

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pengembangan sumber daya manusia pada dasarnya meningkatkan kinerja karyawan yang mencerminkan kemampuan Anggota Organisasi dalam bekerja, artinya kinerja masing-masing karyawan di nilai dan di ukur menurut kriteria yang sudah di tentukan oleh organisasi.

Organisasi merupakan sistem dan kegiatan yang berkerja sama. jalan dengan itu organisasi dikatakan sebagai suatu koordinasi kegiatan sejumlah orang yang nasional untuk mencapai Tujuan.

Sumber daya manusia (SDM)

Sumber daya manusia kekuatan dan kekayaan yang dimiliki manusia sebagai penunjang dalam proses pembangunan, baik sebagai produsen yang dikembangkan untuk menaikkan produktivitas dan juga sebagai manusia yang diberi ruang social, Ekonomi dan politik untuk mengembangkan diri secara utuh.

Oleh sebab itu organisasi menghadapi para pegawai dapat berprestasi dan mampu menciptakan keadaan yang kondusif. sehingga pegawai tidak akan mengalami kejenuhan, kebosanan dan rasa malas kerja yang mengakibatkan semangat kerja menurun. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang

ada didalamnya. berlakunya undang-undang tentang Desa, merupakan kesempatan bagi daerah Kabupaten kota untuk mengatur sendiri membentuk, kedudukan, kewenangan serta tugas pokok dan fungsi Desa sesuai Dengan kebutuhan Masyarakat di daerah sehingga dapat berbeda antara daerah kabupaten kota yang satu dengan yang lainnya, kewenangan dalam undang-undang tersebut juga memberikan kewenangan kepada Desa untuk mengatur dirinya, sendiri dalam rangka memenuhi tuntutan, keinginan dan kebutuhan Masyarakat, terlebih Lagi penyelenggaraan Pemerintahan di Desa/kelurahan berkaitan Langsung dengan pemberian Pelayanan Publik.

Tentu saja pemenuhan tuntutan, keinginan dan kebutuhan masyarakat lewat pemberian Pelayanan publik yang berkualitas, hanya akan dapat dilaksanakan dengan optimal jika pemberi pelayanan publik dalam hal ini perangkat desa, memiliki kualitas sumber daya dan sarana prasarana yang berkualitas.

Kedua hal tersebut saling kait mengait dan tunjang-menunjang. sumber daya Manusia (SDM) yang baik dan berkualitas tidak akan berarti apa jika tidak ditunjang oleh sarana prasarana yang memadai. sementara sarana prasarana yang lengkap dan paripurna akan Lumpuh tanpa dukungan kualitas sumber daya Manusia.

Pelayanan Hal yang sama dikemukakan pula oleh Nicholas yang mengatakan bahwa pelayanan publik menjadi salah satu indikator penilaian kualitas Administrasi pemerintah dalam melakukan tugas dan fungsinya.

itu sesuai dengan tuntutan, kebutuhan dan harapan Masyarakat. Undang-undang Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa.

Pengembangan sumber daya manusia memiliki pengertian sebagai kegiatan perusahaan atau organisasi yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan dari (SDM)nya dalam kurun waktu tertentu.

Secara lebih rinci, pengembangan sumber daya Manusia dapat diartikan sebagai subfungsi yang paling proaktif karena dimulai pada tingkat identifikasi kebutuhan pelatihan, melakukan survei keadaan, hingga melakukan program pelatihan.

Pelatihan tersebut merupakan proses yang berkelanjutan tetapi berjangka pendek sementara pengembangan organisasi jangka panjang dan berorientasi pada Tujuan Perusahaan.

Pengembangan sumber daya manusia bertujuan untuk memperkuat hubungan antara pemberi kerja dan karyawan di dalam sebuah perusahaan.

Dengan demikian, pengembangan sumber daya manusia dapat membangun jaringan komunikasi yang tepat di mana bawahan dapat dengan mudah mengajukan pertanyaan dan pendapat kepada para pemimpin perusahaan.

Pemimpin perusahaan juga bias menaungi bawahannya dengan baik dan bias membangun hubungan baik dengan karyawan.

Pengalaman kerja itu akan dipandang oleh pihak instansi. pengalaman kerja didapatkan pada karyawan yang telah memiliki jam kerja lebih banyak yang diharapkan akan mempunyai berbagai macam pengalaman dalam

memecahkan ber macam-macam persoalan, sesuai dengan kemampuan Individual Masing-masing karyawan atau manajer.

Pernyataan diatas didukung oleh Hasibuan (2022:55). ”pengalaman kerja seorang pelamar hendaknya mendapat pertimbangan utama dalam proses seleksi. orang yang berpengalaman merupakan calon karyawan yang siap pakai”.

Dengan pengembangan sumber daya manusia ini memungkinkan perusahaan dapat mendeteksi berbagai masalah perusahaan dan inefisiensi kerja. Selain itu perusahaan juga bias meninjau kinerja karjawan dan bisa menemukan karjawan yang memiliki tugas manajer yang harus karyawan tersebut agar kinerja nya meningkat.

Pengembangan sumber daya manusia, disebut bahwa tuntutan yang terasa kuat untuk melakukan pengembangan sumber daya manusia baik oleh organisasi pemerintah maupun swasta disebabkan oleh hal-hal sebagai berikut:

1. Tingkat pengetahuan dan kemampuan sumber daya Manusia masih reatif rendah,.
2. Suasana kerja yang kurang menyenangkan atau adanya kejennuhan karena terlalu Lama berkerja pada suatu tempat,.
3. Adanya, tuntutan organisasi terhadap perubahan,.
4. Adanya perkembangan zaman yang sangat pesat,.

