

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DISTRIK OKBEMTAU
KABUPATEN PEGUNUNGAN BINTANG**

SKRIPSI

*Di Ajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ilmu Administrasi Publik S.AP Pada Program Studi Administrasi Publik Jurusan
Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas
Cenderawasih*



Oleh

YAMES TEPMUL

NIM : 2020031014021

KELAS : A (REGULER)

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVEERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA
2024**

LEMBARAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**Judul : Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Okbemtau
Kabupaten Pengunungan Bintang**

Identitas penulis :

Nama : Yames tepmul

Nim : 2020031014021

Jurusan : Ilmu administrasi publik

Program studi : Ilmu administrasi

Jenjang program : strata (S1)

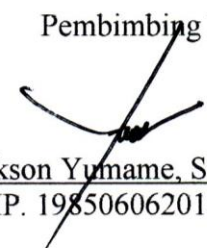
Disetujui

Pada Tanggal, Oktober 2024

Pembimbing I

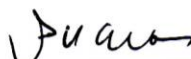

Sriyono, S. Sos., M.Si
NIP. 197406252002121001

Pembimbing II


Jackson Yumame, S.IP, MPA
NIP. 198506062019031010

Mengetahui

Ketua Program Studi Admininstrasi Publik


Dr. Abner Herry Bajari, S. Sos., M. Si.
NIP 197304232001121001

LEMBARAN PENGESAHAN

ANALISIS KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DISTRIK OKBEMTAU KABUPATEN PEGUNUNGAN BINTANG

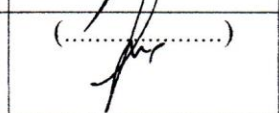
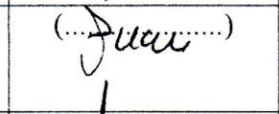
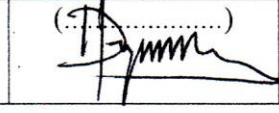
Identitas penulis:

Nama : Yames tepmul
Nim : 2020031014021
Jurusan : Ilmu administrasi publik
Program studi : Ilmu administrasi
Jenjang program : Strata (S1)

Telah Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Progam Studi
Administrasi Publik Jurusan Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial Dan
Ilmu Politik Universitas Cendrawasih

Pertahankan pada:

Hari/tanggal : Jumat, 11 Oktober 2024
Pukul : 09.00 WIT
Tempat : Ruang Dosen Prodi Administrasi Publik Panitia Ujian Skripsi

No	Nama	Jabatan	Paraf
1	<u>Sriyono, S.Sos., M.Si</u> NIP. 197406252002121001	Ketua	
2	<u>Jackson Yumame, S.IP., MPA (P)</u> NIP. 198506062019031010	Sekretaris	
3	<u>Dr. Dra. Yosephina Ohoiwutun, M.Si</u> NIP. 196106181989022001	Anggota	
4	<u>Dr. Abner Herry Bajari, S. Sos., M. Si.</u> NIP 197304232001121001	Anggota	
5	<u>Dorthea Renyaan, S.Sos., MPA</u> NIP. 198307142008012007	Anggota	



Mengetahui
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Marlina Flassy, S.Sos.M.Hum., Ph.D
NIP 196803151996032001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Siapa yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Yames Tepmul

Nim : 2020031014021

Jurusan : Ilmu Administrasi Publik

Judul/Skripsi : Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik

Okbemtau Kabupaten Pegunungan Bintang Provinsi Papua Pegunungan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini bebar benar merupakan hasil karya sendri, kecuali kutipan-kutipan dari ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari saya terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasail jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal terima

Jayapura 27/06/2024

Yang membuat pernyataan

Yames tepmul
Nim: 2020031014021

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Moto :

Orang Yang Berjalan Maju Dengan Menangis Sambal Menabur Benih, Pasti
Pulang Dengan Sorak-Sorai Sambil Membawa Berkas- Berkasnya. Mazmur 126:5

Persembahan

Dengan Ikhlas Kupersembahkan Karyaku Ini Kepada

1. Tuhan yang maha esa yakni allah tri Tunggal yang memberikan kehidupan dan hikmat pada penulis
2. Kepada Kedua Orang Tuaku Terkasih ber inisial Demi Tepmul Dan Ibu Serpina Uopmabin Yang Telah Menghadirkan Saya Ke Dunia Ini
3. Saudara Terkasih Kaka-Melius tepmul, melly tepmul, novianus tepmul dan juga Adik-Adik, Pikelus Tepmul, Tumkapin Kapinip Tepmul, Kuldom Agus Tepmul, Betho Tepmul, Ibali Tepmul
4. Keluarga DENGWIN Yang Membantu Doa, Daya, Dana Dan Juga Memotifasikan Saya Dlam Pendidikan Saya Hingga Saat Ini
5. Dan Semua Keluarga Besar Honai IMPDO
6. Dan Juga Semua Keluarga Besar Program Studi Ilmu Adminstrasi Public, Angkatan 2020
7. Almamaterku Tercinta ‘‘Kampus Orange’’ Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih.

