

**DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA JAYAPURA**

SKRIPSI

*Diajukan untuk mengikuti ujian skripsi
Guna Memenuhi Sebagai Syarat untuk Penyelesaian Studi Akhir Starata Satu.
(S1) Program Study Manajemen Administrasi Perkantoran*



Oleh :

JOHN PIT PAKAGE
NIM : 2019031074112

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA-PAPUA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA JAYAPURA

Disusun Oleh :

Nama : John Pit Pakage
Nim : 2019031074112
Program Studi : Manajemen Administrasi Perkantoran
Jurusan : Ilmu Administrasi
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jenjang Program : Starata Satu (S-1)

Jayapura, Februari 2024

Telah di setujui oleh :

Dosen Pembimbing I


Dr. Latif Karim, MM
NIP. 196809 199303 1 001

Dosen Pembimbing II


Rahmat Nurjaman, S.Sos., MPA
NIP. 19910918 022032 1 001

Mengetahui :

Ketua Program Studi
Manajemen Administrasi Perkantoran


Terianus Luther Safkaur, S.Sos., MPA
NIP. 19791128 200501 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

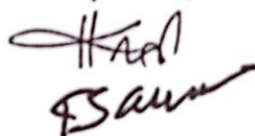
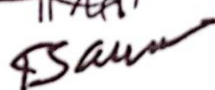
Telah Mempertahankan Skripsi Di Hadapan Panitia Penguji Pada Prograam Studi Manajemen Administrasi Perkantoran, Jurusan Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih.

DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPAGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA JAYAPURA

Nama : John Pit Pakage
NIM : 2019031074112
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Manajemen Administrasi Perkantoran
Jenjang Program : Starata Satu (S1)

Hari : Jumat
Waktu :
Tanggal : 16 Februari 2024

Panitia Ujian Skripsi

No	Nama Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Dr. LATIF KARIM, MM NIP. 196809 199303 1 001	Ketua	
2.	Rahmat Nurjaman, S.Sos., MPA NIP. 19910918 022032 1 001	Sekretaris	
3.	Yudith N.A. Karefji, S.Sos., MPA NUP. 9900003409	Penguji	
4.	Terianus L. Safkaur, S.Sos., MPA NIP. 19791128 200501 1 003	Penguji	
5.	Ibrahim K. Kendi, S.Sos., MPA NIP. 19770521 200812 2 002	Penguji	

Mengetahui ;
Dekan FISIP UNCEN




Marlina Flassy, S.Sos., M.Hum., Ph.D
NIP. 19680315 199603 2 001

MOTO DAN PERSEMBAHAN

**Segala Perkara Dapat Kutanggung
Di Dalam Dia Yang Memberi Kekuatan Kepadaku**

(Filipi 4:13)

Ku persembahkan karya ini kepada:

1. Yang tersayang Agustinus Pakage (Ayah)
2. Yang terkasih Dorpina Edowai (Ibu)
3. Yang terkasih ade-ade ku Maurit Pakage, Olince Pakage, Arif Pakage, Devince Pakage, Yunince Pakage dan Novince Pakage di Mimika telah membantu mendukung dalam studi akhir ini
4. Yang terkasih Kakak-kaka telah membantu mendukung dalam studi akhir ini.
5. Semua keluarga besar Asrama Bomou (ASBOM) yang ada di Jayapura sudah membantu terimakasih

