

**PENTINGNYA DISIPLIN DALAM MENINGKATKAN KINERJA
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN JAYAPURA**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik (S.AP)
Pada Program Studi Administrasi Publik Jurusan Ilmu Administrasi
Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasih*



Oleh:

KAREL ULPAY

2020031014032

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA
2024**

LEMBARAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

Judul : " Pentingnya Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Jayapura "

Identitas Penulis :

N a m a : KAREL ULPAY

N I M : 2020031014032

Program Studi : Administrasi Publik

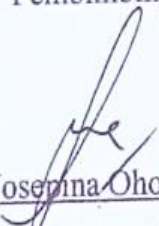
Jurusan : Ilmu Administrasi

Jenjang Prog : Strata Satu (S-1)

Disetujui

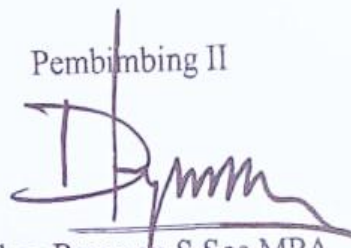
Pada Tanggal: 5 Juli 2024

Pembimbing I


Dr.Dra. Yosepina Ohoiwutun, M.Si

Nip: 196106181989022001

Pembimbing II


Dorthea Renvaan, S.Sos, MPA

Nip: 198307142008012007

Mengetahui

Ketua Program Studi Administrasi Publik


Dr. Abner Herry Bajari, S.Sos., M.Si

NIP. 19730427 200112 1 001

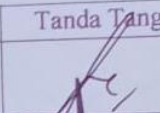
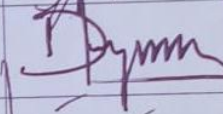
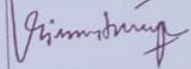
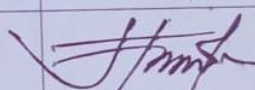
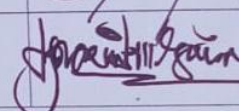
LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pentingnya Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai
Di Dinas Pendidikan Kabupaten Jayapura

Identitas Penulis
Nama : Karel Ulpay
Nim : 2020031014032
Jurusan : ilmu Administrasi
Program studi : Administrasi publik
Jenjang /program : Strata SATU (S1)

Telah dipertahankan di hadapan Dosen Pembimbing & Penguji Ujian Skripsi
Program Studi Administrasi Publik, Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu
Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Cenderawasih, Pada:

Hari : Rabu, 10 Juli 2024
Jam : 09:00-Selesai
Tempat : Ruang Prodi Administrasi Publik

| No | Nama Penguji | Jabatan | Tanda Tangan |
|----|--|------------|---|
| 1 | Dr.Dra. Yosephina Ohoiwutun NIP. 19610618 198902 2 001 | Ketua |  |
| 2 | Dorthea Renyaan, S.Sos.,MPA NIP. 19830714 200801 2 007 | Sekretaris |  |
| 3 | Prof.Dr. Vince Tebay, S.Sos., M.Si NIP. 19680201 199610 2 001 | Anggota |  |
| 4 | Sriyono, S.Sos., M.Si NIP. 19740625 200212 1 001 | Anggota |  |
| 5 | Aldrin Watson Gainau, S.Sos.,MPA NIP. 19790207 200801 1 019 | Anggota |  |

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Cenderawasih


Marlina Masy, S.Sos., M.Hum., Ph.D
NIP. 19680315 199603 2 001

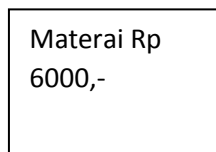
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini murni merupakan gagasan dan rumusan saya sendiri. Skripsi ini tidak terdapat karya yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila ditemukan di kemudian hari terdapat penyimpangan dan pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penghentian studi dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S-1) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jayapura, 10 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan



Karel Ulpay
2020031014032

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Terimakasih kepada Tuhan Yesus Kristus Yang Maha Esa, yang selalu memberikan perlindungan dan kekuatan kepada saya hambanya serta menjanjikan “*bahwa setiap kesulitan pasti ada kemudahan*”. Sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan maksimal.“

