

**PERAN KEPEMIMPINAN KEPALA DISTRIK DALAM
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
DISTRIK OKSEBANG KABUPATEN
PEGUNUNGAN BINTANG**

SKRIPSI

*Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Akademik Guna
Menyelesaikan Studi Strata Satu (S-1) Administrasi Publik*



Oleh :

Nama : Nikolaus Aropmabin

Nim : 2020031014030

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS CENDERAWASIH**

2024

LEMBARAN PENGESAHAN

Peran Kepemimpinan Kepala Distrik Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Oksebang Kabupaten Pegunungan Bintang

Identitas penulis:

Nama Nikolaus Aroomabin

Nim : 2020031014030

Jurusan : Ilmu Administrasi Publik

Program studi : Ilmu Administrasi

Jenjang program : Strata (S1)

Telah Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Progam Studi
Administrasi Publik Jurusan Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Dan
Ilmu Politik Universitas Cendrawasih

Pertahankan pada :

Hari/tanggal : 11 Oktober 2024

Pukul : 9.000 WIT

Tempat : Ruang Dosen Prodi Administrasi Publik Panitia Ujian Skripsi

No	Nama	Jabatan	Paraf
1	<u>Prof.Dr.Vience Tebay, S.Sos., M.Si.</u> 196802011996102001	Ketua	(<u>[Signature]</u>)
2	<u>Jeckson Yumame, S.IP, MPA (P)</u> 198506062019031010	Sekretaris	(<u>[Signature]</u>)
3	<u>Drs. Jan Piet Hein Morin, M.Si.</u> 196001311987031002	Anggota	(<u>[Signature]</u>)
4	<u>Hiskia C.M. Sapioper, S. Sos., M.Si.</u> 196708211996101001	Anggota	(<u>[Signature]</u>)
5	<u>Aldrin Watson Gainau, S.Sos., MPA.</u> 197902072008011019	Anggota	(<u>[Signature]</u>)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasih


Marlina Flassy, S.Sos., M.Hum., Ph.D
NIP. 19680315 199603 2 001

PERSETUJUAN

Judul : PERAN KEPEMIMPINAN KEPALA DISTRIK DALAM MENINGKATKAN
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DISTRIK OKSEBANG KABUPATEN
PEGUNUNGAN BINTANG

Nama : Nikolaus Aropmabin


Nim : 2020031014030

Disetujui pada tanggal 9/11/2024

Pembimbing I
pembimbing II


Prof. Dr. vience Tebay, S.Sos., M.Si

Nip 1968021996102001

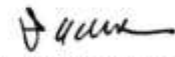

Jackson Yumame, S.IP., MPA (P)

Nip 198506062019031010

Mengetahui

KETUA PROGRAM STUDI

ADMINISTRASI PUBLIK


Dr. Abner Herry Bajari, S. Sos., M. Si

Nip 197304232001121001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Siapa Yang Bertandatangan Dibawah Ini

Nama :Nikolaus Aropmabin

Nim :2020031014030

Judul :Peran Kepemimpinan Kepala Distrik Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Oksebang Kabupaten Pegunungan Bintang

Dengan ini penulisa menyatakan bahwa skripsi ini murni merupakan gagasan dan rumusan saya sendiri. Skripsi ini tidak terdapat karya yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain , kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Dengan demikian Pernyataan ini Menyatakan Dengan Sebenarnya Bahwa Sripsi Yang Saya Serahkan Terbukti Atau Dapat Dibuktikan Skripsi Ini Hasil Jiplakan, Maka Gelar Dan Ijasah akan ditahan atau Batal Terima, seta diproses sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

Jayapura 05/10/2024

Yang Membuat Pernyataan Ini

Nama Nikolaus Aropmabin
Nim 2020031014030

ABSTRAK

Nama : Nikolaus Aropmabin

Nim : 2020031014030

Judul :

PERAN KEPEMIMPINAN KEPALA DISTRIK DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DISTRIK OKSEBANG KABUPATEN PEGUNUNGAN BINTANG

Penelitian Ini Menggunakan Penelitian Kualifikasi Karena Peneliti Menganalisa Secara Yuridis, Historis, Dan Adat-Istiadat Mengenai Sebab Akibat Terjadinya Peran Pemerintah/Kepala Distrik Mengenai Letak Administrasi Pemerintah Distrik Oksebang Kabupaten Pegunungan Bintang.

Yang Kini Terus Menerus Menggema Diberbagai Aspek Pemerintahan Mengenai Administrasi Masih Kurang Sehingga Belum Mencapai Tujuan Organisasi Dan Lain Sebagainya, Pusat Pemerintahan Distrik Oksebang Kabupaten Pegunungan Bintang.

