

**PEMBINAAN ORGANISASI MAHASISWA
PADA PENGHUNI ASRAMA UNCEN UNIT MERPATI
UNIVERSITAS CENDERAWASIH JAYAPURA**

SKRIPSI



Oleh :

**Panca Leomus Kadiwaru
NIM. 20180311074140**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS CENDERASIH
JAYAPURA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN
PEMBINAAN MAHASISWA
PENGHUNI UNIT PADA UNIT ASRAMA MERPATI
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
KELURAHAN KOTA BARU DISTRIK ABEPURA

Nama : Panca Leomus Kadiwaru
Nim : 20180311074140
Jurusan : Ilmu Administrasi
Program Studi : Manajemen Administrasi Perkantoran
Jenjang : Strata Satu (S1)

Jayapura, 19 Juni 2024

DOSEN PEMBIMBING

Dosen pembimbing I



Terianus L Safkaur, S.Sos, MPA
NIP. 19791128 200501 1 003

Dosen pembimbing II



Dr. Latif Karim, M.M
NIP. 19680916 199303 1 001

Ketua Program Studi
Manajemen Administrasi Perkantoran



Terianus L Safkaur, S.Sos. MPA
NIP: 19791128 200501 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi dengan judul:

PEMBINAAN MAHASISWA PENGHUNI UNIT PADA UNIT ASRAMA MERPATI UNIVERSITAS CENDERAWASIH KELURAHAN KOTA BARU DISTRIK ABEPURA

Pada hari Jumat tanggal 12 Juli 2024, jam 09.00 WIT tempat Rang Ujian Program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran Fisip Uncen dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai persyaratan ujian Skripsi demi memperoleh gelar Sarjana.

Tim Penguji:

Terianus L. Safkaur., S.Sos., MPA
Nip.: 19791128 200501 1 003

Ketua

Dr. Latif Karim, MM
Nip. 19680916 199303 1 001

Sekretaris

Roland E. Binur., S.Sos., MPA.
Nip.: 19710413 200812 1 002

Anggota

Ibrahim K Kendi, S.Sos., MPA.
Nip.: 19770531 2008 1 002

Anggota

Alienra D. Nanda Kadun, S.IP, MPA
Nip. 199209092022032012

Anggota



MENGETAHUI:
DEKAN FISIP UNCEN,

Marlina Flasy, S.Sos., M.Hum., Ph.D
NIP. 19680315 199603 2 001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"Hiduplah berdasarkan kenyataan, jangan berdasarkan humor."

Ku-persembahkan kepada:

- 1. Bapa Dan Mama Tercinta Yaitu; Bapa**
- 2. Kaka**
- 3. Kaka**
- 4. Teman-teman Angkatan yang sangat kusayangi dan kucintai**

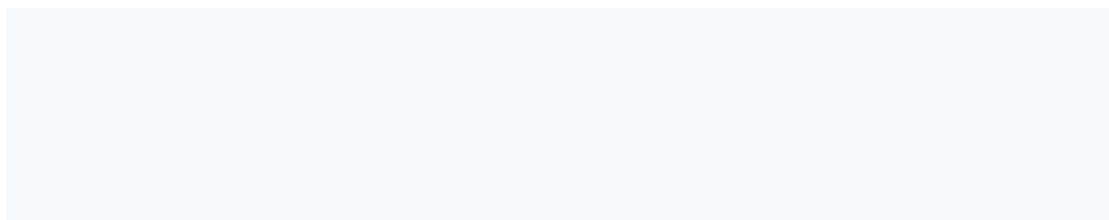
ABSTRAK

Pengembangan sumber daya manusia merupakan sebuah sumber daya yang di dalamnya terdapat akal perasaan, keterampilan, keinginan, pengetahuan, dorongan, daya serta karya. Sumber daya manusia merupakan salah satu penunjang dalam sebuah organisasi atau biasa disebut dengan tenaga kerja ataupun karyawan. Pengembangan sumber daya manusia merupakan sebuah sumber daya yang di dalamnya terdapat akal perasaan, keterampilan, keinginan, pengetahuan, dorongan, daya serta karya. Sumber daya manusia merupakan salah satu penunjang dalam sebuah organisasi atau biasa disebut dengan tenaga kerja ataupun karyawan.

Pada asrama uncen unit merpati pengembangan sumberdaya manusia sangat penting karena merupakan suatu tahap awal penyediaan dan penyiapan sumberdaya manusia yang professional, berintegritas, sejak dini sebelum memasuki dunia kerjanya nanti. Pada tahap ini mahasiswa akan dibekali dengan pengetahuan, ketrampilan, kemandirian, semenjak ia pertama kali menginjak kaki diasrama, ia sudah mulai dibekali oleh aturan asrama yang diperlakukan oleh senior-senior-Nya, atau pengurus asrama.

