4.2 Keadaan Penduduk Menurut Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.3 Keadaan Penduduk Menurut Agama dan Sarana Peribadatan.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Lokasi Kantor Distrik Abepura	43
---	-----------

Abstrak Bahasa Indonesia

PENTINGNYA MOTIVASI KERJA SEBAGAI FAKTOR UTAMA DALAM PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DISTRIK ABEPURA

Oleh:

Dimas Sucipto Bimantoro

2019031074126

Motivasi kerja adalah elemen krusial dalam mencapai kinerja optimal dalam lingkungan kerja. Motivasi yang tepat dapat memberikan dorongan bagi pegawai untuk mencapai tujuan individu dan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menyoroti pentingnya motivasi kerja sebagai faktor yang berkontribusi terhadap peningkatan kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan mengumpulkan data melalui wawancara observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja memainkan peran penting dalam peningkatan kinerja pegawai. Motivasi yang tinggi dapat mengarah pada peningkatan produktivitas, inisiatif, kreativitas, dan kepuasan kerja. Sebaliknya, kurangnya motivasi dapat menyebabkan penurunan kinerja, kurangnya komitmen, dan kebosanan. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja termasuk pengakuan, imbalan yang adil, kesempatan pengembangan karir, lingkungan kerja yang mendukung, dan komunikasi yang efektif. Selain itu, kepemimpinan yang baik juga memiliki peran penting dalam memotivasi pegawai. Para pemimpin yang mampu menginspirasi, memberikan arahan yang jelas, dan memberikan dukungan yang memadai dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai. Kesimpulannya, motivasi kerja memiliki peran sentral dalam meningkatkan kinerja pegawai. Organisasi perlu menyadari pentingnya motivasi kerja dan mengambil langkah-langkah untuk memastikan bahwa pegawai mereka tetap termotivasi. Melalui pengakuan, imbalan yang adil, dukungan kepemimpinan, dan lingkungan kerja yang mendukung, organisasi dapat menciptakan atmosfer yang memotivasi yang berdampak positif pada kinerja pegawai.

Kata Kunci,: Motivasi Kerja, Peningkatan Kinerja, Distrik Abepura

Abstrack Bahasa Inggris

THE IMPORTANCE OF WORK MOTIVATION AS THE MAIN FACTOR IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE

By :

Dimas Sucipto Bimantoro

2019031074126

Work motivation is a crucial element in achieving optimal performance in the workplace. The right motivation can provide employees with the drive to reach individual and organizational goals. This study aims to highlight the importance of work motivation as a factor contributing to the improvement of employee performance. This research utilizes a qualitative approach, collecting data through interviews and direct observations. The results of the study indicate that work motivation plays a significant role in enhancing employee performance. High motivation can lead to increased productivity, initiative, creativity, and job satisfaction. Conversely, a lack of motivation can result in decreased performance, diminished commitment, and boredom. Factors influencing work motivation include recognition, fair rewards, career development opportunities, supportive work environments, and effective communication.

Keywords,: The Importance Of Work Motivation Performance Improvement