Peran Kepemimpinan Kepala Distrik Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Khususnya Yang Ada Di Kantor Distrik Oksebang, Sejak Otonomi Khusus Diberlakukan Belum Menunjukan Hasil Yang Mengarah Pada Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Oksebang. Hal Ini Mengindikasikan Bahwa Peningkatan Kinerja Pegawai Masih Belum Dapat Dikatakan Berkembang Dan Menuju Pada Perbaikan Yang Signifikan. Penelitian Ini Bertujuan Untuk Mengetahui Peran Kepemimpinan Kepala Distrik Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Oksebang, Dengan Menggunakan Metode Kualitatif, Penelitian Ini Berusaha Untuk Menemukan Kendala-Kendala Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Dan Peran Kepala Distrik Oksebang.

Hasil Penelitian Menunjukan Bahwa Peran Kepala Distrik Masih Eksis Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Yang Ada Didistriknya, Hal Ini Diperkuat Dengan Bukti Bahwa Kewenangan Yang Diberikan Oleh Pemerintah

Kabupaten Kepada Kepala Distrik Masih Sehingga Distrik Hanya Diberikan Kewenangan Dalam Penyelenggaraan Adminstrasi Bahkan Juga Kinerja Hal Ini Berimpas Pada Program Kerja, Khususnya Dalam Bidang Peningkatan Kinerja Pegawai. Hal Yang Berikutnya Adalah Ketidaadaan Anggaran Dalam Pelaksanaan Kegiatan-Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat Untuk Meningkatkan Perekonomian Masyarakat Distrik Oksebang Kabupaten Pegunungan Bintang.

Kata Kunci : Peran Kepemimpinan Kepala Distrik Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Oksebang Kabupaten Pegunungan Bintang.

ABSTRACT

Name : Nikolaus Aropmabin

Nim : 2020031014030

Title:

THE ROLE OF DISTRICT HEAD LEADERSHIP IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE OKSEBANG DISTRICT OFFICE, PEGUNUNGAN BINTANG REGENCY

This study uses Qualification Research because the researcher analyzes legally, historically, and customarily regarding the causes and effects of the role of the government/district head regarding the administrative location of the Oksebang District Government, Pegunungan Bintang Regency.

Which is now continuously echoing in various aspects of government regarding administration is still lacking so that it has not achieved organizational goals and so on, the center of the Oksebang District Government, Pegunungan Bintang Regency.

The role of district head leadership in improving employee performance, especially those in the Oksebang District Office, since the implementation of special autonomy has not shown results that lead to improving employee performance at the Oksebang District Office. This Indicates That Employee Performance Improvement Can Still Not Be Said To Be Developing And Heading Towards Significant Improvement. This Study Aims To Determine The Role Of District Head Leadership In Improving Employee Performance At The Oksebang District Office, Using Qualitative Methods, This Study Attempts To Find Obstacles In Improving Employee Performance And The Role Of The Oksebang District Head.

The Results Of The Study Show That The Role Of The District Head Still Exists In Efforts To Improve Employee Performance In His District, This Is Strengthened By Evidence That The Authority Given By The District Government To The District Head Is Still So That The District Is Only Given Authority In The Implementation Of Administration Even Performance This Has An Impact On The Work Program, Especially In The Field Of Improving Employee Performance. The Next Thing Is The Absence Of A Budget In The Implementation Of Community Empowerment Activities To Improve The Economy Of The Oksebang District Community, Pegunungan Bintang Regency.

Keywords: The Role Of District Head Leadership In Improving Employee Performance At The Oksebang District Office pegunungan bintang regency

MOTO PERSEMBAHAN

Moto : *“Pendidikan Adalah Bekal Terbaik Untuk Perjalanan Hidup”*

Saya Persembahkan Karya Ini Kepada:

1. Tuhan Yang Maha Kuasa Yang Selalu Senantiasa Menyertai Dalam Langkah hidupku Sejak Lahir Hingga Pada Saat Ini.
2. Mama Terkasih Mikela Siktaop (Alm) Terima Kasih Sudah Melahirkan Saya Untuk Hidup Dan Berkarya Di Dunia Ini.
3. Bapa Elipas Uropmabin (Alm) Yang Mana Sudah Melahirkan Saya Dan Memberikan Pelajaran Berharga Dalam Kehidupan Ini
4. Yan Uropmabin Sebagai Kk Pertama Yang Mana Memberikan Saya Motivasi, Dorongan Dan Dukungan Dalam Bangku Pendidikan Selama Ini.
5. Terima Kasih Juga Kepada Adik-Adiku Anjela, Riko, Marfita
6. Tak Lupa Juga Saya Sampaikan Terima Kasih Kepada Kaka Perempuan Patima Uropmabin Yang Selalu Ada Dalam Setiap Situasi Dan Kondisi.
7. Almamaterku, Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih Jayapura.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis memanjatkan kehadiran Tuhan yang maha Esa karena atas berkat rahmat, dan kasih karuniaNya ksehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Peran Kepemimpinan Kepala Distrik Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Oksebang Kabupaten Pegunungan Bintang** ”. Tujuan penulisan Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat akademik, guna penyelesaian studi agar memperoleh gelar sarjana pada Program Studi administrasi publik Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih. Penulis menyadari bahwa selama proses penyelesaian skripsi ini bukan semata-mata usaha penulis sendiri, namun berkat bantuan dan kerja sama dari berbagai pihak.