ABSTRAK

Penelitian ini dengan berjudul disiplin kerja pegawai pada badan kepegawaian pendidikan dan kepelatihan kota jayapura. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Disiplin Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Jayapura. Masalah yang di jawab dalam penelitian ini adalah Bagaimanakah Disiplin Kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Jayapura. Jenis penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif lebih bersifat deskriptif. Populasi penelitian ini adalah masih adakan pegawai yang rendahnya disiplin kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pelatihan dan Pelatihan Kota Jayapura. Dalam disiplin kerja pegawai data atau informasi yang berupa, Observasi, wawancara, catatan lapangan, dokumen, bahan-bahan yang bersifat visual seperti foto-foto, data dari internet serta dokumen yang di analisa pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja terdiri dari turunnya produktifitas kerja, tingginya absensi yang tinggi dan adanya kelalaian dalam penyelesaian pekerjaan kantor pada disiplin kerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Kepelatihan Kota Jayapura. Kesimpulan berdasarkan produktivitas kerja pada Badan Kepagawaian Pendidikan dan pelatihan Kota Jayapura diatas dapat disimpulkan bahwa pagawai BKPP Kota Jayapura masih ada beberapa oknum/pegawai yang kerjanya masih minim, masih ada kecemburuan jabatan dan tidak ada kesadaran diri; Berdasarkan tingginya absensi pada Badan Kepagawaian Pendidikan dan pelatihan Kota Jayapura diatas dapat disimpulkan bahwa masih ada beberapa oknum /pegawai yang tingkat absensi yang tinggi kadang mereka telat absen dikarenakan macet ditengah jalan, tidak sempat hadir karna ijin jalan dinas, antar anak anak kesekolah; Berdasarkan kelalaian dalam penyelesaian pekerjaan pada Badan Kepagawaian Pendidikan dan pelatihan Kota Jayapura diatas dapat disimpulkan bahwa masih ada pegawai yang lalai dalam penyelesaian pekerjaan karena gagal fokus, salah menanggapi dan kadang terlambat karna bosan.

Kata kunci: Disiplin Kerja Pegawai

ABSTRACT

This research is entitled employee work discipline in the education and training personnel agency of Jayapura City. This research aims to determine employee work discipline at the Jayapura City Education and Training Personnel Agency. The problem answered in this research is what is the work discipline of employees at the Jayapura City Education and Training Personnel Agency. This type of research is a qualitative research method that is more descriptive in nature. The population of this research is that there are still employees with low work discipline at the Jayapura City Training and Civil Service Agency. In employee work discipline, data or information takes the form of observations, interviews, field notes, documents, visual materials such as photographs, data from the internet and documents analyzed by employees. The results of this research show that work discipline consists of a decrease in work productivity, high levels of absenteeism and negligence in completing office work in the work discipline of employees at the Jayapura City Education and Training Personnel Agency. Conclusions based on work productivity at the Jayapura City Education and Training Personnel Agency above, it can be concluded that there are still several individuals/employees in the Jayapura City BKPP staff whose work is still minimal, there is still jealousy over positions and there is no self-awareness; Based on the high level of absenteeism at the Jayapura City Education and Training Personnel Agency above, it can be concluded that there are still a number of individuals/employees who have a high level of absenteeism, sometimes they are late for absences due to traffic jams in the middle of the road, not having time to attend due to official road permits, taking children to school; Based on the negligence in completing work at the Jayapura City Education and Training Personnel Agency above, it can be concluded that there are still employees who are negligent in completing work because they fail to focus, respond wrongly and are sometimes late because they are bored.

Keywords: Employee Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas pimpinan dan anugerah-Nya, penulis mendapatkan Hikmat dan pengertian dalam menyusun skripsi ini, sebagai salah satu bagian penting dari proses pendidikan penting di Program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran di Fakultas Ilmu Social dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih Jayapura.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini, tidak sedikit rintangan dan hambatan yang ditemui, namun dengan kemauan dan kerja keras serta spirit dan hubungan berupa informasi yang diberikan dari pihak warga sekolah maupun bimbingan, petunjuk, dan bantuan dari berbagai pihak, akhirnya segala rintangan dan hambatan dapat teratasi maka dengan setulus hati penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Allah sang pemilik Hikmat, Kepandaian dan Kepintaran
2. Bapak Dr.Oscar Oswald O. Wambrau, S.E., M,Sc.agr. Selaku Rektor Universitas Cendrawasih tempat penulis menimba Ilmu.
3. Ibu Marlina Flassy, S.Sos., M.Hum, PhD_sebagai Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih yang sudah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penelitian guna menyelesaikan skripsi.
4. BapakTerinus Luther Safkaur, S.Sos.,MPA sebagai Ketua Program Studi Manajemen Administrasi
5. Dr. Latif Karim M.M selaku dosen Pembimbing I yang selalu memberikan pemahaman dan pembelajaran dengan sangat bijak
6. Rahmat Nurjaman, S.Sos., M.Si sebagai Dosen Pembimbing II yang selalu mengarahkan dan membimbing peulis dalam penulisan skripsi
7. Kepada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Jayapura yang telah memberi izin kepada peneliti dalam penelitian untuk penulisan skripsi.
8. Kepada kedua Orang Tua saya yang memberikan dukungan doa, motivasi, dan dukungan finansial
9. Kepada seluruh dosen program studi manajemen administrasi perkantoran dan ilmu politik Universitas Cendrawasih dengan penuh tanggung jawab dalam

memberikan pengajaran terutama mengenai manajemen administrasi perkantoran.

