

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia merupakan bagian yang memiliki peranan penting dalam suatu organisasi yang menjadi perencana dalam setiap aktivitas – aktivitas organisasi. Beberapa kegiatan pengelolaan sumber daya manusia misalnya, pengadaan, pelatihan, motivasi pegawai, penilaian, peningkatan kedisiplinan dan lain-lain. Sumber daya manusia merupakan aset yang harus terus menerus diperhatikan untuk memperoleh sumber daya manusia yang memiliki kinerja yang baik, sehingga dapat mengembangkan organisasi dalam berbagai tuntutan masyarakat dan perkembangan zaman.

Ada beberapa aktifitas yang masuk dalam tahap pengorganisasian ini, di antaranya adalah rekrutmen merupakan upaya perusahaan untuk mendapatkan tenaga kerja yang di perlukan sesuai dengan kualifikasi yang telah di tetapkan. Dalam upaya mendukung pencapaian organisasi, diperlukan pula sumber daya manusia yang berkualitas dan profesional. Sumber daya manusia yang profesional dan berkualitas cenderung memiliki kinerja yang lebih baik, sehingga upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia sangat penting untuk diperhatikan oleh pimpinan organisasi. Distrik Sentani Kota adalah salah satu distrik di Kabupaten Jayapura. Kabupaten Jayapura terdiri dari 20 distrik. Distrik sentani kota merupakan distrik penduduk yang paling banyak di distrik sentani – distrik lainnya. Berikut ini merupakan data penduduk tiap distrik di kabupaten jayapura Dalam rangka upaya meningkatkan kedisiplinan PNS tersebut, Pemerintah telah menerbitkan Peraturan tentang disiplin PNS, yaitu mulai dari Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 1952 tentang Hukuman Jabatan, Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 1974 tentang Pembatasan Kegiatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Usaha Swasta, yang terakhir adalah dikeluarkannya Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Berdasarkan UU No. 5 Tahun 2014, maka salah satu faktor yang dinilai penting adalah mewujudkan aparatur negara yang bersih dan berwibawa adalah masalah kedisiplinan para pegawai dalam menjalankan tugas dan kewajiban

pemerintahan sebagai abdi negara dan abdi masyarakat. Dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai, pemerintah telah memberikan suatu kebijakan dengan dikeluarkannya Peraturan Pemerintah No. 53 tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Pegawai Negeri Sipil sebagai aparatur pemerintah dan abdi masyarakat diharapkan selalu siap sedia melaksanakan tugas yang telah diamantkan kepadanya dengan sebaik mungkin. Pada organisasi publik disiplin kerja menjadi kewajiban setiap aparatur sipil Negara.

PNS merupakan unsur utama sumber daya manusia aparatur negara yang mempunyai peranan dalam menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan. PNS harus mempunyai sikap disiplin yang tinggi, kinerja yang baik serta sikap dan perilakunya yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan kepada negara, bermoral dan bermental baik, profesional, sadar akan tanggung jawabnya sebagai pelayan publik serta mampu menjadi perekat persatuan dan kesatuan bangsa. Agar menjadi pegawai yang handal, profesional, dan bermoral, seorang PNS harus mampu memperbaiki sikap mental disiplin kerja dan termotivasi untuk meningkatkan efektifitas kinerja. Beberapa indikator yang harus ditingkatkan antara lain meliputi pelaksanaan disiplin kerja dengan mematuhi dan menaati peraturan disiplin dan disiplin kerja, rasa tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan, serta produktivitas kerja yang berdaya guna. Penelitian ini berupaya untuk meninjau mengenai disiplin kerja PNS di kantor distrik Sentani Kota karena penduduk paling banyak berada di kabupaten distrik sentani kota.

Dengan demikian kantor distrik sentani kota perlu memiliki kapasitas PNS yang baik, salah satunya berkaitan dengan disiplinnya. Beberapa indikasi rendahnya disiplin PNS di kantor distrik sentani kota adalah adanya masalah keterlambatan, tidak hadirnya pegawai dan seterusnya. Berdasarkan latar belakang diatas, maka dengan ini penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul “ **DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR DISTRIK SENTANI KABUPATEN JAYAPURA .**” Permasalahan yang akan dipecahkan dalam penelitian ini adalah “Seberapa baik disiplin kerja di Kantor Distrik Sentani Kabupaten Jayapura? Adakah disiplin kerja pegawai negeri sipil di Kantor Distrik Sentani Kabupaten Jayapura?” Adapun dari

tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui disiplin kerja di Kantor Distrik Sentani Kabupaten Jayapura.

## **1.2 Rumusan Masalah**

“Bagaimana disiplin kerja pegawai di Distrik Sentani Kota Kabupaten Jayapura?”

## **1.3 Tujuan Penelitian**

1. Pelayanan umum yang di sediakan oleh Kantor Distrik Sentani, Kabupaten Jayapura.
2. Untuk mengetahui bagaimana Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Kantor Distrik Sentani Kabupaten Jayapura.

## **1.4 Manfaat Penelitian**

Berdasarkan permasalahan yang menjadi fokus kajian penelitian ini dan tujuan yang ingin dicapai, maka diharapkan penelitian ini dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat secara Akademis

Dilihat dari dimensi akademis penelitian ini bermanfaat sebagai referensi yang dapat menunjang untuk pengembangan ilmu pengetahuan khususnya perkembangan ilmu administrasi Manajemen Perkantoran dan sebagai bahan masukan atau referensi untuk penelitian-penelitian yang akan datang.

2. Manfaat Praktis

Dilihat dari dimensi praktis penelitian ini bermanfaat sebagai bahan masukan dan informasi kepada berbagai pihak termasuk pemerintah, khususnya bagi Kantor Bupati Kabupaten Jayapura agar lebih baik lagi dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya.