



**TINJAUAN HUKUM PELAKSANAAN
PENEGAKAN DISIPLIN KERJA APARATUR SIPIL NEGARA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI PAPUA TENGAH**

S K R I P S I

*Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Studi
Pada Fakultas Hukum Universitas Cendrawasih*

Oleh :

SEM PITER HENREK RENMAUR

NIM : 20170221014063

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

JUDUL SKRIPSI

TINJAUAN HUKUM PELAKSANAAN PENEGAKAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI PAPUA TENGAH

Oleh :

SEM PITER HENREK RENMAUR
NIM. 20170221014063

Telah Diperiksa dan Disetujui :

Pada Tanggal.....2024

Dosen Pembimbing I



Dr. Onesimus Sahuleka, S.H., M.Hum
NIP. 19600127 198902 1 001

Dosen Pembimbing II



Victor Th. Manengkey, S.H., M.H
NIP. 19590618 198902 1 002

Mengatuhi

Ketua Bagian Hukum Perdata



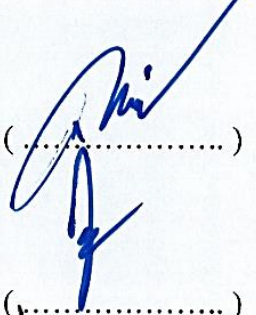
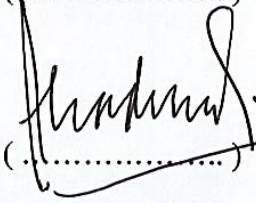
Daniel Tanati, S.H., M.H
NIP. 19730429 200212 1 001

PELAKSANA UJIAN

Skripsi ini telah diuji :

Pada Tanggal, 2024

TIM PENGUJI

Ketua/Anggota	:	<u>Dr. Onesimus Sahuleka, S.H., M.Hum</u> NIP. 19600713 198903 1 002	 (.....)
Sekretaris/Anggota	:	<u>Victor Th. Manengkey, S.H., M.H</u> NIP. 19590618 198902 1 001	 (.....)
Anggota	:	<u>Daniel Tanati, S.H., M.H</u> NIP. 19730429 200212 1 001	 (.....)
Anggota	:	<u>James Yoseph Palenewen, S.H., M.H</u> NIP. 19820420 200812 1 004	 (.....)
Anggota	:	<u>Dr. Kadir Katjong, S.H., M.H</u> NIP. 19591207 198803 1 001	 (.....)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

***Tuhan Tak Pernah Berjanji Langit Selalu Biru, Tetapi DIA Berjanji
Selalu Menyertai, Tuhan Tak Pernah Janji Jalan Selalu Rata, Tetapi Dia
Berjanji Berikan Kekuatan.***

Kupersembahkan Skripsi ini kepada :

1. **Tuhan Yesus Kristus** atas semua hikmat yang telah diberikan;
2. Bapak **Leonard Ais Renmaur** dan **Almarhuma Mamaku Margareta Renmaur** tercinta atas semua pengorbanan dan kasih sayangmu yang tulus dan ikhlas sejak kecil hingga dewasa yang tidak akan pernah saya balas sampai kapanpun;
3. Istriku tercinta **Maria Solagratia Retno Prabandari** atas semua doa, dukungan dan pengorbananmu hingga saya bisa mendapatkan Gelar Sarjana, Ketiga Anakku **Firerzha Erlangga Leonard Renmaur**, **Elieser Gunsar Sri Agustalis Renmaur**, dan Putri Sematawangku **Girelda Rosina Margareta Renmaur** atas doa dan dukungannya selama ini;
4. Kakak Iparku **Betuel Kbarek** dan **Ribka Riwayanti Sri Utami** atas Nasehat, dukungan dan doa restu;
5. **Adikku Agthu Layratu, ST** yang selalu setia membantu saya dari awal hingga selesai dalam penulisan menyelesaikan skripsi ini;
6. Ponakan”ku **Adirknam Kbarek, S. IP.**, **Betriryani Kbarek, SKM.**, **Feronika Verent Kbarek, S.E.**, **Bryan Rizky Kbarek**, **Riel Kbarek**, **Lisa Layratu**, kedua menantuku **Cindy Vatika Yuliana Refasi, S. Kep.**, **Ns** dan **Steven Krey, ST** atas doa dukungan masukan selama penyusunan skripsi ini kedua cucuku **Joanna Keiko Zilvia Kbarek** dan **Elzio Ori Janez Krey** yang menjadi penyemangatku selama menyusun Skripsi ini;
7. Pimpinan saya **Bapak Roland James, S.STP., MM** selaku Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Papua Tengah yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

PELAKSANA UJIAN

Skripsi ini telah diuji :

Pada Tanggal, 2024

TIM PENGUJI

Ketua/Anggota : **Dr. Onesimus Sahuleka, S.H., M.Hum** (.....)
NIP. 19600713 198903 1 002

Sekretaris/Anggota : **Victor Th. Manengkey, S.H., M.H** (.....)
NIP. 19590618 198902 1 001

Anggota : **Daniel Tanati, S.H., M.H** (.....)
NIP. 19730429 200212 1 001

Anggota : **James Yoseph Palenewen, S.H., M.H** (.....)
NIP. 19820420 200812 1 004

Anggota : **Dr. Kadir Katjong, S.H., M.H** (.....)
NIP. 19591207 198803 1 001

A B S T R A K

Sem Piter Henrek Renmaur. “ Tinjauan Hukum Pelaksanaan Penegakan Disiplin Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua Tengah” Dibimbing oleh **Dr. Onesimus Sahuleka, S.H., M. Hum.,** sebagai Pembimbing I dan **Victor Th. Manengkey, S.H., M.H** sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan penegakan disiplin kerja di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua Tengah. Dan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang memengaruhi pelaksanaan penegakan disiplin kerja pegawai di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua Tengah.

