



**ANALISIS YURIDIS TERHADAP PELAKSANAAN HUBUNGAN KERJA
TENAGA KONTRAK PADA UNIVERSITAS CENDERAWASIH**

SKRIPSI

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Studi Pada
Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih Jayapura**

OLEH :

**WILLEM S. RAHAWARIN
20200220014034**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui
pada tanggal, Juni 2024

OLEH

Pembimbing I



Dr. Sobardo Hamonangan, S.H., M.Hum.
NIP. 19671108 199403 1 004

Pembimbing II



Tri Yanuaria, S.H., M.H.
NIP.19850101 200801 2 004

**Mengetahui :**
Ketua Bagian Hukum Acara
Daniel Tanati, S.H., M.H.
NIP.19730429 200212 1 001

PELAKSANAAN UJIAN

Skripsi ini telah diuji pada tanggal, 12 Juni 2024

TIM PENGUJI

Ketua : Dr. Sobardo Hamonangan, S.H.,M.Hum.
Anggota NIP.19671108 199403 1004

()

Sekretaris : Tri Yanuaria, S.H.,M.H.
Anggota NIP. 19850101 200801 2 004

()

Anggota : Dr. William H. Reba, S.H., M.Hum
NIP. 19620909 199103 1 001

()

Anggota : Dr. Herry M. Polontoh, S.H., M.H.
NIP. 19610330 199003 1 006

()

Anggota : Thresia Hilda M. Y. Krey, S.E., M.H.
NIP. 19901014 201803 2 001

()

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul “**Analisis Yuridis Terhadap Pelaksanaan Hubungan Kerja Tenaga Kontrak Pada Universitas Cenderawasih Di Kota Jayapura**”, dilakukan tujuan untuk mengetahui Pelaksanaan Hubungan Kerja Tenaga Kontrak pada Universitas Cenderawasih Jayapura dan Perlindungan Hukum terhadap Hak-hak Tenaga Kontrak Pada Universitas Cenderawasih Jayapura.

Metode pendekatan yang digunakan pada penelitian ini adalah metode pendekatan *Yuridis Normatif* dan *yuridis Empiris*. Pendekatan *Yuridis Normatif* yakni penelitian terhadap norma atau ketentuan hukum yang berlaku dalam kaitannya dengan pelaksanaan hubungan kerja, diantaranya Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan jo UU No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Perpu Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang, Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja, Waktu Istirahat dan Pemutusan Hubungan Kerja, dan Surat Keputusan Gubernur Provinsi Papua tentang Upah Minimum Provinsi. Pendekatan *Yuridis Empiris* yakni pendekatan yang menitikberatkan pada implementasi ketentuan hukum tentang hubungan kerja berlaku dalam hubungan kerja tenaga kontrak dan perlindungan terhadap hak-hak tenaga kontrak yang terjadi dalam masyarakat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelaksanaan hubungan kerja tenaga kontrak pada Universitas Cenderawasih Jayapura dilakukan dengan Kontrak Kerja sebagaimana ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor tentang Pengangkatan Pegawai Tidak Tetap yang diangkat sebagai Pegawai Tidak Tetap (PTT) dengan status sebagai tenaga kontrak melalui Surat Kontrak. Adapun pengangkatan tenaga kontrak pada Universitas Cenderawasih Jayapura dilandaskan pada Statuta Universitas Cenderawasih Jayapura. Selanjutnya mengenai Perlindungan Hukum terhadap hak-hak tenaga kontrak pada Universitas Cenderawasih Jayapura pada dasarnya belum terlaksana dengan baik, dimana upah yang dibayarkan kepada tenaga kontrak adalah sebesar Rp.3.200.000,- jumlah tersebut lebih rendah dari ketentuan UMP Papua yang berlaku pada tahun 2024 sebesar Rp. 4.020.274,- perbulan berdasarkan Surat Keputusan Gubernur Provinsi Papua Nomor Nomor 188.4/398/Tahun 2023 tentang Penetapan Upah Minimum Sektoral di Provinsi Papua. Demikian juga halnya dengan hak atas jaminan sosial untuk diikutsertakan dalam Program BPJS Ketenagakerjaan belum berjalan dengan baik meskipun tenaga kontrak pada Universitas Cenderawasih Jayapura awalnya diikutsertakan dalam program BPJS Ketenagakerjaan sering bermasalah dalam pembayaran preminya sehingga pihak Universitas Cenderawasih mengalami kewalahan dalam menanggulangi pemotongan iuran preminya, sehingga berdampak pada kurangnya pelayanan dan perlindungan terhadap tenaga kontrak.