Pengembangan sumber daya aparatur sangat penting karena dapat meningkatkan kemampuan aparatur baik kemampuan profosionalnya,

kemampuan wawasannya, kemampuan kevimimpinannya maupun kemampuan pengabdianya sehingga pada akhirnya akan meningkatkan kinerja seorang Aparatur. Notoatmodjo. pengembangan sumber daya Manusia. Jakarta:salemba Empat. 1998. Hlm. ibid.

Pengembangan sumber daya manusia menekankan manusia baik sebagai alat maupun sebagai tujuan akhir Pembangunan. dalam jangka pendek, dapat di artikan sebagai pengembangan Efisiensi maupun efektivitas organisasi sangat tergantung pada baik dan buruknya pengembangan sumber daya manusia dan anggota organisasi itu sendiri.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka perumusan masalah penelitian dalam ini pengembangan sumber daya manusia sebagai suatu proses peningkatan kemampuan atau pendidikan jangka panjang untuk peningkatan kemampuan konseptual, kemampuan dalam pengampilan keputusan dan member luas hubungan manusia untuk mencapai tujuan umum yang dilakukan secara manajerial.

1. Bagaimanakah pengembangan sumber daya manusia Aparatur kampung di Kampung Waena Distrik Heram Kota Jayapura?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini sesuatu yang dikehjarkan untuk pengembangan sumber daya manusia di Lembaga pendidikan pasti ada suatu tujuan yang ingin untuk dicapai tujuan umum.

Tujuan penelitian merupakan rumusan kalimat yang menunjukkan adanya hasil, dan hasil tersebut merupakan sesuatu yang diperoleh setelah penelitian. Tujuan penelitian memuat uraian yang menyebutkan secara spesifik maksud atau tujuan yang hendak dicapai dari tujuan dalam sebuah penelitian. Adanya tujuan penelitian adalah untuk menentukan arah dari suatu penelitian dan merinci apa saja yang ingin diketahui, sehingga jika permasalahan sudah terjawab maka tujuan penelitian sudah tercapai.

Tujuan penelitian tujuan Latihan, menurut Moekijat (2010) sebagai berikut :

1. Untuk mengembangkan keahlian sehingga pekerjaan dapat diselesaikan dengan Lebih cepat dan lebih Efektif.
2. Untuk mengembangkan pengetahuan sehingga pekerjaan dapat diselesaikan secara Nasional.
3. Untuk mengembangkan sikap, sehingga menimbulkan kerja sama dengan Teman-teman dan pimpinan.

Dan sarana prasarana sebagai pendukung kinerja pelayanan publik pada kantor Desa krebet di kampung Waena Distrik Heram kepemimpinan kepala Desa. Guna Mengetahui Laksanakan pembangunan di Desa tersebut di Laksanakan sesuai dengan Kondisi yang di Butuhkan Oleh Masyarakat kampung Waena.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian merupakan dampak dari pencapaiannya, Tempat tujuan. manfaat penelitian mempunyai dua hal yaitu mengembangkan Ilmu pengetahuan dan membantu mengatasi, memecahkan dan menengahkan masalah yang ada pada objek yang diteliti. Manfaat atau kegunaan hasil penelitian terhubung dengan sarana-sarana yang diajukan setelah kesimpulan dan merupakan pengguna informasi yang didapat dari kesimpulan.

Pengertian manfaat penelitian secara umum merupakan serangkaian atau kumpulan kegunaan hasil penelitian, baik bagi kepentingan untuk pengembangan program maupun kepentingan ilmu pengetahuan yang dianggap penting untuk dilakukan.

Tujuan utama dari dibuatnya manfaat penelitian, ini untuk menginformasikan tindakan. Manfaat praktis dapat menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh selama di bangku kuliah dalam dunia kerja yang sebenarnya dan sebagai ajang membandingkan Pratik secara nyata di dunia usaha dengan materi yang telah dipelajari perguruan tinggi.

Diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan informasi yang berharga bagi perusahaan terutama dalam hal pengelolaan pengembangan sumber daya manusia dan segala kebijakan yang berkaitan langsung dengan aspek-aspek SDM Hasil penelitian ini dapat memberikan informasi mengenai kondisi perusahaan baik dari sisi karyawan atau pekerja sampai dengan kerja dengan kinerja karyawan dan tanggapan karyawan terhadap berbagai atau

kebijakan yang dibuat perusahaan sehingga perusahaan dapat mengambil langkah perbaikan untuk bagian-bagian atau program perusahaan yang dimasih belum maksimal dan mempertahankan atau selanjutkan program yang telah berhasil.

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat diperoleh manfaat, sebagai berikut:

1. Bagi penelitian diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan pengalaman dalam bidang Tulis Menulis khususnya yang berkaitan dengan pelayanan publik.
2. Manfaat pengembangan sumber daya manusia (SDM) salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi maupun perusahaan. Pada hakikatnya, SDM berupa manusia yang dipekerjakan sebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir dan perencana untuk mencapai tujuan umum.
3. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan rujukan untuk peneliti berikutnya.
4. Kegunaan Hasil Penelitian Nanti, Baik Bagi Kepentingan Pengembangan Program maupun Kepentingan Ilmu Pengetahuan sebagai latihan untuk pikiran meningkatkan pemahaman maupun sepengetahuan