

**PELAKSAAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR SIPIL NEGARA OLEH KANTOR BPSDM PROVINSI
PAPUA**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Syarat Mata Kuliah tugas akhir
Pada Program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran
Jenjang Strata Satu(S1)*



Oleh

Gasper Kalakmabin

NIM : 2020031074221

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA
2024**

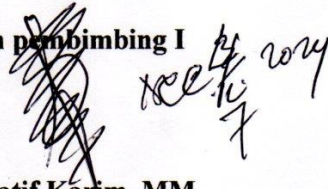
HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Bpsdm Provinsi Papua

IdentitasPenulis :
Nama : Gasper kalakmabin
Nim : 2020031074221
Program studi : Manajemen administrasi perkantoran
Jenjang : strata satu(S-1)
Jurusan : Ilmu administrasi
fakultas : Ilmu sossial dan ilmu politik

**Skripsi Ini Telah Di Sahkan Dan Disetujui,
Pada Tanggal....Juli 2024**

Dosen pembimbing I



**Dr. Latif Karim ,MM
NIP. 196809161993031001**

Dosen pembimbing II



**Terianus Luter Safkaur,S.Sos.M.PA
NIP.197911282005011**

**Mengetahui
Ketua program studi**



**Terianus Luter Safkaur,S.Sos.M.PA
NIP. 197911282005011**

LEMBAR PENGESAHAN

Telah Dipertahankan Dihadapan Tim Penguji Skripsi Dengan Judul:

**PELAKSAAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR SIPIL NEGARA OLEH KANTOR BPSDM PROVINSI
PAPUA**

Pada HariTanggal.....Juli 2024 Jam....Wit Tempat Ruang Ujian Program
Studi Manajemen Administrasi Perkantoran Jenjang Program Strata 1(S-1)
Jurusan Ilmu Administrasi Fisip Uncen Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat
Untuk Diterima Sebagai Persyaratan Tugas Akhir Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Sossial.

Tim Penguji:

Nama	Jabatan	Tanda Tangan
Dr. Latif Karim ,MM NIP: 196809161993031001	Ketua	(.....)
Terianus Luter Safkaur,S.Sos.M.PA NIP:197911282005011003	Anggota	(.....)
Ibrahim K.Kendi,S.Sos.Mpa NIP: 197705312008122002	Anggota	(.....)
Rahmat nurjaman,S.SoS, M.Si NIP: 19910818022031007	Anggota	(.....)
Alienra D.Nanda Kadun,S.IP,MPA NIP: 199209092022032012	Anggota	(.....)

Mengetahui

DEKAN FISIP UNCEN


Ibu Marlina Flassy, S.Sos., M.Hum., Ph.D
NIP. 1968033151996032001

Tanggal LulusJuli 2024

ABSTRAK

Gaspar Kalakmabin: 2020031074221 Upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Bpsdm Provinsi Papua.pada bidang Kerjasama,Pengembangan & Evaluasi.skripsi program studi manajemen Administrasi perkantoran,jenjang strata satu(S-1), jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu politik universitas cenderawasi jayapura,2024.pembimbing I Dr. Latif Karim ,MM Dan pembimbing II Terianus Luter Safkaur,S.Sos.M.PA.

Skripsi ini berjudul Upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Bpsdm Provinsi Papua. hasil kerja berdasarkan pengembangan, pendidikan, pelatihan,pembinaan,dan Rekrutmen.

Rumusan masalah penelitian ini Adalah Bagaimana upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Bpsdm Provinsi Papua, Tujuan penelitian ini Untuk menggambarkan bagaimana upaya pengembangan sumber daya manusia ASN Pada Kantor BPSDM provinsi papua.

