

**MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
KANTOR DINAS KEBUDAYAN PEMUDA OLAHRAGA
DAN PARIWISATA KABUPATEN KEEROM
PROVINSI PAPUA**

S K R I P S I

**Diajukan Sebagai Syarat Mata Kuliah Dalam Rangka
Menyelesaikan Tugas Akhir Pada Program Studi Manajemen
Administrasi Perkantoran**



Disusun Oleh:

**YIBO GOMBO
NIM: 20170311074130**

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA**

2024
LEMBAR PERSETUJUAN


**Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Kebudayaan
Pemuda Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Keerom
Provinsi Papua**

Nama : Yibo Gombo
NIM : 20170311074130
Program Studi : Administrasi Perkantoran
Jurusan : Ilmu Administrasi perkantoran
Jenjang Program : Strata Satu (S-1)

Jayapura: 20 Januari 2024

Dosen Pembimbing

Pembimbing I



Terianus.L.Safkaur.S.Sos.MPA
NIP. 197911282005011003

Pembimbing II



Dr. Latif Karim.,MM
NIP.196809161993031001

Ketua Program Studi



Terianus.L.Safkaur.S.Sos.MPA
NIP. 197911282005011003

LEMBAR PENGESAHAN

Telah dipertahankan di depan tim penguji Skripsi dengan Judul:

Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Kebudayaan Pemuda Olahraga Dan Parawisata Kabupaten Keerom Provinsi Papua”

Pada hari tanggal..... 2024, jam..... wit tempat Ruang Ujian Program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran Fisip Uncen dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai persyaratan ujian Skripsi untuk memperoleh gelar sarjana.

TIM PENGUJI:

Terianus L.Safkaur ,S.Sos.MPA
NIP.197911282005011003

Ketua



Dr. Latif Karim.,MM.
NIP.196809161993031001

Sekretaris




Ibrahim K. Kendi.,S.Sos.,MPA
NIP.197705312008121002

Anggota



Roland.E.Binur., S.Sos., MPA.
NIP.:197104132008121002

Anggota



Henderina Morin.,SE.,MPA
NIP.197505062006042002

Anggota



Mengetahui
Dekan FISIP UNCEN


Marlina Flassy., S.Sos., M.Hum., Ph.D.
NIP. 19680315/199603 2 001



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Berbahagialah orang yang bertahan dalam pencobaan ,sebab apabila ia sudah tahan uji,ia akan menerima mahkota kehidupan yang dijanjikan Allah kepada barangsiapa yang mengasihi Dia.

(Yakobus 1:12)

Motto :

Serahkanlah segala kekuatiran mu kepada-nya sebab ia yang memelihara kamu.

(1 petrus pasal 5-7)

“The Future Depends On What You Do Today”

{ Masa depan tergantung pada apa yang anda lakukan hari ini }

Ku-persembakan Kepada :

1. Bapak Semion Gombo dan Mama Tercinta Agustina Kenelak tersayang, terkasih dan tercinta yang memelihara serta membesarkan.
3. Istriku yang tersayang Yerlince Uaga yang selalu memberikan dukungan doa iman.
4. Kakak-kakak dan saudara-saudari semuanya yang jauh dari kampung halaman selalu mendukung dengan doa.

KATA PENGANTAR

Terimakasih dan Puji Tuhan atas pertolongan-Nya. Karena penulis telah berusaha untuk menyelesaikan penelitian ini untuk memenuhi satu syarat dari mata kuliah studi akhir pada Program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran, Jenjang Program Strata Satu (S-1).

Ucapan terimakasih, penulis sampaikan kepada semua pihak yang sudah membantu penyelesaian Skripsi ini, antara lain:

1. Bapak Dr. Oscar.O.O.Wambrau, SE., M.Sc.Agr., Selaku Rektor Universitas Cenderawasih Jayapura.
2. Ibu Marlina Flassy. S.Sos., M.Hum., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih Jayapura
3. Ibu Henderina Morin. SE., MPA., sebagai Ketua Jurusan Ilmu Administrasi dan Bapak Jackson Yumame. S.Sos., MPA., selaku Sekretaris Jurusan Ilmu Administrasi Fisip Uncen Jayapura.
4. Terianus L.Safkaur S.Sos., MPA., selaku Ketua Program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran dan Pembimbing I.
5. Bapak Dr. Latif Karim. MM., sebagai Pembimbing II yang penuh perhatian dalam perbaikan dan kelengkapan tulisan.
6. Bapak Kepala Dinas beserta seluruh staf yang telah membantu memberikan data penelitian kepada penulis.
7. Bapak Bapak dan Ibu Dosen beserta staf pendukung Program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran yang selalu memberikan bekal pengetahuan dan pelayanan akademis kepada penulis.

Demikian pula saran dan usul diterima untuk perbaikan kekurangan dari penulisan Skripsi ini. Terimakasih.

Jayapura, 20 Januari 2024

Penulis,

Jibo Gombo

ABSTRAK

Yibo Gombo, Nim.: 20170311074130 “Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Kebudayaan Pemuda Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Keerom Provinsi Papua:”. Skripsi Program Studi Manajemen Administrasi Perkantoran, Jenjang Program Strata Satu (S-1), Jurusan Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Cenderawasih Jayapura, 2023. Pembimbing I: Terianus L, Safkaur. S.Sos. MPA., dan Pembimbing II: Dr. Latif Karim., MM.

Fokus kajian berkaitan dengan insentif terhadap motivasi kerja pegawai antara lain insentif uang, insentif lingkungan kerja dan insentif partisipasi.