Kata Kunci: Pelaksanaan Hubungan Kerja, Tenaga Kontrak, Universitas Cenderawasih, dan Jayapura

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**MOTTO : ” Saat Tuhan Yang Pegang Kendali, Langkahmu Tidak Adan
Pernah Salah**

(Diari Kristen)

PERSEMBAHAN

Dengan Tulus Ikhlas, Skripsi ini Kupersembahkan kepada:

- Tuhan Yesus Kristus yang mnjadi juru selamatku atas segala anugerah dan berkatNya yang senantiasa menyertai dalam setiap langkah kehidupanku,
- Orangtuaku tercinta, Ibunda Maria Baromea Rahawarin, yang telah merawat dan membesarkan penulis,
- Saudaraku terkasih, Herman Yosehp Rante yang penuh sabar memberikan dukungan moral
- Serta Almamaterku tercinta Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yesus Kristus yang mnjadi juru selamatku atas segala anugerah dan berkatNya yang senantiasa menyertai penulis sehingga mampu merampungkan penulisan Skripsi ini sebagaimana mestinya.

Skripsi yang berjudul : **"Analisis Yuridis Terhadap Pelaksanaan Hubungan Kerja Tenaga Kontrak Pada Universitas Cenderawasih Di Kota Jayapura"** merupakan salah satu wujud dari Tri Dharma Perguruan Tinggi yang menjadi syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih Jayapura.

Penulis sadar sungguh bahwa dalam merampungkan penulisan Skripsi ini banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik yang bersifat material maupun yang bersifat immateril.

Untuk itu pada kesempatan ini penulis tak lupa menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Oscar Oswald Wambrauw, S.E., M.Sc., Agr., selaku Rektor Universitas Cenderawasih Jayapura,
2. Bapak Prof. Dr. Frans Reumi, S.H., M.A., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih Jayapura yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti perkuliahan hingga selesai,
3. Bapak Daniel Tanati, S.H.,M.H., selaku Ketua Bagian Hukum Perdata yang telah melayani penulis sejak masa perkuliahan sampai pada penyusunan Skripsi ini,

4. Bapak Dr. Sobardo Hamonagan, S.H.,M.Hum., selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan dan motivasi dalam proses pembimbingan penulisan Skripsi ini,
5. Ibu Tri Yanuaria, S.H.,M.Hum., selaku Dosen Pembimbing II yang telah mengarahkan dan memberikan saran yang baik dalam melakukan bimbingan penulisan Skripsi ini,
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Administrasi di Lingkungan Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih Jayapura yang telah banyak membantu dan memberikan bekal ilmu selama penulis mengikuti perkuliahan,
7. Bapak Kepala Biro BAUK Universitas Cenderawasih Jayapura yang telah membantu memberikan informasi dan data yang penulis butuhkan dalam penulisan Skripsi ini,
8. Para Tenaga Kontrak (PTT) di Universitas Cenderawasih Jayapura yang telah membantu penulis dalam memberikan data-data yang berguna dalam penulisan ini.
9. Serta semua pihak yang telah membantu penulisan Skripsi ini hingga selesai yang tidak dapat kami sebutkan namanya satu persatu.

Penulis menyadari sungguh Skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang penulis miliki. Namun demikian penulis berharap Skripsi ini tetap ada manfaatnya bagi banyak pihak terutama para mahasiswa dan mahasiswi Fakultas Hukum.

Jayapura, Juni 2024
Penulis,

DAFTAR ISI

	Hal
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pelaksanaan Ujian	iii
Abstrak	iv
Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Istilah Tenaga Kontrak	10
B. Hubungan Kerja	12
C. Perjanjian Kerja	14
D. Hak dan Kewajiban Para Pihak	23

E. Sistem Pengupahan	28
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Lokasi Penelitian	35
B. Metode Pendekatan	35
C. Populasi dan Sampel	35
D. Teknik Pengumpulan Data	36
E. Analisis Data	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. Analisis Terhadap Pelaksanaan Hubungan Kerja Tenaga Kontrak pada Universitas Cenderawasih Jayapura	39
B. Analisis Terhadap Perlindungan Hukum Atas Hak-hak Tenaga Kontrak Pada Universitas Cenderawasih Jayapura	48
BAB V PENUTUP	57
A. Kesimpulan	57
B. Saran	58

DAFTAR PUSTAKA