

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSUD
DOK II JAYAPURA PAPUA**

SKRIPSI

***Diajukan Dalam Rangka Memenuhi Salah satu Syarat Akademis Guna
Memperoleh Ijin Penelitian Pada Program Study Administrasi Publik Fisip
Universitas Cenderawasi***



Disusun :

MARSELINA SILAMBI

2019031014390

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

UNIVERSITAS CENDERAWASI

2023

Halaman Persetujuan

**JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PERAWAT DI RSUD DOK II JAYAPURA PAPUA**

Identitas Penulis :

Nama : Marselina Silambi
Nim : 2019031014390
Program Studi : Ilmu Administrasi Publik
Jurusan : Administrasi Publik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jenjang Program : S1 (Strata Satu)

Disetujui

Pada Tanggal : 7 July 2023

Pembimbing I



Dr. Septinus Saa, S.Sos., M.Si
NIP. 196809241996101001

Pembimbing II



Ilham, S.Sos., M.Si
NIP. 198707152019031014

**Mengetahui :
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasih**



Marlina Flassy, S.Sos., M.Hum., Ph.D
NIP. 19680315 199603 2 001

Lembaran Pengesahan

JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RSUD DOK II JAYAPURA PAPUA

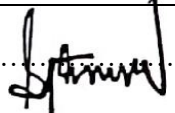
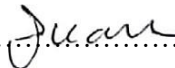
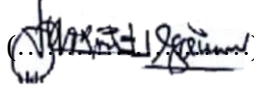
Identitas penulis :

Nama : Marselina Silambi
Nim : 2019031014390
Jurusan : Ilmu Administrasi
Program studi : Ilmu Administrasi Publik
Jenjang program : Strata Satu (S1)

Telah Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji Skripsi
Program Studi Administrasi Publik Jurusan Ilmu Administrasi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasi

Dipertahankan Pada :

Hari : Jumat 7 July 2023
Jam : 09.00 – Selesai WIT
Tempat : Ruang Dosen Administrasi Publik

PANITIA UJIAN SKRIPSI			
No	Nama	Jabatan	Tandatangan
1.	Dr. Septinus Saa,S.Sos.,M.Si NIP.196809241996101001	Pembimbing 1	(..... )
2.	Ilham,S.Sos.,M.Si NIP.1987071520190310	Pembimbing 2	(..... )
3.	Dr. Abner H. Bajari,S.Sos.,M.Si NIP.197304272001121001	Penguji I	(..... )
4.	Aldrin Watson Gainau,S.Sos,MPA NIP.197902072008011019	Penguji II	(..... )
5.	Jackson Yumame,S.IP,MPA (p) NIP.198506062019031010	Penguji III	(..... )

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Marselina Silambi**

Nim : **2019031014390**

Program Studi : **Ilmu Administrasi Publik**

Jurusan : **Administrasi Publik**

Judul Skripsi : **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Di
Di RSUD Dok II Jayapura Papua**

Pembimbing Skripsi

Pembimbing I : **Dr. Septinus Saa, S.Sos.,M.Si**

Pembimbing II : **Ilham, S.Sos.,M.Si**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini adalah benar-benar dibuat oleh saya sendiri dan bukan merupakan tiruan atau plagiat dari karya lain sebelumnya.

Apabila dikemudian hari saya ternyata ditemukan bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan saya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jayapura, 7 juli 2023

Yang Membuat Pernyataan



Marselina Silambi

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat di RSUD Dok II. Kompensasi adalah imbalan baik secara langsung maupun tidak langsung yang diterima oleh perawat di RSUD Dok II Jayapura. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pendapat para perawat dan pasien tentang kelayakan penerimaan kompensasi bagi perawat di RSUD Dok II Jayapura. Jenis penelitian ini menggunakan metode deskripsi kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah perawat di RSUD Dok II yang berjumlah 380 perawat (bila populasi lebih kecil maka diteliti semuanya) dan menggunakan sampel sebanyak 50. Penelitian ini menggunakan tiga teknik pengumpulan data yaitu teknik petama teknik pengumpulan data menggunakan observasi dan kuesioner. Teknik kedua yaitu pengolahan data menggunakan editing, coding, skor atau pemberian nilai, tabulasi dan menggunakan SPSS versi 21. Teknik ketiga adalah teknik analisis data menggunakan angket, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adapun pengaruh kompensasi (X) terhadap kinerja (Y) berdasarkan pengujian regresi didapatkan bahwa berdasarkan hasil tersebut maka H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga didapatkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja honorer di RSUD Dok II Jayapura. Sebagian besar menyetujui dengan adanya kompensasi yang diberikan kepada perawat untuk meningkatkan kinerja perawat.