Metode penelitian yang digunakan adalah yuridis empiris, dengan teknik pengumpulan data yaitu penelitian lapangan dan kepustakaan, data dilengkapi dengan data primer dari hasil wawancara di lapangan, dan Data sekunder dari referensi-referensi, seperti peraturan-perundang-undang yang berlaku, dengan metode analisis kualitatif secara deskriptif.

Adapun hasil penelitian menunjukkan: Pertama, pelaksanaan penegakan disiplin kerja pegawai di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua Tengah mengacu pada Peraturan Pemerintah No. 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil. Jadi ketika ada PNS yang melanggar peraturan disiplin, maka akan dikenakan sanksi atau hukuman disiplin sesuai dengan jenis pelanggaran yang dilakukan, Untuk penjatuhan sanksi atau hukuman disiplin terhadap PNS yang melanggar disiplin dilakukan oleh atasan langsung selama menjadi kewenangannya.

Dalam hal meningkatkan kesadaran tentang kedisiplinan terhadap PNS sebagai upaya preventif dalam penegakan disiplin PNS, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Papua Tengah telah menetapkan dan melakukan program pembinaan dan pembinaan dan pemberian penghargaan kepada PNS di Tahun Anggaran 2023 dan Tahun 2024.

Adapun program tersebut adalah Sosialisasi Kode Etik Pegawai Negeri Sipil dan Penganugerahan Satyalencana Karya Satya. **Kedua,** Faktor-faktor yang mempengaruhi pelaksanaan penegakan disiplin Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua Tengah dibagi atas 2 (dua), Pertama, faktor pendukung adalah faktor aturan (hukum), sarana dan prasarana dan penghargaan terhadap Pegawai Negeri Sipil. Kedua, adapun faktor penghambat adalah kesadaran diri Pegawai Negeri Sipil dan faktor Anggaran.

KATA PENGANTAR

Puji syukur patut dipanjatkan kehadirat Tuhan Yesus Kristus Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, atas curahan kasih, rahmat dan Karunianya, sehingga Penulis dapat di susun menyelesaikan penulisan Skripsi yang berjudul : **“Tinjauan Hukum Pelaksanaan Penegakan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua Tengah”** walaupun masih terdapat berbagai kekurangan dari kesempurnaan dari aspek substansi dan ragamnya, Rampungnya Skripsi ini bukan hanya jerih payah penulis sendiri, melainkan atas dorongan dan bantuan dari orang-orang hebat dan luar biasa, melalui kesempatan ini ijin Penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Oscar Oswald O. Wambrau, S.E., M.Sc. Agr, Rektor Universitas Cenderawaih.
2. Bapak Prof. Dr. Frans Reumi, S.H.,M.A.,M.H Dekan Fakultas Hukum Cenderawaih
3. Bapak Daniel Tanati, S.H., M.H Ketua Bagian Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih
4. Bapak Dr. Onesimus Sahuleka, S.H., M.Hum sebagai Dosen Pembimbing I
5. Bapak Victor Th. Manengkey, S.H., M.H sebagai Dosen Pembimbing II
6. Bapak Noak Mandowen, S.H Kepala Sub Bagian Pendidikan Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih
7. Bapak Dr. Marudut Hasugian, S.H., M.Hum sebagai Dosen Wali Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih
8. Bapak dan Ibu serta Staf Administrasi Fakutas Hukum Cenderawasih yang senantiasa melayani semua keperluan administrasi selama penulis menempuh studi pada fakultas hukum cenderwasih
9. Semua Rekan-rekan penulis yang turut memberikan dorongan semangat hingga selesainya penulisan skripsi ini.

Semoga segala pengorbanan, dorongan dan bantuan mendapat balasan kebaikan dari Tuhan Yesus Kristus, disertai harapan Skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkannya.

Bambar, Juni 2024

Salam Hormat

P e n u l i s

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PENGESAHAN	i
MOTO DAN PERSEMBAHAN	ii
PENGESAHAN PELAKSANAAN UJIAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vi-vii

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	8

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Tentang Penegakan Hukum	9
B. Tinjauan Tentang Hukum Administrasi Negara	12
1. Istilah dan Kedudukan Hukum Administrasi Negara	12
2. Ruang Lingkup Hukum Administrasi Negara	17
3. Sanksi Dalam Hukum Administrasi Negara	23
C. Tinjauan Tentang Aparatur Sipil Negara	
1. Pengertian Aparatur Sipil Negara	25
2. Jenis, Status dan Kedudukan Aparatur Sipil Negara.....	25
3. Fungsi, Tugas Dan Peran Aparatur Sipil Negara	26
4. Hak Dan Kewajiban Aparatur Sipil Negara	26
D. Tinjauan Tentang Pegawai Negeri Sipil	
1. Definisi Pegawai Negeri Sipil	28
2. Hak-Hak Pegawai Negeri Sipil	28

3. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil	29
E. Tinjauan Tentang Disiplin Pegawai Negeri	
1. Definisi Disiplin Kerja	33
2. Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil	36
3. Dasar Hukum Pelaksanaan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil	38
F. Tugas, Fungsi Dan Struktur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Papua Tengah.....	40
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	44
B. Lokasi Penelitian.....	45
C. Populasi Dan Sampel	45
D. Jenis Dan Sumbe Data.....	45
E. Teknik Pengumpulan Data.....	46
F. Analisis Data.....	46
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Pelaksanaan Penegakan Disiplin Kerja Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua Tengah.....	47
B. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelaksanaan Penegakan Disiplin Kerja Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Papua Tengah.....	60
 BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran	67
 DAFTAR PUSTAKA	