



**TINJAUAN HUKUM TERHADAP HAK DAN KEWAJIBAN PARA
PIHAK DALAM KONTRAK KERJA ANTARA KARYAWAN
DENGAN PERUSAHAAN PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

SKRIPSI

*Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Studi
Pada Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih*

Oleh:

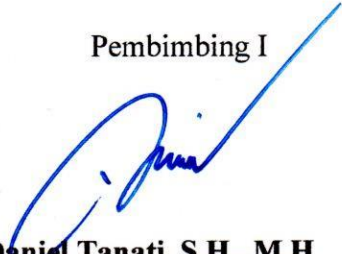
ZEFANYA PRISCILIA HUWAE
NIM. 2020022014018

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA
2024**

PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui
Pada tanggal.....2024

Pembimbing I



Daniel Tanati, S.H., M.H
NIP. 19730429 200212 1 001

Pembimbing II



James Yoseph Palenewen, S.H., M.H
NIP. 19820420 200812 1 004

Mengetahui :

Ketua Bagian Hukum Perdata



Daniel Tanati, S.H., M.H
NIP. 19730429 200212 1 001

PELAKSANAAN UJIAN

Skripsi ini telah diuji

Pada tanggal 5 juni 2024

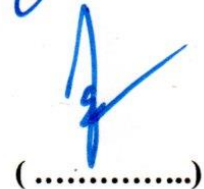
TIM PENGUJI

Ketua/Anggota **Daniel Tanati, S.H., M.H**
NIP. 19730429 200212 1 001



(.....)

Sekretaris **James Yoseph Palenewen, S.H.,M.H.**
NIP. 19820420 200812 1 004



(.....)

Anggota **Dr. Karel V. H. Baransano, S.H., M.H.**
NIP. 19791220 200812 1 002



(.....)

Anggota **Dahlia Ketaren, S.H., M.H.**
NIP. 19780527 200112 2 003



(.....)

Anggota **Margaretha G.M.I. Mamoribo, S.H., LL.M**
NIP. 19830216 200812 2 002



(.....)

ABSTRAK

Penelitian ini dengan judul “Tinjauan Hukum Terhadap Hak Dan Kewajiban Para Pihak Dalam Kontrak Kerja Antara Karyawan Dengan Perusahaan Perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”. Tujuannya untuk mengetahui hak dan kewajiban para pihak dalam kontrak kerja antara karyawan dengan perusahaan perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan untuk mengetahui cara penyelesaian sengketa dalam kontrak kerja antara karyawan dengan perusahaan jika terjadi wanprestasi perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis normatif yaitu suatu pendekatan yang mengacu pada undang-undang, bahan kepustakaan, peraturan-peraturan tertulis atau bahan-bahan hukum lainnya yang bersifat sekunder.

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa hak dan kewajiban para pihak dalam kontrak kerja antara karyawan dengan perusahaan perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yaitu bahwa kewajiban dari para pekerja/karyawan antara lain pekerja wajib melakukan pekerjaan sesuai aturan yang disepakati bersama antara pekerja dengan pengusaha, pekerja atau karyawan harus menaati peraturan yang dibuat oleh pengusaha atau perusahaan, dan kewajiban membayar ganti rugi dan denda jika pekerja melakukan perbuatan yang merugikan perusahaan baik karena kesengajaan atau kelalaian. Sedangkan kewajiban dari pengusaha atau perusahaan yaitu antara lain membayar upah kepada pekerjanya secara tepat waktu, kewajiban memberikan istirahat/cuti tahunan kepada pekerja secara teratur dan kewajiban majikan/pengusaha wajib mengurus perawatan/pengobatan bagi pekerja yang bertempat tinggal di rumah majikan. Oleh karena itu kewajiban dari pengusaha atau perusahaan tersebut harus wajib dilaksanakan karena itu merupakan hak yang harus diperoleh dari pekerja atau karyawan begitupun sebaliknya kewajiban dari pekerja atau karyawan wajib dilaksanakan maka pengusaha atau perusahaan akan memperoleh haknya secara otomatis. Kemudian cara penyelesaian sengketa dalam kontrak kerja antara karyawan dengan perusahaan jika terjadi wanprestasi perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yaitu dapat diselesaikan dengan cara Bipartit, Mediasi, Konsiliasi, Arbitrase dan Pengadilan.