Kata Kunci : *Pengaruh kompensasi, dan kinerja perawat*

ABSTRACT

Effect of Compensation on Nurse Performance at RSUD Dok II. Compensation is compensation, both directly and indirectly, received by nurses at the Jayapura Dok II Hospital. This study aims to find out the opinions of nurses and patients about the feasibility of receiving compensation for nurses at RSUD Dok II Jayapura. This type of research uses a quantitative description method, the population in this study is nurses at RSUD Dok II, totaling 380 nurses (if the population is smaller then all are examined) and using a sample of 50. This research uses three data collection techniques, namely the first technique data collection technique using observation and questionnaires. The second technique is data processing using editing, coding, scoring or scoring, tabulation and using SPSS version 21. The third technique is data analysis techniques using questionnaires, data presentation and drawing conclusions. The results showed that the effect of compensation (X) on performance (Y) based on regression testing found that based on these results H_0 was rejected and H_a was accepted so that it was found that compensation had an effect on honorary performance at RSUD Dok II Jayapura. Most agreed with the compensation given to nurses to improve nurse performance.

Keywords: Effect of compensation, and nurse performance

Halaman Persembahan

MOTTO

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah – lelah itu. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semuanya yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan”

(Boy chandra)

“Kesuksesan dan Kebahagiaan terletak pada diri sendiri. Tetaplah bahagia karena kebahagiaanmu dan kamu yang akan membentuk karakter kuat untuk melawan kesulitan”

(Helen keller)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk yang spesial

1. Tuhan Yesus
Pencipta alam semesta yang memberikan segala nikmat dan kebaikan. Tugas Akhir ini adalah bagian dari tanggung jawab yang harus saya selesaikan tepat waktu.
2. Untuk diri sendiri
Terimakasih karena telah mau berjuang dan bertahan sampai saat ini sampai mampu berada dititik ini.
3. Orang tua tercinta
Untuk Bapak Yunus dan Ibu Thereysia Terimakasih telah membesarkan serta mendidik saya dengan kasih sayang dan kesabaran hingga saat ini, serta doa yang dipanjatkan dan dukungan selama ini untuk keberhasilan bisa dapat mengerjakan skripsi dengan baik dan lancar.

4. kakakku

Untuk Lena dan Delvy Terimakasih buat dukungan dan doa yang selalu diberikan kepada saya.

5. Bestiku Marlin

Terimakasih sudah mau berteman dengan saya dari awal kuliah sampai kita sudah mau wisudah dan kita masih berteman baik. terimahkasi sudah bantu saya dalam menyusun tugas akhir ini.

6. kakak Titi, Rini dan Agnes

Untuk kalian bertiga yang teman rasa saudara kalian sangat berjasa dalam hidupku, thank you so much for everything, terimakasih juga buat dukungan dan pertolongan yang selalu diberikan kepada saya selama ini.

7. Sahabatku Adilah

Untuk sahabatku adilah yang sudah saya anggap seperti saudara sendiri terimakasih sudah selalu jadi orang yang paling mengerti saya dan selalu ada disaat duniaku tidak baik-baik saja.

Kata Pengantar

Puji dan Syukur Atas Kehadirat Tuhan yang Maha Esa yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Dok II Jayapura Papua”** ini dengan baik tepat pada waktunya.

