

**ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DISTRIK WAIBU
KABUPATEN JAYAPURA**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Sala Satu Syarat Akademi Guna Menyelesaikan
Studi Pada Program Studi Strata Satu (S-1) Ilmu Pemerintahan*



Disusun Oleh :

**FRANSINA DEGEI
2020032044034**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
JURUSAN ILMU POLITIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

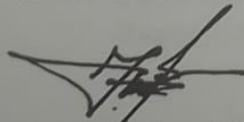
1. JUDUL : Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Waibu Kabupaten Jayapura

2. Identitas Penulis

Nama : Fransina Degei
Nim : 2020032044034
Jenjang Program : Strata satu (S1)
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Jurusan : Ilmu Politik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

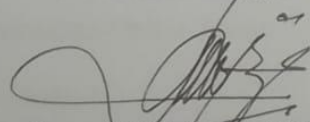
Skripsi ini disetujui oleh :

Desen Pembimbing I



Dr. Y. Gabriel Maniagasi S.Sos. M.Si
NIP 197307012003121002

Dosen Pembimbing II



Brury J.J. Sarimole, S.Sos., MH
NIP 197402222010121001

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasih



Marlina Flassy, S.Sos., M.Hum., Ph.D
NIP : 19680315 199603 2 001

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : “Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kantor Distik Waibu Kabupaten Jayapura ”

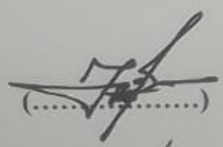
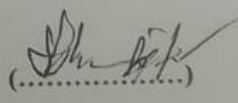
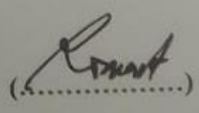
Identitas Penulis

Nama : Fransina Degei
NIM : 2020032044034
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Jurusan : Ilmu Politik
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jenjang : Strata Satu (S1)

Telah Mempertahankan Skripsi Di Depan Tim Penguji Ujian Skripsi Program
Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasih

Hari/Tanggal : Rabu, 26 Juni 2024
Pukul : 09:00 Wit- Selesai
Tempat : Ruang Sidang Ilmu Pemerintahan/Online Zoom

Panitia Ujian Skripsi :

- | | | |
|---|------------|---|
| 1. Dr. Y. Gabriel Maniagasi, S.Sos., M.Si
NIP. 19730701 200312 1 002 | Ketua |  |
| 2. Brury J.J Sarimole, S.Sos., MH
NIP. 19740222 201012 1 001 | Sekretaris |  |
| 3. Drs Hendrik Berthus Bleskadit, M.Si
NIP. 19590404 198803 1 002 | Anggota |  |
| 4. Diego Romario De Fretes, S.IP, M.A
NIP. 19890324 201903 1 010 | Anggota |  |

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto : Selama kamu berusaha dan mempunyai niat, maka apapun yang kamu perjuangkan pasti akan tercapai

(Fransina Degei)

Skripsi Ini Kupersembahkan Kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa atas pertolongannya sehingga, Penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
2. Kedua Orang Tua tercinta Bapa Herman Degei (almarhum) yang semasa hidupnya sudah mendidik, memberikan nasehat dan berjuang membesarkan saya dengan kasih sayang dan Mama Yohana yumai yang selalu memberikan doa dan dukungannya buat saya.
3. Kepada saudara kandung saya kaka Martinus dan Yohanis (almarhum) yang semasa hidupnya sudah mendidik, menjaga dan memberikan nasehat kepada saya hingga saya bisa sampai di titik ini.
4. Untuk sodara perempuan tercinta Yulita Gobai yang memberikan dukungan lewat doa, keuangan, tenaga dan selalu ada disaat susah.
5. Kepada Kaka/sahabat tercinta Claudia Stella Yoku suport sistem yang selalu memberikan dukungan berupa doa dan keuangan serta memberikan nasehat, motivasi serta menemani saya hingga bisa sampai di titik ini.
6. Kepada Teman/Sahabat tersayang Oppy Eluay, Nova Suebu, Merion Gobai dan Kaka Lia Boma yang mendukung dan memberikan suport serta membantu.
7. Diri sendiri yang sudah berjuang sampai di titik ini. Tetap semangat jangan mudah menyerah dan terus mengejar mimpi mu.
8. Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan disiplin pegawai dalam meningkatkan kinerja pegawai Distrik Waibu Kabupaten Jayapura serta mengetahui faktor-faktor penghambat peningkatan kinerja pegawai Distrik Waibu Kabupaten Jayapura. Manfaat penelitian ini untuk memberi kontribusi bagi pegawai dalam memberi banyak ilmu, khususnya Ilmu Pemerintahan dikajian-kajian yang terkait dengan disiplin pegawai dan kinerja pegawai, harapan dapat memberi manfaat bagi peningkatan disiplin dan kinerja pegawai di Distrik Waibu Kabupaten Jayapura. Untuk mengukur disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai penulis menggunakan dimensi, Motivasi, Pendidikan, Pengalaman, Beban kerja, Fasilitas dan komunikasi. Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif kualitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua dimensi yang digunakan pada disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai belum berjalan dengan baik, begitu pun Pendidikan, Pelatihan Kedisiplinan dan Fasilitas kantor yang kurang memadai sehingga masih perlu perhatian dari pemerintah di Kantor Distrik Waibu Kabupaten Jayapura. Kurangnya perhatian dan kehadiran pemimpin di kantor terhadap pegawainya dan keadaan lingkungan kantor, sehingga kedisiplinan di Kantor Distrik Waibu masih sangat jauh dari kata kesempurnaan dan juga penting untuk melihat cara kerja pegawai apakah sudah sesuai dengan beban kerja/tanggung jawab dalam bekerja. Hal ini harusnya lebih diperhatikan karena dapat menjadi faktor penghambat dan dapat menghambat kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Pegawai, Kinerja Pegawai dan Faktor-Faktor