Hasil penelitian ini dapat memberikan keterangan dan pemahaman bagi mahasiswa yang tinggal diasrama uncen unite merpati tentang pentingnya pengembangan sumberdaya yang berkelanjutan yang dibutuhkan oleh pemerintah indonesia tetapi khusus provinsi papua. Pemilihan rancangan penelitian deskriptif kualitatif ini dimaksudkan agar peneliti dalam melakukan pendekatan terhadap obyek penelitian akan dilakukan secara wajar. Dalam artian menggali informasi sesuai dengan persepsi peneliti dan informan, dan proses penggalian informasi ini dapat berkembang sesuai dengan interaksi yang terjadi dalam proses wawancara. Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembalasan maka disimpulkan bahwa 1. pengembangan organisasi asrama uncen khususnya pada unit merpati masih perlu di perbaiki lagi secara bertahap baik dari sistemnya maupun dari mahasiswanya, dan juga peran masyarakat sekitar di perlukan untuk memperbaiki organisasi asrama; 2. situasi asrama dulu adalah sangat baik dan menjadi pamor yang dapat di ikuti untuk memperbaiki situasi asrama sekarang mulai dari penataan ulang hingga menertibkan kembali dan peran senior sangat di perlukan dalam hal ini.

Kata Kunci : Pengembangan sumber daya manusia, asrama uncen, mahasiswa



ABSTRACT

Human resource development is a resource in which there are feelings, skills, desires, knowledge, encouragement, power and work. Human resources are one of the supports in an organization or commonly referred to as labor or employees. Human resource development is a resource in which there are feelings, skills, desires, knowledge, encouragement, power and work. Human resources are one of the supports in an organization or commonly referred to as labor or employees.

At the Uncen Dormitory Pigeon Unit, human resource development is very important because it is an initial stage of providing and preparing human resources that are professional, with integrity, from an early age before entering the world of work later. At this stage, students will be equipped with knowledge, skills, independence, since they first stepped foot in the dormitory, they have begun to be equipped with the dormitory rules that are treated by their seniors, or dormitory administrators.

The results of this research can provide information and understanding for students living in the Uncen Unite Pigeon dormitory about the importance of sustainable resource development required by the Indonesian government, but specifically the Papua province. The choice of this qualitative descriptive research design is intended so that researchers approach the research object fairly. In the sense of exploring information according to the perceptions of researchers and informants, and the process of extracting this information can develop according to the interactions that occur in the interview process. Based on the results of the research and responses, it was concluded that 1. the development of the Uncen dormitory organization, especially in the pigeon unit, still needs to be improved gradually, both from the system and from the students, and also the role of the surrounding community is needed to improve the dormitory organization; 2. The situation of the dormitory in the past was very good and was a source of prestige that could be followed to improve the current dormitory situation, starting from rearranging it to putting it back in order and the role of seniors was really needed in this matter.

Keywords: Human resource development, Uncen dormitory, students

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya yang bertanda tangan di bawah ini, Mahasiswa Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih.

Nama Lengkap : **Panca Leomus Kadiwaru**

Nim : **20180311074140**

Jurusan : **Ilmu Administrasi**

Program Studi : **Manajemen Administrasi Perkantoran**

Menyatakan bahwa Skripsi yang berjudul **PEMBINAAN ORGANISASI MAHASISWA PADA PENGHUNI ASRAMA UNCEN UNIT MERPATI UNIVERSITAS CENDERAWASIH JAYAPURA**. Adalah hasil karya pribadi yang benar-benar adalah hasil karya saya sendiri, yang di ajukan untuk memperoleh gelar sarjana di perguruan tinggi Universitas Cenderawasih, dan di sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jayapura, Juli 2024

Panca Leomus Kadiwaru
NIM. 2019031074027

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Penyayang atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik. sebagai salah satu syarat untuk memenuhi tugas akhir studi pada Program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang membantu menyelesaikan Laporan Magang ini antara lain :

1. Dr. Oscar.O Wambrau, SE.,M.Sc,Agr. Selaku Rektor Universitas Cenderawaih
2. Marlina Flassy, S.Sos.,M.Hum.,P.Hd. Selaku Dakan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih
3. Ibu Henderina Morin, SE.,MPA. Dan Bapak Jackson Yuname, SH.,M.Si.Selaku Ketua dan Sekertaris Jurusan Ilmu Administrasi
4. Terianus Safkaur,S.Sos,MPA Selaku Dosen Pembimbing I sekaligus ketua Prodi pada program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran
5. Dr. Latif Karim, M.M. Selaku Dosen Pembimbing II pada program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran
6. Bapak dan Ibu Dosen Serta Tenaga Staf Pegawai pada Program Studi Manajemen Administrasi Pekantoran
7. Teman-Teman Seangkatan Program Studi Manajemen Administrasi Pekantoran

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis dan pembaca. Terimakasih.

Jayapura, Juli 2024

Penulis

Panca Leomus Kadiwaru
NIM. 20180311074140

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSEJUAN	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	2
D. Manfaat Penelitian	2
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pengembangan SDM	4
B. Sumber Daya Manusia Manusia	5
C. Bina Manusia	5
D. Bina Lingkungan	6
E. Kerangka Konsep	7
BAB III METEDOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Dan Pendekatan Penelitian	8
B. Lokasi Penelitian	8
C. Informan Penelitian	8
D. Jenis Dan Sumber Data	9
E. Teknik Pengumpulan Data	9
F. Teknik Analisis Data	10
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
A. Jenis Dan Pendekatan Penelitian	8
B. Lokasi Penelitian	8
C. Informan Penelitian	8
D. Jenis Dan Sumber Data	9
E. Teknik Pengumpulan Data	9
F. Teknik Analisis Data	10

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian8
B. Pembahasan8

BAB VI METEDELLOGI PENELITIAN

A. Kesimpulan8
B. Saran8

DAFTAR PUSTAKA 12