

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
PEMERINTAH KAMPUNG WAENA DISTRIK HERAM
KOTA JAYAPURA**

S K R I P S I

Di ajukan untuk Memenuhi salah satu Syarat Akademik Guna Untuk
Menyelesaikan Studi pada Program Studi S1 Manajemen Ilmu
Administrasi Perkantoran



Oleh :

DAULIANUS IMAGAYAU
NIM : 20180311074090

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JURUSAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN ADMINISTRASI PERKANTORAN
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA 2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

Judul : **PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR PEMERINTAH
KAMPUNG WAENA DISTRIK HERAM KOTA JAYAPURA**

Skripsi ini disetujui dan di terima oleh Dosen Pemimbing I,Dosen Pemimbing
II Dan Dekan Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih
Jayapura di setujui untuk Dilaksanakan Ujian Skripsi

Identitas Penulis :

Nama : **DAULIANUS IMAGAYAU**
NIM : 20180311074090
Fakultas : Ilmu sosial dan Ilmu politik
Jenjang Program : Strata(S1)
Jurusan : Administrasi Perkantpran
Program Studi : Manajemen Administrasi Perkantoran

Disetujui

Pada tanggal : 10 Juli 2023

Dosen Pembimbing I


Ibrahim K. Kendi, S.Sos., MPA
NIP :1975505062006042002

Dosen Pembimbing II


Henderina Morim,SE., MPA
NIP :19770512008122002

Mengetahui

**Ketua Program Studi
Manajemen Admintrasi Perkantoran**


Terianus L. Safkaur, S.Sos., MPA
NIP : 19811282005011003

HALAMAN PENGESAHAN

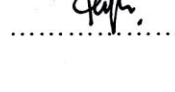
Telah Mempertahankan skripsi dihadapan Panitia Penguji Ujian Skripsi Fakultas Ilmu sosial dan ilmu politik Jurusan Administrasi Perkantoran universitas Cenderawasih syarat untuk diterima sebagai peresyaratan skripsi untuk memperoleh Gelar sarjana S.Sos.

Judul : **PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR PEMERINTAH KAMPUNG WAENA DISTRIK HERAM KOTA JAYAPURA**

Identitas Penulis

Nama : DAULIANUS IMAGAYAU
Nim : 20180311074090
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Jurusan : Administrasi Perkantoran
Program Studi : Manajemen Ilmu Administrasi Perkantoran

PANITIA UJIAN SKRIPSI

No	Nama	Jabatan Tim Penguji	Tanda Tangan
1	Ibrahim K. Kendi, S.Sos., MPA NIP.197550506200604200	Ketua	
2	Henderina Morim, S.E., MPA NIP.197705312008122002	Sekretaris	
3	Terianus L. Safkaur, S.Sos., MPA NIP. 19811282005011003	Anggota	
4	Roland .E. Binur, S.Sos., MPA NIP.197104132008121002	Anggota	
5	Alienra D. Nanda, Kadun, S.Ip., MPA NIP. 199209092022032012	Anggota	

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasih



Marlina Flassy, S.Sos., M.Hum., Ph.D
NIP. 19680315 199603 2 001

MOTTO DAN PERSEMBAHAM

MOTTO :

**Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan Hilang
(Amsal 23 Ayat 18)**

**Firman-mu itu perita bagi kaki ku dan terang bagi jalan ku.
(Azmur 119 Ayat 105)**

PERSEMBAHAN :

SKRIPSI KU INI PERSEMBAHKAN KEPADA :

Ke-Empat Orang Tuaku dan Adik-Adik ndaku Tercinta :

1. Hormat dan Kemuliaannama Tuhan Yesus Kristus
2. Orang Tua Elias Nabelau, S.Pd dan Ibu Tercinta Yunike Nabelau, Yang Telah Membantu Saya Berupa Dana Motivasi Nasehat Dalam Kehidupan Saya.
3. Kak Ndaku Yupinus Imagayau yang Dukungan Saya Dalam Doakan dan Berupa Bantuan Untuk dalam Pendidikan Dari SD Sampai Kini Saat ini.
4. Kak nda Ku Dominikus Imagayau yang Telah Nasehat Motivasi Bantu Dalam Pendidikan Berupa Dana.
5. Kawan-kawan Seperjuangan dan Adik-Adik yang Membantu saya dalam dunia pendidikan Oni Majau Elihut Holombau Oni Ematapa Deny Kobogau Yanuarius Siganipa Oktopianus Mayani Yerianus Walapa Zeth Dugupa.
6. Kawan-Kawan Kaka-kaka Adik-adik ku yang Tersayang
7. Almamaterku Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Administrasi Perkantoran Angkatan Tahun 2018.

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
PEMERINTAH KAMPUNG WAENA DISTRIK HERAM KOTA
JAYAPURA**

Oleh :

DAULIANUS IMAGAYAU
NIM : 2018031074090

ABSTRAK

Penelitian Kualitas Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Pemerintah kampung Waena Distrik Heram Kota Jayapura Data Kualitatif diijin dan Melaksanakan Penelitian Pada Tanggal,23-28 oktober 2022 Tujuan penelitian untuk Menentukan Mencapai Tujuan Skripsi Nya.

