

**PENTINGNYA DISIPLIN DALAM MENINGKATKAN
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA DINAS
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN
ANAK, PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA
BERENCANA KABUPATEN MIMIKA
PROVINSI PAPUA TENGAH**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademis Guna Menyelesaikan Studi
Pada Program Studi Strata Satu (S1) Administrasi Publik**



Oleh :

**AMANDA MARGARETH IMBIRI TARUMASELY
NIM. 2019031014401**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

Judul : Pentingnya Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Mimika Provinsi Papua Tengah

Identitas Peneliti

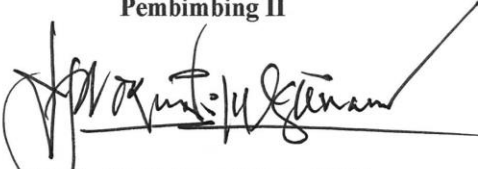
Nama : Amanda Margareth Imbiri Tarumasely
NIM : 2019031014401
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Jurusan : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Disetujui
Pada tanggal Juli 2023

Pembimbing I


Dr. Dra. Yosephina Ohoiwutun, M.Si
NIP. 19610618198022001

Pembimbing II


Aldrin W. Gainau, S.Sos., MPA
NIP. 197902072008011019

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasih




Marlina Flassy, S.Sos.M.Hum, Ph.D
NIP. 19680315199032001

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pentingnya Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Mimika Provinsi Papua Tengah

Identitas Peneliti

- a. Nama : Amanda Margareth Imbiri Tarumasely
- b. b. NIM : 2019031014401
- c. Program Studi : Administrasi Publik
- d. Jurusan : Ilmu Administrasi
- e. Jenjang Prog : Strata Satu (S-1)

Telah Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Program Studi Administrasi Publik Jurusan Ilmu Administrasi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasih

Dipertahankan Pada:

Hari/Tanggal : Jumat, 23 Juni 2023
Jam : 09.00 - selesai
Tempat : Ruang Dosen Prodi Administrasi Publik

Panitia Ujian Skripsi :

No	Nama Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Dra. Yosephina Ohoiwutun, M.Si	Ketua	(.....)
2	Aldrin Watson Gainau, S.Sos.,MPA	Sekretaris	(.....)
3	Drs. Mesak Rumsowek, M.Si	Anggota	(.....)
4	Dorthea Renyaan, S.Sos.,MPA	Anggota	(.....)
5	Ilham, S.Sos., M.Si	Anggota	(.....)

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Amanda Margareth Imbiri Tarumasely**
NIM : **2019031014401**
Program Studi : **Administrasi Publik**
Jurusan : **Ilmu Administrasi**
Judul Skripsi : **Pentingnya Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Mimika Provinsi Papua Tengah**
Pembimbing Skripsi
Pembimbing I : **Dr. Dra Yosephina Ohoiwutun, M.Si**
Pembimbing II : **Aldrin W. A. Gainau, S.Sos., MPA**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini adalah benar-benar dibuat oleh saya sendiri dan bukan merupakan tiruan atau plagiat dari karya lain sebelumnya.

Apabila dikemudian hari saya ternyata ditemukan bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan saya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jayapura, 23 Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan,

Amanda Margareth Imbiri Tarumasely

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Menjadi dewasa bukan karena usia melainkan karena pola pikir, pola tindak dan perkataan yang rasional, santun dan bijak dengan sikap yang tenang dan tidak emosional“

(Manda)

Dengan penuh syukur dan kerendahan hati, karya ini ku persembahkan kepada:

1. Hormat dan kemuliaan nama Tuhan Yesus Kristus, sumber hidup dan pengetahuan.
2. Orang tua terkasih Ibu Hermalina Wilhelmina Imbiri dan Bapak Wim Fredik Tarumasely yang sedari kandungan, lahir hingga dewasa ini senantiasa mencintai, menyayangi Manda dengan tulus dan penuh doa-doa terbaik.
3. Semua saudara dan keluarga Manda yang selalu memberikan kasih sayang, nasehat, motivasi agar Manda selalu mempunyai sifat ceria, semangat dan tidak mudah menyerah.
4. Almamaterku Tercinta Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih Jayapura.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui Disiplin Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Mimika Provinsi Papua Tengah 2) mengetahui Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Mimika Provinsi Papua Tengah. Jenis penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif kualitatif. Digunakan untuk mengetahui hubungan kedua variabel. Penelitian menggunakan data yang diperoleh dari hasil wawancara kepada pegawai-pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Mimika Provinsi Papua Tengah. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja pada pegawai berpengaruh dalam meningkatkan kinerja pegawai. semakin tinggi disiplin kerja, maka semakin tinggi kinerja karyawan dan sebaliknya semakin rendah disiplin kerja maka semakin rendah kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Aparatur Sipil Negara, Kinerja Aparatur Sipil Negara

ABSTRACT

This study aims to 1) Know the Discipline of the State Civil Apparatus at the Office of Women's Empowerment and Child Protection, Population Control and Family Planning, Mimika Regency, Central Papua Province 2) Know the Performance of the State Civil Apparatus at the Office of Women's Empowerment and Child Protection, Population Control and Family Planning at the Regency Mimika Central Papua Province. The type of research used is descriptive qualitative method. Used to determine the relationship between the two variables. The research used data obtained from interviews with employees of the Office of Women's Empowerment and Child Protection, Population Control and Family Planning, Mimika Regency, Central Papua Province. The results of the study show that work discipline affects employees in improving employee performance. the higher the work discipline, the higher the employee's performance and conversely the lower the work discipline, the lower the employee's performance.