Maka dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang besar-besarnya dan penghargaan atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan ,yakni kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Apolo Safanpo, ST., MT. selaku Rektor Universitas Cenderawasih Jayapura.
2. Ibu Dr. Renida J. Toroby, S.Sos, M.Si., P.,Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih Jayapaura.
3. Bpk. Dr, Abner Herry Bajary S. Sos; M.Si selaku Ketua Jurusan administrasi public
4. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih Jayapura.
5. prof Dr. Vience Tebay, S. Sos; M.Si selaku dosen pembimbing I
6. Bpk. Jackson Yumame,S.IP, MPA (p) selaku dosen pembimbing II
7. Terima kasih juga kepada seluruh bapa ibu dosen program studi administrasi publik yang selalu mendidik kami generasi papua.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu sumbangan saran dan kritk yang bersifat konstruktif dari semua pihak sangat diharapkan guna penyempurnaan proposal skripsi ini.

Jayapura, 03 juni 2024

Penulis

Nikolaus Aropmabin
Nim : 2020031014030

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERSETUJUAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vii
MOTO PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian Dan Kegunaan Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2 Mafaat Penelitian	6
1.4 Tinjauan Pustaka	7
1.4.1 Penelitian Terdahulu.....	7
1.4.2 Landasan Teori	9
1.4.3 Peran.....	10
1.4.4 Ciri-Ciri Kepemimpinan	10
1.4.5 Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Oksebang	11
1.4.6 Kerangka Berpikir Penelitian.....	29
1.5 Definisi Konsep Dan Definisi Operasional.....	30
1.5.1 Definisi konsep.....	30
1.5.2 Definisi operasional	30
1.6 Metode Penelitian	31
1.6.1 Jenis Penelitian.....	31
1.6.2 Lokasi Penelitian.....	32
1.6.3 Fokus Penelitian.....	33

1.6.4	Subjek Penelitian.....	33
1.6.5	Pemilihan informan penelitian	34
1.7	Sumber Data Dan Teknik Pengumpulan Data	35
1.7.1	Sumber data.....	35
1.7.2	Teknik pengumpulan data	35
1.8	Teknik Mengelolah data.....	36
1.9	Teknik Menganalisa Data.....	37
BAB II GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN		38
2.1	Pembentukan Dan Kondisi Geografis Wilayah Penelitian	38
2.2	Keadaan Geografis.....	38
2.2.1	Letak Kantor Distrik oksebang	38
2.2.2	Batas Wilayah.....	39
2.2.3	Tujuan Dan Pembentukan Kantor Distrik.....	39
2.2.4	Keadaan Demokgrafis.....	39
2.3	Visi Dan Misi	40
2.3.1	Visi Kantor Distrik Oksebang Yaitu:.....	40
2.3.2	Misi Kantor Distrik Oksebang, Yaitu:.....	40
2.4	Struktur Organisasi.....	41
2.4.1	Struktur Organisasi.....	41
2.4.2	Badan Struktur Organisasi	43
2.5	Aspek Budaya	44
2.5.1	Sosial.....	44
2.5.2	Pendidikan.....	45
2.5.3	Kesehatan	46
2.5.4	Kesenian.....	48
2.5.5	Kebudayaan.....	49
2.6	Aspek Pemerintahan	50
2.6.1	Kedudukan Tugas Dan Fungsi Pemerintahan Kantor Distrik	52
2.6.2	Keadaan Pegawai Kantor Distrik Oksebang	55

BAB III PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	57
3.1 Variabel Peran Kepemimpinan Kepala Distrik	57
3.1.1 Peran Kepemimpinan	57
3.1.2 Motivasi Pemimpin	58
3.1.3 Disiplin Kerja	59
3.2 Kinerja Pegawai	60
3.2.1 Variabel Kinerja Pegawai	60
3.2.2 Produktifitas Kerja Pegawai	61
3.2.3 Responsibilitas	61
3.2.4 Peningkatan Akuntabilitas Pegawai	62
BAB IV ANALISIS DATA PENELITIAN.....	63
4.1 Analisis Dan Interpretasi Data.....	63
4.1.1 Variabel Bebas (X); Peran Kepemimpinan	63
4.1.2 Variabel Terikat (Y); Kinerja Pegawai	64
4.2 Peran Kepemimpinan Kepala Distrik	65
4.2.1 Motivasi Kepala Distrik	65
4.2.2 Disiplin Kerja	66
4.3 Kinerja Pegawai	68
4.3.1 Produktifitas Kerja Pegawai	68
4.3.2 Resposib	68
BAB V PENUTUP.....	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN PENELITIAN.....	73