Hasil penelitian ini Aparatur sipil negara (ASN) dalam pengembangan masyarakat penelitian di berikan sebagai upaya untuk meningkatkan kemampuan dari warga masyarakat dalam tuntutan maupun lingkungan demi meningkatkan upaya pengembangan sertapengetahuan mengenai materi dan media badan pengembangan sumber daya manusia pada kantor(BPSDM).provinsi papua. Sumber Daya Manusia (SDM) adalah seseorang atau individu yang bekerja dilingkungan sebuah organisasi baik itu menjadi anggota, tenaga kerja maupun pegawai tetap adanya pelatihan ,pendidikan mewujudkan kerja ASN Secara Aktif Mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kuitlas yang efektif.tujuan penelitian pembinaan dan mengembangkan keterampilan ASN dan komunikasi yang diperlukan saat mentransfer pengetahuan dan membina ASN yang lebih baik.metode penelitian metode ini diharapkan dapat memberikan yang lebih mendalam dan menyusun mengenai realitas proses sosial yang akan fenomena yang muncul, dan mempertimbangkan hubungan antar aspek dalam fenomena tersebut.

kata kunci: Pengembangan sdm,badan pengembangan sumber daya manusia provinsi papua

ABSTRACT

Gaspar Kalakmabin: 2020031074221 Efforts to Develop Human Resources for State Civil Apparatus at the Bpsdm Office of Papua Province. in the field of Cooperation, Development & Evaluation. thesis office administration management study program, undergraduate level (S-1), majoring in Administrative Sciences, Faculty of Social Sciences and Political science, Cenderawasi University, Jayapura, 2024. Supervisor I Dr. Latif Karim, MM and supervisor II Terianus Luter Safkaur, S.Sos.M.PA.

This thesis is entitled Efforts to Develop Human Resources for State Civil Apparatus at the Bpsdm Office of Papua Province. work results based on development, education, training, coaching and recruitment.

The formulation of this research problem is how efforts are made to develop human resources for state civil servants at the Papua Province BPSDM Office. The aim of this research is to describe how efforts to develop ASN human resources at the Papua Province BPSDM Office.

The results of this research, State Civil Apparatus (ASN) in community development, research was provided as an effort to increase the abilities of community members in the demands and environment in order to increase development efforts and knowledge regarding materials and media for the human resource development agency at the Papua Province office (BPSDM). Human Resources (HR) are a person or individuals who work within an organization, whether they are members, workers or permanent employees, have training and education to realize ASN work. Actively develop their potential to have effective qualities. Research objectives are coaching and developing ASN skills and communication needed when transferring knowledge and developing better ASN. This research method is expected to provide a more in-depth and comprehensive understanding of the reality of social processes that lead to emerging phenomena, and consider the relationships between aspects of these phenomena.

Keywords: Human resource development, Papua Province Human Resources Development Agency

MOTTO PERSEMBAHAN

Motto:

(““Bagi manusia hal ini tidak mungkin,tetapi bagi Allah segala sesuatu mungkin.”) MATIUS PASAL 19:26 b

KUPERSEMBAHKAN HASIL KARYA INI KEPADA:

1. Tuhan yang maha esa,yang memberikan kekuatan nafas dalam kehidupan ini
2. Ayahku Tercinta Marsel Kalakmabin Dan Ibu tercinta Albertina kasipdana
3. Saudara-saudara kandung ruben kalakmabin,Aperina kalakmabin
4. Keluarga besar kalakmabin, keluarga besar uropmabin,keluargbesar kasipdana yang memberi dukungan dalam penyelesaian tugas Akhir.
5. Yang terkasih kepada hamba hamba tuhan yang selalu mendukung dalam doa dan dan sampai dengan bisa menyusun tugas tugas Akhir.
6. Dan sahabat sahabat terbaik MAP angkatan 2020 yang memberi dukungan kepada penulis mengerjakan skripsi ini hingga selesai

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT atas Rahmat-Nya yang selama ini kita dapatkan, yang memberi hikmah dan yang paling bermanfaat bagi seluruh umat manusia, oleh karenanya kami dapat menyelesaikan tugas Metode Penelitian ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Ada pula maksud dan tujuan dari penyusunan proposal ini ialah untuk memenuhi salah satu tugas yang diberikan oleh dosen pada mata kuliah Metode Penelitian.