Persembahan

Dengan ikhlas kupersembahkan karyaku ini kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yakni Allah Tri Tunggal yang memberikan kehidupan dan hikmat pada penulis.
2. Kepada kedua orang tuaku terkasih ber inisial Herlin Ulpay dan Ketarina Selfanay yang telah melahirkan penulis ke dunia ini.
3. Saudara-saudara terkasih, kakak ber inisial Agustina Ulpay Alponsus Ulpay Winto Ulpay Yansina Ulpay.
4. Tidak lupa saya mengucapkan banyak Trimakasih juga untuk Mma bong dan Mma Katty dan orang tersayang yang senantiasa membantu dan memberikan semangat selama perkuliahan dan penyusunan Skripsi ini.
5. Alamamaterku tercinta ”Kampus Orange” Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih.

ABSTRAK

Karel Ulpay, Dr. Dra Yosepina Ohoiutun, M.Si, Dorthea Renyaan, S.Sos., MPA
Pentingnya Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja
Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Jayapura”

Tujuan penelitian ini adalah untuk 1) Mengetahui Pentingnya Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Jayapura Serta 2) Mengetahui dan memaparkan factor pendukung dan factor penghambat dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Jayapura. Kemudian fokus penelitian ini yakni perihal Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi dan menganalisis Pentingnya Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Jayapura. Hasil dari penelitian ini yaitu 1) Pentingnya Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Jayapura. Hampir semuanya efektif dan berjalan dengan baik sesuai dengan pengukuran Menurut Sedarmayanti Kualitas Pekerjaan, Kecepatan, Kemampuan. Kemudian 2) Faktor pendukung dari upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan disiplin dan kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Jayapura yakni: Penegakan dan sanksi yang, Peningkatan pengawasan dan monitoring, Pelatihan dan pengembangan kompetensi, Penerapan sistem insentif dan remunerasi yang tepat, Komunikasi dan keterlibatan pegawai, Sedangkan factor penghambat Disiplin Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Jayapura ialah: Besar kecilnya pemberian kompensasi, Ada tidaknya keterlaksanaan pimpinan dalam perusahaan, Ada tidaknya aturan pasti yang dapat dijadikan pegangan, Keberanian pemimpin dalam pengambilan tindakan, Ada tidaknya pengawasan pemimpin.

Kata Kunci: Pentingnya Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Jayapura.

ABSTRACT

*Karel Ulpay, Dr. Dra Yosepina Ohoitun, M.Si, Dorthea Renyaan, S.Sos., MPA
The Importance of Discipline in Improving
Employee Performance at the Jayapura Regency Education Service"*

The aim of this research is to 1) Find out the importance of discipline in improving employee performance at the Jayapura Regency Education Service and 2) Find out and explain the supporting and inhibiting factors in improving employee performance at the Jayapura Regency Education Service. Then the focus of this research is regarding this research. The aim of this research is to explore and analyze the importance of discipline in improving employee performance at the Jayapura Regency Education Service. The results of this research are 1) The Importance of Discipline in Improving Employee Performance at the Jayapura Regency Education Office. Almost everything is effective and runs well according to Sedarmayanti's measurements of work quality, speed and ability. Then 2) Supporting factors for efforts that can be made to improve employee discipline and performance at the Jayapura Regency Education Service, namely: Enforcement and sanctions, Increased supervision and monitoring, Training and competency development, Implementation of appropriate incentive and remuneration systems, Communication and employee involvement, Meanwhile, the inhibiting factors for employee performance discipline at the Jayapura Regency Education Service are: The size of the compensation, whether there is exemplary leadership in the company, whether there are definite rules that can be used as a guide, the courage of the leader in taking action, whether or not there is supervision by the leader.

Keywords: *The Importance of Discipline in Improving Employee
Performance at the Jayapura Regency Education Office.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Kita Yesus Kristus atas berkat dan seijin-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan sebuah skripsi dengan judul: “PENTINGNYA DISIPLIN DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN JAYAPURA”

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat dari serangkaian langkah dalam menulis tugas akhir yang disusun sebagai salah satu syarat akademis guna memperoleh gelar akademik sebagai Sarjana Administrasi Publik (S.AP) pada Program Studi Administrasi Publik Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan atas bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Oscar Oswald O. Wambrauw, SE.,M.Sc.,Agr, selaku Rektor Universitas Cenderawasih yang telah menerima penulis sebagai mahasiswa.
2. Marlina Flassy, S.Sos.,M.Hum.,Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh Pendidikan di Kampus Fisip Uncen.

