



**IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK TENAGA
KERJA SEBAGAI AKIBAT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)
DI KABUPATEN KEPULAUAN YAPEN**

*IMPLEMENTATION OF LEGAL PROTECTION OF EMPLOYMENT RIGHTS AS A
RESULT OF TERMINATION OF EMPLOYMENT RELATIONS (PHK)
IN YAPEN ISLANDS DISTRICT*

TESIS

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Ujian
Guna Memperoleh Gelar Magister Ilmu Hukum
Pada Program Studi Magister Ilmu Hukum**

OLEH

**ERVINA IMBRAIZEN SAWAKI
2022025015111**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS CENDERAWASIH
JAYAPURA - PAPUA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

JUDUL	:	IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK TENAGA KERJA SEBAGAI AKIBAT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) DI KABUPATEN KEPULAUAN YAPEN
NAMA	:	ERVINA IMBRAIZEN SAWAKI
NPM	:	2022025015111
PROGRAM STUDI	:	MAGISTER ILMU HUKUM

Telah disetujui, pada tanggal 20 Juni 2024

Oleh :

Pembimbing I



(Dr. Sobardo Hamonangan, S.H., M.Hum.)
NIP. 19671108 199403 1 004

Pembimbing II



(Rehabeam Mofu, S.H., M.H)
NIP.19590306 198102 1 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum



(Dr. Marthinus Mambaya, S.H., M.Hum.)
NIP.19660302 199303 1 002

LEMBAR PELAKSANAAN UJIAN

**IMPLEMENTASI PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK TENAGA
KERJA SEBAGAI AKIBAT PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)
DI KABUPATEN KEPULAUAN YAPEN**

Telah Diujikan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal, 20 Juni 2024

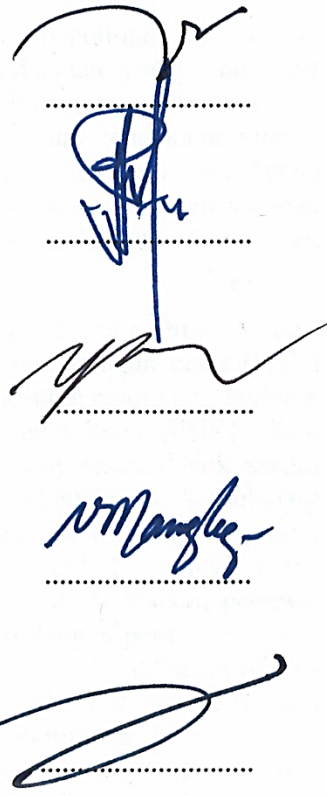
Ketua : Dr. Sobardo Hamonangan, S.H., M.Hum.
NIP. 19671108 199403 1 004

Sekretaris : Rehabeam Mofu, S.H., M.H.
NIP. 19590306 198102 1 001

Anggota : Dr. Yantje Liauw, S.H., M.Hum.
NIP. 19600705 199303 1 004

Anggota : Viktor.C.H. Manengkey, S.H., M.H.
NIP. 19590618 198902 1 001

Anggota : Dr. William H. Reba, S.H.,M.Hum.
NIP. 19620909 199103 1 001



ABSTRAK

ERVINA IMBRAIZEN SAWAKI. 2024 *Implementasi Perlindungan Hukum Terhadap Hak Tenaga Kerja Sebagai Akibat Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Di Kabupaten Kepulauan Yapen* (dibimbing oleh Dr. Sobardo Hamonangan, S.H., M.Hum., sebagai Pembimbing I dan Rehasbeam Mofu, S.H., M.H., sebagai Pembimbing II)

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis Pelaksanaan Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Antara Pengusaha dengan Pekerja dan mengkaji dan menganalisis Perlindungan Hukum Terhadap Hak Pekerja Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja yang terjadi di Kabupaten Kepulauan Yapen.

Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan yuridis normatif dan yuridis empiris. Pendekatan yuridis normatif adalah penelitian yang berkaitan dengan telaah-telaah dari aspek aturan perundang-undangan yang terkait dengan masalah yang diteliti, sedangkan Pendekatan yuridis empiris digunakan untuk melihat sejauhmana peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan Pemutusan Hubungan Kerja dan perlindungan terhadap hak-hak pekerja yang timbul sebagai akibat hukum dari PHK terimplementasikan dalam prakteknya pada masyarakat.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kepulauan Yapen mengenai pemutusan hubungan kerja (PHK) yang terjadi telah dilakukan menurut ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini terbukti sebelum pelaksanaan pemutusan hubungan kerja (PHK) pihak perusahaan telah menyelesaikan dulu tahapan-tahapan penyelesaian baik secara Bipartit maupun secara Mediasi. Dimana dari 12 (dua belas) kasus, 8 (delapan) kasus pemutusan hubungan kerja (PHK) dapat diselesaikan secara Bipartit, sementara 4 (empat) kasus pemutusan hubungan kerja (PHK) lainnya harus dilanjutkan pada penyelesaian secara proses Mediasi dengan melibatkan pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kepulauan Yapen disertai dengan pembuatan surat Perjanjian Bersama (PB). Perlindungan hukum terhadap hak pekerja/buruh berupa uang pesangon, uang penghargaan masa kerja dan uang ganti rugi belum terlaksana secara baik. Hal ini didasarkan pada data yang menunjukkan belum semua pekerja/buruh menerima hak-haknya sesuai dengan ketentuan UU yang berlaku. Dari 12 (dua belas) kasus pemutusan hubungan kerja (PHK) yang diselesaikan terdapat 6 (enam) kasus Dimana pekerja/buruh mendapatkan haknya sesuai dengan ketentuan UU sedang 4 (empat) kasus mendapatkan pembayaran yang tidak sesuai ketentuan UU sedangkan 2 (dua) kasus lainnya masih dalam proses penyelesaian.

Kata Kunci: Implementasi, Perlindungan Hukum, Hak-hak Pekerja/Buruh, Pemutusan Hubungan Kerja, Kabupaten Kepulauan Yapen.

ABSTRACT

ERVINA IMBRAIZEN SAWAKI. 2024 “*Implementation of Legal Protection for Workers' Rights as a Result of Termination of Employment (PHK) in Yapen Islands Regency (supervised by Dr. Sobardo Hamonangan, SH, M.Hum., as Supervisor I and Rehabeam Mofu, SH, MH, as Supervisor II).*”

This research aims to examine and analyze the Implementation of Settlement of Disputes on Termination of Employment Between Employers and Workers and examine and analyze the Legal Protection of the Rights of Workers Experiencing Termination of Employment that occurred in the Yapen Islands Regency.

The approach method used in this research is a normative juridical and empirical juridical approach. The normative juridical approach is research related to the study of aspects of statutory regulations related to the problem being studied, Meanwhile, an empirical juridical approach is used to see the extent to which laws and regulations relating to Termination of Employment Relations and the protection of workers' rights arising as a legal consequence of layoffs are implemented in practice in society.

Based on the results of research conducted at the Yapen Islands Regency Manpower Service Office, the termination of employment (PHK) that occurred was carried out in accordance with applicable statutory provisions. This is proven before the implementation of layoffs (PHK) the company has completed the stages of settlement both bipartite and mediation. Of the 12 (twelve) cases, 8 (eight) cases of termination of employment (PHK) can be resolved bipartitely, while the other 4 (four) cases of termination of employment (PHK) must proceed to resolution through a mediation process involving employees of the Department of Energy. Yapen Islands Regency Work accompanied by the preparation of a Collective Agreement (PB) letter. Legal protection for the rights of workers/laborers in the form of severance pay, gratuity pay and compensation money has not been implemented properly. This is based on data that shows that not all workers/laborers have received their rights in accordance with the provisions of the applicable law. Of the 12 (twelve) cases of termination of employment (PHK) that were resolved, there were 6 (six) cases where workers/laborers received their rights in accordance with the provisions of the Law, while 4 (four) cases received payments that did not comply with the provisions of the Law, while 2 (two) cases others are still in the process of being resolved.

