

**EVEKTIFITAS PELAKSANAHAN DIKLATDI BIDANG KEPAMONGPRAJAAN
KEPEMIMPINA DAN PRAJABATANBADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
APARATUR PROVINSI PAPUA**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Syarat Mata Kuliah Dalam Rangka Untuk Menyelesaikan Tugas Akhir
Pada Program studi Manajemen Administrasi Perkantoran*



Disusun Oleh

Nama: Welkison Yikwa

Nim : 2020031074247

PROGRAM STUDI MANAJEMEN ADMINISTRASI PERKANTORAN

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS CENDERAWASIH

JAYAPURA

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

EVEKTIVITAS PELAKSANAAN DIKLAT DI BIDANG KEPAMONGPRAJAAN KEPEMIMPINA DAN PRAJABATAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR PROVINSI PAPUA

Nama : Welkison Yikwa
Nim : 2020031074247
Semeater : VIII
Program Studi : Manajemen Administrasi Perkantoran
Jurusan : Ilmu Administrasi
Jenjang : Strata Satu/S1
Bidang Konsentrasi : Manajemenn Sumber Daya Manusia (MSDM)
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

DOSEN PEMBIMBING

Pembimbing I



Dr.Latif Karim. MM
NIP.196809161993031001

Pembibing II



Rahmat Nurjaman,S.Sos.,M.Si
NIP.19910818022031007

Mengetahui
Ketua Progam Studi



Terianus.L. Safkaur.S.Sos.MPA
NIP.197911282005011003

LEMBAR PENGESAHAN

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji hasil Penelitian Skripsi dengan Judul

EVEKTIVITAS PELAKSANAAN DIKLAT DI BIDANG KEPAMONGPRAJAAAN KEPEMIMPINA DAN PRAJABATAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR PROVINSI PAPUA

Pada Hari/Tanggal Jumat 05 juli 2024. Jam 09:00 WIT Ujian Yang Dilakukan Di Program Studi Manajemen Administarsi Perkantoran Fisip Uncen Dan Dinyatakan Telah lulus Menentuhuhi Syarat hasil tugas akhir skripsi Untuk Memperoleh Persetujuan Ijin

Tim Penguji

Dr.Latif Karim. MM
NIP.196809161993031001

Ketua


.....

Rahmat Nurjaman,S.Sos.,M.Si
NIP.19910818022031007

Sekretaris


.....

Yudith N. A Karetji, S.Sos. MPA
NIP.198111222024212001

Anggota


.....

Roland. E. Binur, S.Sos.MPA
NIP. 197104132008121002

Anggota


.....

Ibrahim Kendi,S.Sos.MPA
NIP.197705312008122002

Anggota


.....

Mengetahui

Dekan fakultas ilmu sosial dan ilmu politik universitas cenderawasih




Marlina Flassy,S.sos.,M.Hum.,Ph.D

NIP. 196803151996032001

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Moto :

Berjuanglah dengan tekun, karena usaha tidak akan pernah mengkhianati hasil.

Persembahan :

1. Persembahan untuk Orang Tua

Skripsi ini kupersembahkan untuk orang tua tercinta, yang selalu memberikan dukungan, doa, dan cinta tanpa batas. Terima kasih atas segala pengorbanan dan kasih sayang yang telah kalian berikan. Tanpa kalian, aku tidak akan bisa mencapai titik ini.

2. Persembahan untuk Guru dan Dosen

Skripsi ini kupersembahkan kepada para dosen dan guru yang telah membimbing dan memberikan ilmu selama ini. Terima kasih atas dedikasi, ilmu, dan bimbingan yang sangat berharga.

3. Persembahan untuk Sahabat

Skripsi ini kupersembahkan kepada sahabat-sahabatku yang selalu mendukung dan memberikan semangat di saat suka dan duka. Terima kasih atas persahabatan dan kebersamaan yang telah kita lalui bersama.

4. Persembahan untuk Almamater

Skripsi ini kupersembahkan kepada almamater tercinta, tempatku menimba ilmu dan mengembangkan diri. Semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan di almamater.

5. Persembahan untuk Diri Sendiri

Skripsi ini kupersembahkan untuk diriku sendiri, sebagai bukti kerja keras dan ketekunan dalam meraih mimpi dan cita-cita. Terima kasih telah bertahan dan terus berjuang meski menghadapi banyak rintangan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir skripsi dengan judul. “EFEKTIVITAS PELAKSANAAN DIKLAT DI BIDANG KEPAMONGPRAJAAN KEPEMIMPINAN DAN PRAJABATAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR (BPSDA) PROVINSI PAPUA”. Dalam penulisan tugas akhir skripsi ini, merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan strata satu di Program Manajemen Administrasi Perkantoran Ilmu Administras Perkantoran Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya kepada :

1. Bapak Dr Oscar Oswald O.Wambrau,SE,M.Sc.Agr selaku Rektorat Universitas Cenderawasih
2. Ibu Marlina Flassy,S.sos.,M.Hum.,Ph.D.selaku dekan fakultas ilmu sosial dan ilmu politik universitas cenderawasih
3. Ibu Henderina Morin SE.MPA.,Dan Jackson Yumame.S.Sos.,MPA.,sebagai ketua jurusan Ilmu Administrasi Fisip Uncen Jayapura
4. Bapak Terianus L.Safkaur.,S.Sos.,MPA sebagai ketua Program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran Jurusan Ilmu Administrasi Fisip Uncen
4. Bapak Rahmat Nurjaman,S.Sos, M.Si Dan Bapak Dr. Latif Karim. MM selaku pembimbing I dan Pembimbing II yang Telah memberi masukan dan haraan untuk penyusunan laporan proposal penelitian ini.

Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu terselesaikan tugas ini,saran dan kritik yang bersifat membangun akan diterima dengan senang hati,di harapkan dapat memberikan manfaat bagi penulis kususny dan para pembaca.

Jayapura 5 juli 2024

Penulis

Welkison Yikwa

ABSTRAK INDONESIA

WELKISON YIKWA 2024

Evektivitas Pelaksanaan Diklat Di Bidang Kepamongprajaan Kepemimpina Dan Prajabatan Badan Pengembangan Sumber Daya Aparatur Provinsi Papua

Permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini adalah, bagaimana efektivitas pelaksanaan diklat Badan Pengembangan Sumber Daya aparatur (BPSDA) Provinsi Papua. Berdasarkan permasalahan tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas Pelaksanaan diklat Badan Pengembangan Sumber Daya aparatur (BPSDA) Provinsi Papua.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi. Adapun informan dalam penelitian ini adalah pihak-pihak yang berkompeten memberikan informasi sebanyak 5 orang. Prosedur pengolahan data dalam penelitian ini dilakukan berdasarkan klasifikasi jenis dan sumber data yaitu data primer dan data sekunder.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya aparatur (BPSDA) Provinsi Papua belum berjalan efektif. Pada aspek input, BPSDA Provinsi Papua belum memiliki SDA yang handal dan profesional, Sarpras yang dialokasikan masih perlu pengalokasian tambahan untuk beberapa fasilitas diklat agar sesuai dengan standar diklat, dan sarana dan prasarana yang ada belum cukup memadai dalam mendukung pelaksanaan kegiatan. Pada aspek proses, perencanaan pelaksanaan kegiatan yang belum matang dan perlu dikomunikasikan dan dikordinasikan dengan baik, pelaksanaan kegiatan terkadang tidak sesuai dengan waktu pelaksanaan kegiatan, dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatan belum mendapat tindak lanjut sehingga belum mendapatkan solusi atau jalan keluar yang tepat untuk menghadapi kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan selama ini. Pada aspek output, beberapa indikator yang dapat dijadikan standar penilaian kualitas hasil kerja belum memadai. Selain itu, BPSDA Provinsi Papua memiliki kualitas hasil kerja yang masih kurang dan masih perlu ditingkatkan dengan melakukan evaluasi dan perbaikan yang dapat meningkatkan kualitas kerja ke depannya.

ABSTRACT INGGRIS

WELKISON YIKWA 2024

Effectiveness of Implementation of Papua Province Apparatus Resource Development Agency Training in the Field of Civil Service and Pre-Service Leadership

The problem discussed in this research is how effective the implementation of training for the Papua Province Apparatus Resources Development Agency (BPSDA) is. Based on these problems, this research aims to determine the effectiveness of the implementation of training for the Papua Province Apparatus Resources Development Agency (BPSDA).

This research is descriptive research with a qualitative approach. Data collection techniques use in-depth interviews, observation and documentation. The informants in this research were 5 people who were competent in providing information. The data processing procedures in this research were carried out based on the classification of data types and sources, namely primary data and secondary data.

The results of the research show that the function of the Papua Province Apparatus Resources Development Agency (BPSDA) has not been effective. In the input aspect, the Papua Province BPSDA does not yet have reliable and professional natural resources, the allocated infrastructure still needs additional allocation for several training facilities to comply with training standards, and the existing facilities and infrastructure are not sufficient to support the implementation of activities. In the process aspect, the planning for implementing activities is not yet mature and needs to be communicated and coordinated well, the implementation of activities is sometimes not in accordance with the implementation time of the activities, and the evaluation of each implementation of activities has not received any follow-up so that the right solutions or solutions have not been found to deal with obstacles or obstacles faced in implementing activities so far. In the output aspect, several indicators that can be used as standards for assessing the quality of work results are inadequate. Apart from that, the Papua Province BPSDA has poor quality work output and still needs to be improved by carrying out evaluations and improvements that can improve the quality of work in the future.

PENYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : welkison Yikwa

Nim : 2020031074247

Program studi : manajemen administrasi Perkantoran

**Judul :EVEKTIFITAS PELAKSANAAN DIKLAT DI BIDANG KEPAMONGPRAJAAN
KEPEMIMPINAN DAN PRAJABATAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
APARATUR PROVINSI PAPUA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan hasil dari saya sendiri dan bukan merupakan tiruan, salinan atau duplikat dari skripsi yang telah dipergunakan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan, baik di lingkungan universitas maupun di lingkungan perguruan tinggi lain, serta belum pernah di publikasikan.

Pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan rasa tanggung jawab serta bersedia memikul segala resiko jika ternyata pernyataan di atas tidak benar

Jayapura 5 juli 2024

yang menyatakan

Welkison Yikwa

Nim. 2020031074247

DAFTAR TABEL

Table 3.1 informan umum dan informan kunci.....	39
Tabel 4.1. Jumlah Pegawai berdasarkan Jenis kelamin.....	48
Tabel 4.2. Jumlah Pegawai berdasarkan Pangat/Golongan.....	48
Tabel 4.3. Jumlah Pegawai berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
Tabel 4.4. Jumlah Pejabat Struktural yang sudah mengikuti Diklat Kepemimpinan.....	49
Tabel 4.5. Sumber Sarpras BPSDA Provinsi Papua.....	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka pikir (2024).....	37
Gambar 4.1. Struktur Organisasi BPSDA Provinsi Papua (2024).....	47
Gambar 5.1. Proses Pelayanan Penerimaan PemBerkass Peserta Prajabatan.....	61
Gambar 5.2. Proses Penerimaan Pemberkasan Perserta Prajabatan Gelombang II Dengan Jumlah Peserta 680 Orang	63
Gambar 6.1. (12 Juni 2024) Gedung BPSDA Provinsi Papua.....	84
Gambar 6.2. (13 Juni 2024) wawancara kepala BPSDA Provinsi Papua.....	84
Gambar 6.3. (12 Juni 2024) wawancara kabid kepomongprajaan kepemimpinan dan prajabatan.....	85
Gambar 6.4 (13 Juni 2024) wawancara kasubbid kepomongprajaan	85
Gambar 6.5. (13 Juni 2024) wawancara Kasubbid Admin Kepamong & Prajab.....	86
Gambar 6.6. (13 Juni 2024) wawancara Kasubbid Kepemimprn, & Prajabatan.....	86
Gambar 6.7. Surat ijin penelitian dan Surat permohonan ijin penelitian di terima.....	87

DAFTAR ISI

LEMBAR HALAMAN.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK INDONESIA.....	vi
ABSTRACT INGGRIS.....	vii
PENYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I.....	15
PENDAHULUAN.....	15
1.1 Latar Belakang.....	15
1.2 Rumusan Masalah.....	21
1.3 Tujuan Penelitian.....	21
1.4 Manfaat Penelitian.....	21
BAB II.....	23

TINJAUAN PUSTAKA.....	23
2.1. Landasan Konsep/Teori.....	23
2.1.1. Teori Eektivitas.....	23
2.1.2 Definisi Efektivitas.....	24
2.1.3. Ukuran Eektivitas.....	27
2.1.4. Eektivitas Organisasi.....	30
2.2. Kerangka Konsep/Teori.....	32
2.3. Penelitian Terdahulu.....	35
2.4. Kerangkar Pikir.....	37.
BAB III.....	38
METODOLOGI PENELITIAN.....	38
3.1. Metode Penelitian.....	38
3.2. Jenis data.....	38
3.3. Lokasi Penelitian.....	38
3.4. Fokus Penelitian.....	38
3.5. Informan dan informan kunci.....	39
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.7. Teknik pengolahan Data.....	40
3.8. Teknik Analisis Data.....	41
BAB IV.....	42

DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN.....	42
4.1. Profil BPSDA Provinsi Papua.....	42
4.2. Visi dan Misi.....	43
Visi :.....	43
4.3. Struktur Organisasi BPSDA Provinsi Papua.....	47
4.4. Profil Pegawai Badan Pengembangan Sdm Provinsi Papua.....	48
BAB V.....	50
DATA PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
Hasil Penelitian Data.....	51
5.1. Input.....	51
5.1.1. Sumber daya Aparatur.....	52
5.1.2. Sarana dan Prasarana.....	56
5.2. Proses.....	60
5.2.1. Perencanaan.....	64
5.2.2. Pelaksanaan.....	68
5.2.3. Evaluasi.....	70
5.3. Output.....	73
BAB VI.....	79
PENUTUP.....	79
6.1. Kesimpulan.....	79

6.2. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
6.3. Lampiran.....	84