Rumusan permasalahan penelitian “Bagaimana Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Kebudayaan Pemuda Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Keerom Provinsi Papua.?”

Jenis metode penelitian kualitatif deskriptif, informan penelitian adalah Kepala Dinas, Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala Bagian Tata Usaha, dan para pegawai negeri sipil. Teknik pengumpulan data adalah studi pustaka, pengamatan dan wawancara. Teknik pengolahan data adalah memfokuskan pada objek yang telah ditentukan sebelumnya dengan menggali makna dan data. Teknik analisis data antara lain: reduksi, penyajian data, menarik kesimpulan.

Hasil penelitian adalah (1) Kurang mendapat perhatian dalam pemberian motivasi insentif kepada para pegawai berupa uang sebagai insentif realisasi kehidupan pegawai, insentif peransang prestasi kerja, insentif ketenangan kerja pegawai yang kurang terjamin. (2) Sangat efektif insentif lingkungan kerja yang baik antara atasan dengan atasan, atasan dengan staf dan staf dengan staf. Para pegawai saling menghargai dan menghormati dan merupakan dukungan nyata dalam giat bekerja di kantor. Apalagi di dukung pula oleh situasi kerja yang menyenangkan. (3) Insentif partisipasi dari dorongan atasan, komunikasi atasan dengan bawahan atau para pegawai mengambil bagian dalam pengambilan keputusan bersama-sama dengan pimpinan sangat terwujud dengan baik di kantor.

Kata Kunci: Motivasi, Kerja, Pegawai, Negeri, Sipil

ABSTRACT

Yibo Gombo, Student ID Number: 20170311074130. The thesis is “Mativation Work to Government in Keerom Regency. Specific to office Dinas Kebudayaan Pemuda Olaraga dan Pariwisata in Papua Province” because related to base on my studies Faculty Management Administrations, Program study of Science Social and Political in Univercity Cendrawasih Jayapura 2024. First Supervisor is Mr. Terianus L. Safkaur. S. Sos., and the second Supervisor is Mr. Dr. Latif Karim., MM.

The focus of the study is consistent in intensive salary payments to Civil Servants for they keep their motivation to work and the principle is that work morale is maintained. Formula of the research problem “What is the Work Motivation of Civil Servants to Dinas Kebudayaan Pemuda Olaraga and Pariwisata in Keerom Regency, Papua Province?”. Type of method to analyze with descriptive, qualitative, that researched of the Head of Office, Secretary, the heads of divisor and head of Administrative Divisions and all staffs. Collection techniques of Data are literature study, observation and interviews. Data processing techniques are focused on object by exploring meaning for intended on predetermined. The techniques of analysis data include: Editorial presentation data, drawing to conclusions. The results of the research are (1) Lack of attention and lack of consistency in paying employee incentive rights. (2) very effective and enthusiastic about working so as to create a harmonious work environment between superiors and subordinates. (3) Base on incentive for work friendship in relationship to one each other, build good communication with leadership is very well realized in the office.

Keywords : Motivatio,Work,Employe,Country,Civil

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yibo Gombo
Nomor Induk Mahasiswa : 20170311074130
Jurusan : Ilmu Adminitrasi
Program Studi : Manajemen Adminitrasi perkantoran
Fakultas : Strata Satu (S-1)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil dan karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau plagiat dari karya orang lain .Apabila di kemudian hari ternyata terbukti atau dapat di buktikan bahwa sebagian atau keseluruhan skripsi ini hasil karya orang lain atau hasil plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan perundang-undang yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini, saya buat untuk dapat di digunakan sebagaimana mestinya.

Jayapura, 20 Januari 2024

Yang menyatakan

YIBO GOMBO

Nim: 20170311074130

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK INDONESIA	vi
ABSTRAK INGGRIS	vii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR BAGAN.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	7
2.2. Kerangka Teori	12
2.3. Penelitian Konsep.....	23
2.4. Kerangka Pikir.....	24
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	25
3.2. Lokasi Penelitian	25
3.3. Fokus Penelitian	25
3.4. Informan Penelitian	26
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.6. Teknik Pengolahan Data.....	27
3.7. Teknik Analisis Data	27
BAB IV. DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	

4.1. Sejarah Singkat	29
4.2. Visi Dan Misi	30
4.3. Struktur Organisasi	31
4.4.Keadaan Pegawai Negeri Sipil.....	36
4.5. Sarana Daya Prasarana	39
BAB V. PENYAJIAN DATA DAN PEMBAHASAN	
5.1. Penyajian Data	40
5.2. Pembahasan	51
BAB VI. PENUTUP	
6.1. Kesimpulan	55
6.2. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN-LAMPIRAN	59

DAFTAR BAGAN

Bagan	Halaman
2.1. Kerangka Pikir	24
4.1. Struktur Oganisasi	31

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1. Jumlah Pegawai Pangkat/Golongan Dan Jabatan	36
4.2. Tingkat Pendidikan Pegawai Negeri Sipil.....	38
4.3. Sarana Dan Prasarana	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
5.1. Gambar Grafik Pangkat/Golongan	41
5.2. Gambar Grafik Ketenangan Pegawai	43
7.1. Foto Bersama Bapak Kepala Dinas.....	59
7.2. Foto Dari Depan Jalan Masuk Gedung	59
7.3. Foto Dari Depan Gedung.....	60
7.4. Foto Dari Dalam Ruangan Staf-Staf Dan Locket.....	60
7.5. Foto Dari Dalam Gedung.....	60
7.6. Foto Dari Samping Gedung	61