ABSTRAK

Judul : Analisis kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Okbemtau Kabupaten Pegunungan Bintang

Nama : Yames Tepmul, 2024

Nim : 2020031014021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja pegawai pada Kantor distrik okbemtau kabupaten pegunungan Bintang dan mengetahui apakah kinerja pegawai ditentukan oleh indikator input, output dan outcome. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan pegawai pada kantor distrik okbemtau kabupaten pegunungan bintang yang berjumlah 4 orang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan cara mengumpulkan data yang telah diperoleh kemudian dilakukan pengolahan dengan mengklasifikasikan yaitu memisahkan data sesuai dengan jenis dan fungsi masing masing. Menginterpretasikan data yang ada, serta dilandasi teori teori maupun konsep yang relevan sehingga dapat diperoleh gambaran terhadap pemecahan masalah yang dihadapi dan diambil suatu kesimpulan dan saran saran dari hasil penelitian. dari hasil penelitian menunjukan bahwasanya kinerja pegawai pada Kantor distrik okbemtau sudah pada kategori baik. Kinerja pegawai dipengaruhi oleh indikator input yang berdasarkan keahlian, ketelitian, sarana dan prasarana serta pengetahuan yang dimiliki. Kemudian kinerja pegawai dipengaruhi oleh indikator output yang berdasarkan kuantitas, waktu kerja, kualitas dan penilaian kerja. selanjutnya kinerja pegawai dipengaruhi oleh indikator outcome yang berdasarkan tingkat kualitas pelayanan dan kepuasan yang diterima oleh masyarakat.

Kata kunci: analisis Kinerja pegawai pada kantor distrik okbematu.

ABSTRACT

Title : Analysis of Employees at the Okbemtau District Office, Bintang Mountains Regency

Nama : Yames Tepmul, 2024

Nim : 2020031014021

This research aims to determine the performance of employees at the Okbemtau district office in the Bintang Mountains district and to find out whether employee performance is determined by input, output and outcome indicators. The population in this study was all 4 employees at the Okbemtau District Office, Bintang Mountains Regency. This research uses a descriptive method by collecting the data that has been obtained and then processing it by classifying, namely separating the data according to their respective types and functions.

Interpreting existing data, and based on relevant theories and concepts so that an overview of the solution to the problems faced can be obtained and conclusions and suggestions can be drawn from the research results. The research results show that the performance of employees at the Okbemtau district office is in the good category. Employee performance is influenced by input indicators based on expertise, accuracy, facilities and infrastructure as well as knowledge possessed. Then employee performance is influenced by output indicators based on quantity, working time, quality and work assessment. Furthermore, employee performance is influenced by outcome indicators which are based on the level of service quality and satisfaction received by the community.

Keywords: employee performance analysis at the okbematu district office.

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadirat tuhan kita yesus kristus atas berkat dan seizin-nya sehingga penulisan dapat menyelesaikan sebuah skripsi dengan judul: “ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DISTRIK OKBEMTAU KABUPATEN PEGUNUNGAN BINTANG”

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat dari serangkaian Langkah dalam menulisan tugas akhir yang disusun sebagai salah satu syarat akademis guna memperoleh gelar akademik sebagai sarjana administrasi public (S.AP) pada program studi administrasi public jurusan jurusan ilmu administrasi fakultas ilmu sosial dan ilmu politik universitas cenderawasih. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan atas bantuan dari beberapa pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. Oscar O. Wambrauw, SE.Sc.,Agr, selaku Rektor Universitas Cenderawasih yang telah menerima penulis sebagai mahasiswa
2. Marlina flayssy, S.Sos,M.Hum.,ph.D, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh Pendidikan di Kampus Fisip Uncen
3. Dr Abner H Bajari S.Sos.,M,Si, selaku KetuaProgram Studi Administrasi Publikatas atas bantuan dan kebijakan bagi penulis selama proses perkuliahan hingga pada tahap penulisan proses skripsi