Peneliti juga sangat menyadari kelemahan dan juga keterbatasan yang dialami, sehingga di dalam menyelesaikan penelitian ini mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak yang sudah ikut membantu peneliti menyelesaikan Tugas Akhir ini. Peneliti ingin mengucapkan terima kasi kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan Kesehatan, kekuatan, dan kemampuan bagi peneliti dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Kedua Orang Tua, yaitu Bapak Yunus dan Ibu Thereysia yang tak henti-hentinya memberikan dukungan dan doa kepada peneliti.
3. Bapak Dr. Oscar Oswald Wambrau, S.E.,M.Sc., Agr. selaku rektor Universitas Cenderawasih.
4. Ibu Marlina Flassy, S.Sos., M.Hum., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
5. Bapak Dr. Abner H. Bajari, S.Sos., M.Si selaku Ketua Program Studi di Ilmu Administrasi Publik.
6. Bapak Dr. Septinus Saa, S.Sos., M.Si selaku dosen pembimbing peneleiti dalam menyelesaikan proposal penelitian ini dan memberikan banyak pengarahan.
7. Bapak Ilham, S.Sos., M.si selaku dosen pembimbing peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini dan juga sering memberikan banyak nasehat yang membangun
8. Bapak/Ibu dosen seluruh Program Studi Ilmu Administrasi Publik
9. Bapak George Yanes Rumborias Sp.B selaku Wakil Direktur Pendidikan, Penelitian dan SDM di Rumah Sakit Umum Dok II yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melakukan penelitian Tugas Akhir.

10. Teman-teman seperjuangan Angkatan 19, yang sudah menemani peneliti selama berkuliah.

Peneliti juga menyadari bahwasanya penelitian ini juga masih jauh dari kata sempurna yang disebabkan oleh keterbatasan penulis dalam pengetahuan, kemampuan, mencari sumber, dan pengalaman. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun senantiasa dinantikan peneliti agar karya berikutnya menjadi lebih baik. Semoga Tugas Akhir ini dapat menambah pengetahuan dan bermanfaat bagi pembaca. Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih.

Jayapura, 7 Juli 2023

Marselina Silambi

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Motto dan Persembahan	iv
Abstrak	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	ix
BAB 1	13
Pendahuluan	13
A. Latar Belakang	13
B. Perumusan dan Pembatasan Masalah.....	18
1. Perumusan Masalah	18
2. Pembatasan Masalah	18
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	19
1. Tujuan Penelitian	19
2. Kegunaan Penelitian.....	19
D. Tinjauan Pustaka	20
E. Hipotesis Penelitian	39
F. Defenisi Variabel	40
1. Definisi Konsep.....	40
2. Definisi Operasional.....	41
G. Metode Penelitian.....	43
1. Jenis Penelitian	43
2. Lokasi Penelitian.....	44
3. Populasi dan Sampel	44

4. Teknik Pengumpulan Data	46
5. Teknik Pengolahan Data	48
6. Teknik Analisis Data.....	50
BAB II.....	56
Gambaran Umum Lokasi Penelitian	56
A. Profil RSUD Dok II Jayapura	56
B. Keadaan Sosial	56
C. Sarana dan Prasarana.....	59
BAB III	63
Penyajian Data Hasil Penelitian	63
A. Kompensasi	64
B. Kinerja	69
BAB IV	78
Analisis Data	78
A. Uji Instrumen	78
1. Uji Validitas	78
2. Uji Reliabelitas.....	80
B. Uji Asumsi Klasik	82
1. Uji Normalitas.....	84
2. Uji Lineritas	84
3. Heterokesdisitas	84
4. Autokorelasi	85
5. Multikolineritas	87
C. Uji Statistik.....	88
D. Uji Hippotesis.....	89
1. Uji T	89
2. Uji F	89
BAB V	93
Penutup.....	93

A. Kesimpulan	93
B. Saran	94
Daftar Pustaka	95
Lampiran	97

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Upah.....	65
Tabel 3.2 Insentif	67
Tabel 3.3 Tunjangan.....	68
Tabel 3.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Kompensasi	69
Tabel 3.5 Kuantitas	71
Tabel 3.6 Kualitas	73
Tabel 3.7 Kehadiran	74
Tabel 3.8 Kemampuan	76
Tabel 3.10 Rekapitulasi Jawaban Responden Tentang Kinerja	77
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Kompensasi	80
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	81
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi	82
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja.....	82
Tabel 4.5 Uji Linieritas	85
Tabel 4.6 Heterokedstisitas.....	84
Tabel 4.7 Autokorelasi.....	85
Tabel 4.8 Multikolineritas.....	87
Tabel 4.6 Regresi Sederhana.....	90
Tabel 4.7 Hasil Uji t	91
Tabel 4.8 Hasil Uji F	92