Kata Kunci : Hak dan Kewajiban, Kontrak Kerja, Karyawan dengan Perusahaan, Undang-Undang No 13 tahun 2003.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

*“Sungguh, Allah itu keselamatanku; aku percaya dengan
tidak gemetar, sebab Tuhan Allah itu kekuatanku dan mazmurku,
Ia telah menjadi keselamatanku”*

(Alkitab Yesaya 12:2)

PERSEMBAHAN :

Karya tulis ini Kupersembahkan kepada :

1. Superhero dan Panutanku, Ayahanda Benhard Huwae, terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun Beliau mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
2. Pintu Surgaku, Ibunda Sophia Elizabeth yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi serta Doa hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
3. Saudara-saudaraKu yang Tersayang, Indri Julianti Huwae dan Debora Huwae yang selalu mendampingi, memberi semangat dan dorongan kepada penulis.
4. Kakak Ipar Farijal Teng serta ponakan Mahreen dan Dania yang Terkasih yang selalu memberi semangat dan dorongan kepada penulis.

5. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya Almendo Supusepa Calon Suami penulis yang Tercinta, Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, baik tenaga maupun waktu kepada penulis. Telah mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah dan memberikan semangat untuk pantang menyerah.
6. Calon mertua Mama Ida Supusepa yang Terkasih, yang selalu mendampingi, memberikan semangat dan dorongan kepada penulis.
7. Almamater Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih yang Kubanggakan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas hikmat, berkat serta pertolongannya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Tinjauan Hukum Terhadap Hak Dan Kewajiban Para Pihak Dalam Kontrak Kerja Antara Karyawan Dengan Perusahaan Perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan” tugas akhir yang penulis lakukan dalam rangka menyelesaikan studi dan meraih gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih.

Penulis yakin bahwa skripsi sederhana ini tidak akan selesai jika bukan karena bantuan dari pihak-pihak yang selama ini selalu mendorong penulis untuk selalu berusaha dengan giat, oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Oscar Oswald O. Wambrau, S.E., M.Sc.Agr. selaku Rektor Universitas Cenderawasih.
2. Bapak Prof. Dr. Frans Reumi S.H., M.A., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih.
3. Bapak Daniel Tanati, S.H., M.H. selaku Ketua Bagian Hukum Perdata yang telah menyetujui judul yang di ambil oleh penulis dalam penulisan skripsi ini dan juga sebagai Dosen Pembimbing I yang tak pernah bosan, penuh keseriusan, dan ketelitian membimbing dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak James Yoseph Palenewen, S.H., M.H selaku Dosen Pembimbing II yang meski dalam keadaan apapun selalu dengan sabar, kecermatan dan

ketelitian memberi arahan bagi penulis dalam membuat skripsi ini sampai selesai.

5. Tim Penguji Ujian Skripsi Bapak Daniel Tanati, S.H., M.H., Bapak James Yoseph Palenewen, S.H., M.H., Bapak Dr. Karel V. H. Baransano, S.H., M.H., Ibu Dahliana Ketaren, S.H., M.H., dan Ibu Margaretha G.M.I. Mamoribo, S.H., LL.M. yang telah memberikan masukan dan saran kepada penulis.
6. Semua Bapak-bapak dan Ibu-ibu dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan hukum kepada penulis, serta seluruh staf administrasi Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan pendidikan.
7. Teman-teman Mahasiswa/i angkatan 2020 Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih dan semua pihak yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang semuanya telah memberikan bantuan moril kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga bantuan moril dan materil dari Bapak-bapak, Ibu-ibu, rekan-rekan, segenap pihak dan keluarga, mendapat balasan dari Tuhan Yesus Kristus. Penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Jayapura, 5 juni 2024



ZEFANYA P. HUWAE
NIM. 2020022014018

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN.....	ii
PELAKSANAAN UJIAN	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Tinjauan Pustaka	9
F. Metode Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
A. Pengertian Perjanjian.....	17
B. Subjek dan Objek Hukum dalam Perjanjian	23
C. Dasar Hukum Perjanjian Kerja	25
D. Hak dan Kewajiban Para Pihak dalam Hukum Perjanjian	30
E. Pengertian Penyelesaian Sengketa	33

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Hak dan kewajiban para pihak dalam kontrak kerja antara karyawan dengan perusahaan perspektif Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	38
B. Cara penyelesaian sengketa dalam kontrak kerja antara karyawan dengan perusahaan jika terjadi wanprestasi perspektif Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	48
BAB IV PENUTUP	53
A. Kesimpulan	53
B. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	55