Untuk semua itu penulis hanya dapat berdoa berharap semoga segala budi baik dan pengorbanan serta perhatian yang penulis rasakan selama ini mendapatkan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa.

Pada akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata kesempurnaan untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis menerima segala saran dan koreksi demi kesempurnaan penulisan skripsi ini dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Jayapura, Februari 2024

Penulis,

JOHN PIT PAKAGE
NIM : 2019031074112

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Masalah	5
1.4 Penggunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2 Disiplin Kerja.....	9
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.2.2 Arti penting disiplin kerja	12
2.2.3 Indikator disiplin kerja karyawan.....	14
2.2.4 Bentuk-bentuk disiplin kerja	14
2.2.5 Pembinaan disiplin kerja karyawan.....	15
2.2.6 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan	17
2.3 Manajemen Pegawai Negeri Sipil	18
2.4 PP Nomor 94 Tahun 2021 Tantang Disiplin PNS	25
2.5 Kerangka Konsep.....	29
2.6 Kerangka Pikir	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Jenis/Pendekatan.....	30
3.2 Fokus Penelitian.....	30

3.3 Lokasi Penelitian	30
3.4 Informan Penelitian.....	31
3.5 Jenis dan Sumber Data Penelitian.....	31
3.5.1 Data Primer	31
3.5.2 Data Sekunder	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data	32
3.6.1 Wawancara	32
3.6.2 Dokumentasi	32
3.7 Teknik Analisis Data	32
3.7.1 Reduksi data	32
3.7.2 Penyajian data	32
3.7.3 Penarikan kesimpulan	33
BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN.....	34
4.1 Letak Geografis BKPP Kota Jayapura	34
4.2 Visi dan Misi BKPP Kota Jayapura.....	34
4.3 Stuktur BKPP Kota Jayapura.....	35
4.4 Tugas Fungsi BKPP Kota Jayapura.....	35
4.4.1 Kepala Badan	35
4.4.2 Kasubbag umum & kepegawaian.....	36
4.4.3 Kasubbag Renlap	37
4.4.4 Kasubbag Keuangan.....	38
4.4.5 Kasubbid Peng Data Pegawai	39
4.4.6 Kasubbid Distakep	40
4.4.7 Kasubbid Analisis KPP	41
4.4.8 Kasubbid Kepangkatan & Pensiun.....	42
4.4.9 Kasubbid Mutasi	42
4.4.10 Kasubbid Pengembangan Karier.....	43
4.4.11 Kabid Kepegawaian	44
4.4.12 Kasubbid Diklat Kepemimpinan.....	45
4.4.13 Kasubbid Diklat Teknik	46
4.4.14 Kasubbid Diklat Fungsional.....	47

4.4.15 Kasubbid Kurikulum Kediklatan	48
4.4.16 Kasubbid Evaluasi Kediklatan	49
4.4.17 Kasubbid Sarana Prasarana	49
4.5 Data Pegawai BKPP Kota Jayapura	50
4.5.1 Jumlah Pegawai	50
4.5.2 Jenis Kelamin.....	51
4.5.3 Jenis Jabatan	52
4.5.4 Pendidikan	52
BAB V HASIL PENELITIAN	54
5.1 Hasil Penelitian	54
5.1.1 Turunnya Produktivitas Kerja.....	54
5.1.2 Tingkat Absensi yang Tinggi.....	55
5.1.3 Adanya Kelalaian dalam Penyelesaian Pekerjaan	56
5.2 Pembahasan.....	57
BAB VI PENUTUP.....	61
6.1 Kesimpulan	61
6.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	29
Tabel 4.1	35
Tabel 4.5.1	50
Tabel 4.5.2	51
Tabel 4.5.3	52
Tabel 4.5.4	52