Dalam proses penyusunan tugas ini kami menjumpai berbagai hambatan, namun berkat dukungan materil maupun nonmateril dari berbagai pihak, akhirnya kami dapat menyelesaikan tugas ini dengan cukup baik, maka pada kesempatan ini kami menyampaikan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada semua pihak terkait yang telah membantu terselesaikannya tugas ini kepada :

1. Bapak Dr. Oscar Oswald O. Wambrau, S.E., M.Sc.Agr selaku Rektor Universitas Cenderawasih.
2. Ibu Marlina Flassy. S.Sos., M.Hum., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik universitas Cenderawasih.
3. Ibu Henderina Morin. SE., MPA & Bapak Jakson Yumame., S.Sos., MPA selaku Ketua dan Sekertaris Jurusan Ilmu Administrasi FISIP UNCEN
4. Bapak Terianus L. Safkaur., S.Sos., MPA selaku Ketua Program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran, Universitas Cenderawasih.
5. Bapak, Roland Everson Binur , S.SOS.MPA selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dan bantuan selama penulis menempuh studi di fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih.
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf pendukung Program Studi Manajemen Administrasi perkantoran yang selalu memberikan bengkal pengetahuan dan pelayanan akademis kepada penulis.
7. Terima kasih Kepada kedua orang tua dukungan ,doa ,dan dana sehingga penulis, bisa menyelesaikan proposal ini dengan baik tepat.persembahkan

Terimakasih atas segala kasih sayang yang telah diberikan dalam membesarkan dan membimbing Penulis selama ini sehingga penulis dapat berjuang dalam meraih mimpi dan ciita-cita. Kesuksesan dan segala hal baik yang kedepannya .

8. Saudara-saudaraku terima kasih banyak atas dukugan,doa, dan semangat mu yang selama ini telah menguatkan ku agar saya melakukan penulisan proposal ini sehingga penulis dapat berjuang dalam meraih mimpi dan cita-cita. Kesuksesan dan segala hal dengan sebaik-baiknya.
9. Kepada teman –teman seangkatan penulis.Terima kasih selalu memberikan semangat kepada penulis untuk selalu percaya kepada mimpi-mimpi penulis, kalian semua yang terbaik.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari penyusunan proposal ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan ilmu yang dimiliki oleh penulis. Oleh karenanya atas kesalahan dan kekurangan dalam penulisan proposal ini, penulis memohon maaf dan bersedia menerima kritikan yang membangun.

Terakhir, harapan penulis, semoga proposal ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Jayapura januari 2024

Penulis,

Gaspar Kalakmabin

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	7
2.2 Kerangka Teori/Konsep	16
2.3 Kerangka Pikir	16
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Pendekatan Penelitian	17
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	18
3.3 Informan Dan Informan Kunci.....	20
3.4 Teknik Pengelolaan Data	21
3.5 Teknik Analisis Data.....	21
BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	
4.1. Provil Kantor.....	23
4.2. Stuktur Organisasi.....	27

BAB V DATA PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Pengembangan SDM.....	39
5.2. Pendidikan.....	40
5.3. Pelatihan	42
5.4. Pembinaan	44

BAB VI PENUTUP

6.1. Kesimpulan.....	49
6.2. Saran.....	50

DAFTAR PUSTAKA	51
----------------------	----

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Halaman

1. Gambar 2.1. Kerangka Pekir Penelitian Penulis16
2. Gambar 3.1 . Moleong (2002: 103),.....22

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel 4.1 .Struktur Organisasi	33
2. Tabel 4.2. Profil Pegawai	34
3. Tabel 4.3. Fasilitas Kerja	36
4. Tabel 4.4 .Jumlah Pegawai BPSDA.....	37