Metode Penelitian Data Profil Kampung Waena Visi dan Misi Di Kampung Waena Struktur Kampung Waena Data Penduduk Dan Data Pendidikan.Pengembangan Sumber Daya Manusia Merupakan suatu Bentuk Pengakuan akan Pentingnya Anggota Organisasi (personel)sebagai sumber daya yang dapat mendukung tercapainya tujuan organisasi,melaksanakan fungsi dan Kegiatan-kegiatan organisasi untuk menjamin bahwa mereka dipergunakan secara efektif dan adil Demi Kepentingan Organisasi,Individu,dan Masyarakat.jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini Deskriptif.telah berkembang dalam berbagai sehingga perlu untuk dilindungi dan diberdayakan agar semakin kuat,maju,mandiri dan demokratis sehingga dapat menciptakan landasan yang kuat dalam melaksanakan pemerintahan dan pembangunan menuju masyarakat yang adil, makmur dan sejahtera.

Perkembangan masyarakat desa yang dinamis didukung semakin tingginya tingkat pendidikan,pengetahuan,informasi teknologi komunikasi dan keterampilan menuntut profesionalitas dari Aparatur desa untuk meningkatkan kemampuan kapasitas,dan kualitas pelayanan bagi Masyarakat.

Dengan,fungsi tersebut diharapkan Aparatur pemerintah desa mampu mewakili masyarakat yang dipimpinnya pemerintah desa dibawah pimpinan kepala desa memiliki yaitu:

1. Penyelenggaraan urusan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan secara efisien dan akuntabel.
2. Melaksanakan urusan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati.
3. Kemampuan aparat desa dalam mengelola sumber-sumber desa merupakan hal yang harus diutamakan agar desa betul-betul mampu mandiri sesuai dengan harapan menjadi desa otonom.
4. Pemberdayaan yakni pengadaan, pembinaan karier, diklat, sistem penggajian, dan pengelolaan administrasi.

Penelitian kualitas pengembangan sumber daya Manusia Aparatur Pemerintah Kampung Waena Distrik Heram Kota Jayapura sumber penelitian Data Kualitatif di kampung Waena mulai masuk kantor dilaksanakan pada tanggal 23-28 Oktober 2022.

Dari Hasil Penelitian ini Saran-saran yang diajukan pada Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia bagi warga (di Kepala kampung Waena, Tenaga Kerja) hendaknya selalu berupaya hasil penelitian ini dapat dijadikan tambahan referensi dan diharapkan pada peneliti Lanjutan penelitian yang Lebih lengkap, tentang Pengembangan sumber daya Manusia Perencanaan, Rekrutmen, Seleksi, Penempatan, Penampilan Kerja, Pelatihan dan Pengembangan, Keselamatan Kerja, Penampilan Kerja, Pengembangan Karir, Memberhatikan Karyawan agar mereka Lebih Bermotivasi Semangat dalam Proses Berkerja Efektif dan Efisien.

Tujuan Penelitian untuk menentukan Kualitas untuk mencapai Tujuan Skripsinya.

Kata Kunci : Pengembangan, sumber daya, Manusia.

**HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT GOVERNMENT
APPARATUS VILLAGE WAENA HERAM DISTRICT CITY
JAYAPURA**

By :

DAULIAN IMAGAYAU
NIM : 2018031074090

ABSTRACT

Study Quality Development Source Power Man Apparatus Government village Wow District Heram Kota Jayapura Qualitative Data allowed And Carry out Study On October 23-28, 2022 Destination study For Determine Reach Objective Thesis his .

Method Profile Data Research Village Wow Vision And Mission in the Village Waena Village Structure Waena Population Data and Education Data. Development Source Power Man Is something Form Confession will The point Member Organization (personnel) as source power that can support achievement objective organization, executing function And Activities organization For ensure that they used in a manner effective And fair sake Interest Organizations, Individuals, and Society. type research used _ in study This descriptive . has grown in many ways so that it needs to be protected and empowered so that it becomes stronger, advanced, independent and democratic so that it can create a strong foundation in implementing government and development towards a just, prosperous and prosperous society.

The dynamic development of rural communities is supported by increasingly high levels of education, knowledge, information, communication technology and skills that demand professionalism from village apparatus to increase capacity, capacity and quality of service for the community.

With this function, it is hoped that the village government apparatus will be able to represent the community they lead, the village government under the leadership of the village head has:

5. Carry out government, development and social affairs in an efficient and accountable manner.

6. Carry out government affairs delegated by the Regent.
7. The ability of village officials to manage village resources is something that must be prioritized so that the village is truly able to be independent in accordance with the expectations of becoming an autonomous village.
8. Empowerment namely procurement, career development, training, payroll system, and administrative management.

Research on the quality of developing human resources for government officials Waena Village, Heram District, Jayapura City Qualitative Data research in village Waenastart Enter Office Execute on 23 -2 8 October 2022.

From Results Study These are the suggestions put forward on Development ManagementResources Power Man for citizen (in Head village Wow, Power work) should always make an effort results study This can made addition reference And expected on researcher Advanced More research _ complete, about Development source Power Man Planning, Recruitment, Selection, Placement, Appearance Work, Training And Development, Safety Work, Appearance Work, Development Career , Caring Employees order them More motivated Spirit in Process work Effective And Efficient .

Research Objectives to determine Quality to achieve its Thesis Objectives.

Say Key : Development, sources power , Human .

KATAPENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang maha kuasa, karena atas pertolongan Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan susunan skripsi.

Adapun maksud dari penulis skripsi ini untuk melengkapi salah satu syarat Akademik Dalam penyelesaian untuk program strata S1 Sarjana Ilmu Administrasi perkantoran.

Segala kekurangan dalam penulisan ini, penulis sangat mengharapkan adanya masukan, kritik dan saran ini, banyak kesulitan yang penulis alami dalam proses penulisan, namun puji Tuhan semuanya dapat tulis lewati dengan baik. selama menyelesaikan penulisan ini, penulis telah banyak menerima dukungan dengan berbagai pihak, baik secara langsung dan tidak langsung.,Penulis Skripsi ini Tidak Terlepas dari bantuan berbagai pihak,oleh karena itu pada kesempatan ini Penulis Mengucapkan Terimakasih yang Sebesar-besarnya kepada :

1. Dr.Oscar O.Wambrau,SE,M.Sc.Agr. Selaku Rektor Universitas Cenderawasih yang telah memberikan Kesempatan Kepada Penulis Untuk Memberikan studi hingga Selesai.
2. Marlina Flassy,S.Sos.M.Hum.Ph.D Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih
3. Bapak Terianus L. Safkaur S.Sos., MPA, Selaku Ketua program studi
4. Bapak Ibrahim K. Kendi S.Sos.,MPA Selaku Dosen Pembimbing I Memberikan Nasehat, Motivasi Cara susun Sehingga saya bisa selesai Dengan Baik
5. Ibu Henderina Morin, SE.,MPA, Selaku Dosen Pembimbing II Memberikan cara penelitian sehingga saya Ajukan judul skripsi susun dengan baik.
6. Para Bapak ibu Dosen S1 Reguler Manajemen Administrasi perkantoran dan Karyawan Uncen(APK).
7. Kepala Distrik Heram Kota Jayapura Membirikan Surat Keterangan Penelitian.
8. Kepala Kampung Waena Memberikan Surat Keterangan Penelitian Ijinkan Melakukan Penelitian.

9. Kaur-kaur atau sie aparat kampung Waena yang mana membantunya.
10. Teman-teman se-perjuangan yang Telah sarin membantu satu sama Lainnya.
11. Dengan penuh harapan Penulis,Bahwa hasil penelitian ini dapat dimanfaatkan oleh semua pihak yang pedudi terhadap kualitas Kerja khususnya,di Kampung Waena Distrik HeramKota Jayapura.

Atas segala Bantuan dan Bimbingan diberikan selama Melaksanakan Penelitian maka saya Pribadi Mengucapkan Banyak Terimakasih, Tuhan di Berkati kita semua.

Jayapura,10 Juli 2023

Penulis

Daulianus Imagayau
Nim : 20180311074090

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAM	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	9
2. Makna Pengembangan Sumber Daya Manusia	10
3. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia	12
4. Faktor-Faktor Mempengaruhi Pengembangan Sumber Daya Manusia ..	13
2.2 Kerangka Teori	13
2.4 .Kerangka Berpikir	15
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	18
3.2 Jenis Penelitian Data Kualitatif	18
3.3 Teknik Analisis Data Kualitatif.....	19
3.4 Penelitian, Lokasi Serta Sumber Data	20
3.5 Pengelolaan Data	21
3.6 Teknik Pengumpulan Data	22
3.7 Teknik Analisis Data	23

BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	25
4.1 Dasar Hukum.....	25
4.2 Gambaran Umum Dengan Geografis Kampumng Waena	27
4.3 Visi Misi	28
4.3.1 Visi	28
4.3.2 Misi.....	28
4.4 Motto Kota Jayapura	28
4.5 Pemerintahan Kampung	29
4.6 Struktur Organisasi	30
4.7 Tugas dan Fungsi kerja kampung Waena.....	31
4.8 Badan Musyawarah Kampung (Bamuskam).....	35
4.9 Kependudukan Kampung Waena	37
4.10 Penduduk Berdasarkan Jenjang Pendidikan	37
BAB V PEMBAHASAN	38
5.1 Penyanjian Data dan Pembahasan	38
5.1.1 Kepempinan Kepala Kampung Waena	38
5.1.2 Kualitas kerja berkaitan dengan kemampuan seseorang	41
5.2 . Pembahasan	44
BAB VI PENUTUP.....	46
6.1 Kesimpulan.....	46
6.2 Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN GAMBAR	52