Keywords: *State Civil Apparatus Discipline, State Civil Apparatus Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus hanya karena penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang penulis ajukan adalah “Pentingnya Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Mimika Provinsi Papua Tengah”.

Penulis tentu menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak terdapat kesalahan serta kekurangan di dalamnya. Untuk itu penulis mengharapkan kritik serta saran dari pembaca untuk skripsi ini, supaya skripsi ini nantinya dapat menjadi skripsi yang lebih baik lagi dan berguna kemudian apabila terdapat banyak kesalahan pada skripsi ini saya mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cendrawasih. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun, karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta di sekeliling mendukung dan membantu saya dengan tulus. Terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Oscar O. Wambrau, SE.,M.Sc.,Agr, selaku Rektor Universitas Cenderawasih yang telah menerima penulis sebagai mahasiswa.
2. Marlina Flassy, S.Sos.,M.Hum.,Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh Pendidikan di Kampus Fisip Uncen.
3. Pembantu Dekan I, Pembantu Dekan II, Pembantu Dekan III dan Ketua Jurusan Ilmu Administrasi selaku pimpinan yang telah banyak membantu penulis melalui kebijakan-kebijakan yang berkenaan dengan aktivitas akademik dan perkuliahan.
4. Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Mimika Provinsi

Papua Tengah.

5. Dr. Dra. Yosephina Ohoiwutun, M. Si selaku Dosen Pembimbing I dan Aldrin W. Gainau, S.Sos.,MPA selaku Dosen Pembimbing II yang mengarahkan dan membimbing dengan sangat baik dalam mengerjakan skripsi ini.
6. Segenap Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik khususnya di Program Studi Administrasi Publik Jurusan Ilmu Administrasi yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama kuliah dan seluruh staf yang selalu sabar melayani segala administrasi selama proses penelitian ini.
7. Kedua orang tua terkasih Ibu Hermalina Wilhelmina Imbiri dan Bapak Wim Fredik Tarumasely yang senantiasa menjadi penyemangat, mendukung serta menunjang apa saya butuhkan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Partner terkasih Toros Werimon yang bersedia membantu saya selama proses pembuatan skripsi dalam keadaan sulit dan bersedia direpotkan dalam keadaan apapun.
9. Rekan-rekan Mahasiswa/i Administrasi Publik MAFIAN angkatan 2019 kelas regular dan saudara dan sahabat-sahabat khususnya Sisters dan Besties terkasih yang senantiasa memberi semangat untuk menyelesaikan skripsi tepat waktu.
10. Kepada keluarga besar Imbiri dan Tarumasely yang senantiasa mendukung jalannya proses pembuatan skripsi ini.
11. Seluruh pihak yang tidak disebutkan satu persatu yang telah membantu dan mendukung kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.

Segala dukungan, kontribusi dan doa yang telah diberikan kepada penulis tidak dapat penulis utarakan dan balas satu per satu, namun biarkan Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang di dalam Nama Tuhan Yesus Kristus yang memberkati dan membalas semua amalan kebaikan anda semua dengan berlipat ganda.

Jayapura, 23 Juni 2023

Penulis,

Amanda Margareth Imbiri Tarumasely

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah dan Pembatasan Masalah	8
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	9
D. Tinjauan Pustaka.....	10
E. Definisi Variabel.....	30
F. Metode Penelitian	33
BAB II LOKASI PENELITIAN	39
A. Sejarah Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana.....	39
B. Visi dan Misi Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana.....	40
C. Tugas Pokok dan Fungsi	40
D. Struktur Organisasi	42
E. Keadaan Pegawai	43
F. Keadaan Inventaris Kantor Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	47

BAB III PENYAJIAN DATA HASIL PENELITIAN	49
A. Disiplin Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Mimika Provinsi Papua Tengah.....	49
1. Teladan Pimpinan	50
2. Balas Jasa	52
3. Keadilan	53
4. Waskat (Pengawasan Melekat).....	55
5. Sanksi Hukuman.....	56
6. Komunikasi (Hubungan Kemanusiaan)	58
B. Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Mimika Provinsi Papua Tengah.....	60
1. Produktivitas.....	60
2. Responsivitas	62
3. Responsibilitas.....	64
4. Akuntabilitas.....	65
BAB IV ANALISIS DATA.....	68
A. Disiplin Aparatur Sipil Negara	68
1. Teladan Pemimpin	69
2. Balas Jasa (Gaji dan Penghargaan)	69
3. Keadilan	70
4. Waskat (Pengawasan Ketat).....	71
5. Sanksi Hukuman.....	71
6. Komunikasi (Hubungan Kemanusiaan)	72
B. Kinerja Aparatur Sipil	73
1. Produktivitas.....	74
2. Responsivitas	75
3. Responsibilitas.....	75
4. Akuntabilitas.....	76

BAB V	PENUTUP	78
	A. Kesimpulan.....	78
	B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA		80
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Keadaan Pegawai Menurut Golongan	44
Tabel 2.2 Keadaan Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan	45
Tabel 2.3 Keadaan Pegawai Menurut Jenis Kelamin	46
Tabel 2.4 Keadaan Pegawai Menurut Agama	47
Tabel 2.5 Inventaris Kantor.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi	43
--------------------------------------	----