4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Ilmu Administrasi Public yang telah memberikan Ilmu Pengetahuan dan Penulis Selama Di Bangku Perkuliahan
5. Mama Bapak dan Keluarga serta saudara-sodarah yang berkontribusi berjasa sehingga penelitian dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
6. Rekan-Rekan Mahasiswa/I Administrasi Publik Angkatan 2020 kelas Regular dan Ekstensi dan teman-teman Nikolaus uropmabin Kelarce, Evince Tina Jikwa
7. Seluruh pihak yang tidak disebutkan satu persatu yang telah membantu dan mendukung kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.

Atas segala kontribusi yang diberikan semoga Tuhan yang Maha Pengasih dan Penyayang Memberkati dan Membalas semua Budi baik anda semua sesuai dengan Amal Ibadah yang diberikan dalam membantu penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBARAN PERSETUJUAN.....	ii
LEMBARAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang masalah.....	1
1.2 Pengertian Kesenjangan Sosial.....	3
1.3 Perumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Pengertian Analisis.....	11
2.3 Pentingnya Pengukuran Kinerja Di Sektor Publik.....	12
2.4 Kerangka Berfikir	19
2.5 Definisi Konsep	20
2.6 Defenisi Operasional.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Lokasi Penelitian	23
3.3 Fokus Penelitian.....	24

3.4 Subjek Penelitian	25
3.5 Informan Penelitian	25
3.6 Sumber data dan teknik pengumpulan data	26
3.6.1 Data Primer	26
3.6.2 Data Sekunder	26
3.7 Teknik Pengolahan Data	27
3.8 Teknik Analisis Data	27
BAB IV	30
HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	30
4.1 Gambaran umum lokasi penelitian	30
4.4.1 Profil Kantor Dan sejarah singkat	30
4.2 Visi Dan Misi	31
4.3 Struktur Organisasi	32
4.3.1 Tugas Pokok dan Fungsi	34
4.3.2 Dasar Dasar Hukum Tentang Pemerintah Kecamatan/ Distrik	36
4.4 Dari jumlah tersebut, sekita 20 adalah laki-laki dan 5% Perempuan	38
4.4.1 Sarana dan Prasarana	40
4.5 Penyajian Data Hasil Penelitaian	41
4.5.1 Kualitas	41
4.5.2 Kuantitas	42
4.5.3 Ketepatan waktu	42
4.5.4 Efektivitas	42
4.5.5 Kemandirian	43
4.5.6 Komitmen kerja	43
4.5.7 Faktor Pendukung dan penghambat	44
4.6 Analisis Hasil Penelitian	45
4.6.1 Kemandirian	47
4.6.2 Komitmen Kerja	48
BAB V PENUTUP	51
5.1 Kesimpulan	51

5.2 Faktor pendukung dan penghambatn.....	52
5.3 Saran	54
DAFTAR FUSTAKA	56
LAMPIRAN.....	58

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 3. 1 Informan Penelitian.....	26
Tabel 4. 1 Jumlah Pegawai kantor Distrik okbemtau kab peg Bintang.....	38
Tabel 4. 2 Jumlah Pegawai Menurut Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4. 3 Tingkat pendidikan pegawai bervariasi, antara lain: S2 : 0 orang, S1 : 7 orang,D3 : 3 orang,SMA : 15 orang Tabel 4.3 Jumlah Pegawai Menurut Pendidikan.....	39
Tabel 4. 4 Jumlah Pegawai tetap dan Honorer.	39
Tabel 4. 5 Fasilitas Kantor Distrik okbemtau kab peg Bintang.....	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Teknik Analisis Data.....	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi pemerintahan distrik okbemtau.....	34
Gambar 4. 2 Absen Digital Kantor Distrik okbemtau	38

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Halaman Depan Kantor distrik okbemtau kabupaten Pegunungan Bintang	58
LAMPIRAN 2 Foto Bersama Bapak Sekertaris Dinas Pendidikan dan Masyarakat Selaku Informan.	59
LAMPIRAN 3 Pedoman Wawancara.....	60
LAMPIRAN 4 Surat Penunjukan Dosem Pembimbing Skripsi	61
LAMPIRAN 5 Surat Ijin Penelitian.....	63
LAMPIRAN 6 Surat MOA(Memorandum Of Agreement) Dari Dekan.....	64