

BABI

P E N D A H U L U A N

1.1. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang paling penting dalam perusahaan. Dalam mencapai suatu tujuan, perusahaan tidak hanya bergantung pada teknologi dan Operasional, ataupun pada sarana dan prasarana yang tersedia, akan tetapi tergantung dari sumber daya manusia yang ada. Pentingnya peranan sumber daya manusia tidak lepas dari seorang pemimpin dalam melaksanakan kegiatan. Bina manusia merupakan upaya yang pertama dan utama yang harus diperhatikan dalam setiap upaya pemberdayaan masyarakat. Yang termasuk dalam upaya bina manusia, adalah semua kegiatan yang termasuk dalam upaya penguatan/pengembangan kapasitas yaitu: pengembangan kapasitas individu, pengembangan kapasitas kelembagaan, dan pengembangan kapasitas sistem.

Pemberdayaan dalam hal ini berupa kegiatan usaha maupun kegiatan untuk kesejahteraan hidup orang banyak, pemberdayaan membutuhkan faktor lingkungan baik alam maupun sosial. Lingkungan alam menjadi pemasok sumber daya alam yang akan diproses lebih lanjut guna memenuhi kebutuhan manusia, sedangkan lingkungan sosial menyediakan sumber daya manusia sebagai pelaku pembangunan.

Pengembangan sumber daya manusia pada Asrama Uncen Unit Merpati. Pengembangan sumber daya manusia merupakan sebuah sumber daya yang di

dalamnya terdapat akal perasaan, keterampilan, keinginan, pengetahuan, dorongan, daya serta karya. Sumber daya manusia merupakan salah satu penunjang dalam sebuah organisasi atau biasa disebut dengan tenaga kerja ataupun karyawan.

Pada Asrama Uncen Unit Merpati pengembangan sumberdaya manusia sangat penting karena merupakan suatu tahap awal penyediaan dan penyiapan sumberdaya manusia yang professional, berintegritas, sejak dini sebelum memasuki dunia kerja nanti. Pada tahap ini mahasiswa akan dibekali dengan pengetahuan, keterampilan, kemandirian, semenjak ia pertama kali menginjak kaki diasrama, ia sudah mulai dibekali oleh aturan asrama yang diperlakukan oleh senior-seniornya, atau pengurus asrama yang merupakan keinginan, pertumbuhan. bakat, belajar, keutuhan, dan kesadaran.

Namun dengan aturan-aturan yang diberlakukan serta fasilitas-fasilitas yang diberikan oleh pihak universitas cenderawasih kepada mahasiswa untuk dapat tinggal dalam menempuh pendidikan, masih saja tidak dipergunakan sesuai dengan harapan, ada saja mahasiswa yang melakukan pelanggaran seperti : minum mabuk diasrama, ambil perempuan, berteriak diwaktu malam, keluar tanpa ijin, malas mengerjakan tugas, dan paling malas berkuliah.

Setelah mahasiswa menggunakan fasilitas asrama yang terbaru, ketersediaan air bersih, aliran listrik yang memadai, kamar tidur dan mandi yang sangat lengkap. Tetapi pembinaan kepada mahasiswa pengguna jasa asrama yang masih belum memadai menyebabkan banyak dampak lingkungan yang kurang dinamis. Memang banyak faktor yang merupakan permasalahan dalam pembinaan mahasiswa penghuni asrama Cenderawasih, Elang, Mambruk, Kanguru, tetapi

asrama Merak yang menjadi ruang lingkup perhatian penelitian, Terutama dalam aspek-aspek: (1) pengembangan minat, (2) membangun kepercayaan diri, (3) Mengembangkan kepribadian yang baik. (4) Mempedulikan orang lain.

Hal ini merupakan bentuk pengembangan sumberdaya manusia yang buruk, dan ingin diteliti oleh peneliti tentang apa hambatan yang menghambat suatu proses pengembangan sumberdaya manusia kearah yang lebih baik sesuai dengan harapan pada Asrama Uncen Unit Merapati.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut: *“Bagaimana Pembinaan Mahasiswa Pada Asrama Unit Merpati Universitas Cenderawasih Abepura” ?*

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini berupaya untuk mendeskripsikan bagaimana pembinaan mahasiswa pada Asrama Unit Merpati Universitas Cenderawasih Abepura.

1.4. Kegunaan Penelitian

1.4.1. Kegunaan praktis yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah memberikan masukan kepada pihak Badan Pembina Asrama Uncen di Abepura untuk melakukan perbaikan dan peningkatan pembinaan kepada mahasiswa penghuni unit-unit Asrama Abepura.

1.4.2. Kegunaan teoritis yang diharapkan dari penelitian ini adalah dapat menjadi bahan studi lebih lanjut oleh pemerhati masalah sejenis pembinaan sumber daya manusia dalam aspek-aspek yang sama atau berbeda tempat,