3. Henderina Morin,S.Sos,MPA. selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Publik atas bantuan dan kebijakan bagi penulis selama proses perkuliahan hingga pada tahap penulisan proposal skripsi.
4. Abner Herry Bajari,S.Sos.,M.Si. selaku ketua program studi administrasi publik
5. Dr.Dra.Yosepina Ohoiwutun,M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I dan Dorthea Renyaan,S.Sos,MPA.Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penulisan proposal skripsi ini.
6. Dorthea Renyaan,S.Sos,MPA.Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penulisan skripsi ini.
7. Ted Yohanes Mokay,S.Sos.,M.Si yang telah memberikan ijin bagi penulis untuk melakukan penelitian dan bantuannya dalam pengumpulan data wawancara.
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Publik yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan membantu penulis selama di bangku perkuliahan.
9. Mama Bapa Dan Keluarga Serta Sodara-Sodarah yang berkontribusi dan berjasa sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Rekan-rekan Mahasiswa/i Administrasi Publik Angkatan 2020 kelas regular dan ekstensi dan teman-teman Stop Sibuk. Ando, Andyka Serto, Arai.R.Berotabui, Fransiska Pallo, Julita Rumpaidus, Oliver Jitmau,

Edward Ronsumbre, Melianus Srefle, Marlin Ohee, Aprilia Yom, Jein Kezya Rumkabu, Jhon Kamarea.

11. Seluruh pihak yang tidak disebutkan satu persatu yang telah membantu dan mendukung kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.
12. Atas segala kontribusi yang diberikan semoga Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang memberkati dan membalas semua budi baik anda semua sesuai dengan amal ibadah yang diberikan dalam membantu penulis.

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | v |
| ABSTRAK..... | vi |
| <i>ABSTRACT</i> | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 3 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 4 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 6 |
| 2.1 Penelitian Terdahulu | 6 |
| 2.2 Landasan Teori | 8 |
| 2.3 Kerangka Berpikir | 27 |
| 2.4. Definisi Variabel | 28 |
| 2.4.1 Definisi Konsep | 28 |
| 2.4.2 Defiinisi Oprasional | 28 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 29 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 29 |
| 3.2 Lokasi Penelitian | 29 |
| 3.3 Fokus Penelitian | 29 |
| 3.4 Instrumen Penelitian | 30 |
| 3.5 Informan Penelitian | 30 |
| 3.6 Teknik Pengumpulan Data | 30 |
| 3.7 Teknik Analisa Data | 31 |

| | |
|---|----|
| BAB IV | 33 |
| ANALISIS DATA HASIL PENELITIAN..... | 33 |
| 4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian | 33 |
| 4.2 Penyajian Data Hasil Penelitaian | 42 |
| 4.3 Analisis Data Hasil Penelitian | 50 |
| BAB V | 56 |
| PENUTUP | 56 |
| 5.1 Kesimpulan | 56 |
| 5.2 Saran | 57 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 58 |
| LAMPIRAN | 60 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu | 38 |
| Tabel 4.1 Jumlah Pegawai Dinas Pendidikan | 38 |
| Tabel 4.2 Jumlah Pegawai Menurut Jenis Kelamin | 38 |
| Tabel 4.3 Jumlah Pegawai Tetap dan Honorer | 39 |
| Tabel 4.5 Fasilitas Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Jayapura | 39 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.3 Kerangka Berpikir | 25 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan | 36 |
| Gambar 4.2 Absen Digital (Sidik jari) Pegawai Dinas Pendidikan | 37 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1. Halaman Depan Kantor Dinas Pendidikan | 52 |
| Lampiran 2. Wawancara Bersama Informan | 53 |
| Lampiran 3. Pedoman Wawancara | 54 |
| Lampiran 4. Surat Penunjukan Dosen Pembimbing Skripsi | 56 |
| Lampiran 5. Surat Ijin Penelitian | 58 |
| Lampiran 6. Surat Rekomendasi Penelitian | 59 |
| Lampiran 7. Surat MOA Dari Dekan | 60 |