ABSTRACT

This study aims to know and describe employee discipline in improving the performance of district employees Waibu Jayapura regency and know the factors inhibiting employee performance improvement Waibu District Jayapura regency benefits of this study to contribute to employee in providing a lot of knowledge, especially, the science of government studies related to employee discipline and employee performance, hope to benefit the improvement of discipline and employee performance in Waibu District Jayapura regency. To measure work discipline in improve employee performance using the dimensions of the author, motivation, education, experience, workload, facilities and communication. This type of research uses descriptive qualitative. Results this study shows that all dimensions used in the discipline of work in improve employee pervormance has not gone well, as well as education, training Discipline and inadequate office facilities that still need attention and presence leaders in the Office to their employees and the state of the office environment, so that discipline in Waibu District Office is still very far from the word of chance and it is also important to see how employees work is in accordance the workload of responsibilities at work. It is should be more attention because it can be an inhibiting factor and can inhibit performance officer.

Keywords : employee discipline, employee performance and factors

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa atas berkat dan hikmatnya sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian. Adapun tujuannya agar penulis dapat guna memenuhi satu syarat dari studi akhir pada Program Studi Ilmu Pemerintahan, Jenjang Program Strata Satu (S1).

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang membantu penyelesaian penelitian dan penulisan skripsi ini, antara lain :

1. Bapak Dr. Oscar Oswald O. Wambrau, S.E.,M.Sc.Agr. Selaku Rektor Universitas Cenderawasih Jayapura.
2. Ibu Marlina Flassy, S.Sos.,M.Hum., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih Jayapura.
3. Bapak Dr. Ferinandus Leonardo Snanfi., S.IP.,M.Sc. Ketua Jurusan Ilmu Politik.
4. Bapak Dr. Y. Gabriel Maniagasi, S.Sos.M.Si., Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan. Sekaligus Sebagai Pembimbing I.
5. Bapak Brury J.J Sarimole, S.Sos.,MH. Selaku Pembimbing II.
6. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang suda menerima saya melaksanakan Penelitian saya di kampus.
7. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf pendukung Program Studi Ilmu Pemerintahan yang selalu memberikan bekal pengetahuan dan pelayanan akademis kepada penulis.
8. Penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan. Kiranya bermanfaat bagi pemerhati masalah yang sama. Terima kasih.

Jayapura,2024

Penulis.

Fransina Degei

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Masalah Penelitian	5
1.3 Tujuan Dan Manfaat `	5
1.4 Tinjauan Pustaka	7
1.5 Metode Penelitian	20
BAB II GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
2.1 Letak Geografis	25
2.2 Batas Wilaya	26
2.3 Luas Wilaya	26
2.4 Visi dan Misi	27
2.5 Keadaan Penduduk	27
2.6 Pemerintahan	28
2.7 Tipe Distrik	30
2.8 Eselonering Jabatan	30
2.9 Kualitas Aparat Distrik	31
2.10 Kepegawaian	32

BAB III HASIL PENELITIAN

3.1 Penerapan Disiplin	46
3.2 Faktor-Faktor Penghambat	50

BAB IV PEMBAHASAN

4.1 Penerapan Disiplin	54
4.2 Faktor-Faktor Penghambat	57

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran	61

DAFTAR PUSTAKA	63
----------------------	----

DAFTAR PERTANYAAN.....	65
------------------------	----

LAMPIRAN	67
----------------	----