Keywords: *Implementation, Legal Protection, Workers'/Labourers' Rights, Termination of Employment Relations, Yapen Islands Regency.*

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT PROGRAM MAGISTER ILMU HUKUM

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis Tesis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Cenderawasih maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dosen-dosen Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lain sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Jayapura, Juni 2024



Yang membuat pernyataan,


ERVINA IMBRAIZEN SAWAKI
2022025015111

MOTTO DAN PESEMBAHAN

MOTTO : “ *Keadilan Tertinggi Adalah Hati Nurani (Conscience is Highest Justice)*”

PERSEMBAHAN

Karya ilmiah Tesis ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua orangtuaku yang tersayang dan tercinta, Bapakku (Alm.) Alfons Oschar Sawaki dan Mamaku Susana Yohana Aitoinuri yang telah membesarkan dan mendidik saya dengan penuh kasih sayang serta doadoanya yang tak kunjung berkesudahan;
2. Suamiku tersayang Habib Oropa, yang senantiasa memberikan dukungan dan motifasi bagi penulis dalam melanjutkan studi pada program Magister,
3. Anak-anakku yang kucinta dan kusayang, Jordan Oropa, Alfonso Juan Oropa, Demianus Richard Oropa, Marchelino Willyam Oropa, Alya Anggraini Oropa, Gracia Dorema Oropa yang menjadi kebanggaaku;
4. Saudara-saudariku tercinta dan terkasih, George Adrian Sawaki, Welmina Loisa Sawako, Agnes Imelda Sawaki, Michael Richard Sawaki, Maria Sawaki dan Echletus Jefri Maximus Sawaki, atas segala support, kasih sayang dan perhatian serta Doa yang telah diberikan selama ini.
5. Semua teman-teman pada Program Studi Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih Tahun Ajaran 2022/2023
6. Almamater kebanggaanku Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke kehadiran Allah Bapa di Sorga atas segala kasih karunia dan berkat-Nya yang selalu menyertai penulis sehingga mampu menyelesaikan penulisan Tesis ini yang merupakan syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Studi Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang dikemukakan dalam tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sebagai akibat keterbatasan kemampuan. Namun demikian tak dapat dipungkiri bahwa dalam menyusun dan menyelesaikan tesis sangat banyak mendapat bantuan berbagai pihak baik yang bersifat moril maupun materiil.

Untuk itu semua penulis berdoa semoga rahmat-Nya senantiasa diberikan kepada pihak yang banyak membantu dalam penyelesaian tesis ini. Dan tak lupa juga pada kesempatan ini juga penulis ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Dr. Oscar Oswald Wambrau, S.E., M.Sc., Agr., selaku Rektor Universitas Cenderawasih,
2. Bapak Prof. Dr. Frans Reumi, S.H., M.A., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih,
3. Bapak Dr. Marthinus Mambaya, S.H., M.Hum., selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih,

4. Bapak Dr. Sobardo Hamonangan, S.H., M.Hum., selaku Pembimbing I yang telah memberikan sumbangsih pemikiran berupa arahan dan bimbingan sehingga penulisan tesis ini sukses terlaksana sebagaimana mestinya;
5. Bapak Rehabeam Mofu, S.H., M.H., selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan dan masukan yang berguna dalam penyelesaian Tesis ini,
6. Tim Penguji Tesis yang terdiri dari Bapak Dr. Sobarado Hamonangan, S.H., M.Hum., Bapak Rehabeam Mofu, S.H., M.H., Bapak Dr. Yantje Liauw, S.H., M.Hum., Bapak Victor Manengkey, S.H., M.H., dan Bapak Dr. William H. Reba, S.H.,M.Hum., atas segala pertanyaan dan saran koreksi untuk penyempurnaan Tesis ini,
7. Bapak dan Ibu Dosen pada Program Studi Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih, yang telah dengan ikhlas memberikan ilmu kepada penulis selama masa studi,
8. Seluruh Tenaga Administrasi Civitas Akademika Program Studi Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih, yang telah memberi bantuan dalam proses administrasi dan registrasi selama masa studi sampai penyelesaian studi ini.
9. Para Pimpinan Perusahaan yang ada di Kabupaten Kepulauan Yapen, atas semua bantuan dan sumbangsihnya yang telah ikut memberika data dan informasi pada saat pengumpulan data dalam penyusunan Tesis ini,
10. Bapak Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kepulauan Yapen, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam pengumpulan data yang dibutuhkan da;am penulisan Tesis ini,

11. Para pekerja yang telah membantu memberikan keterangan dan informasi sebagai data yang menunjang penulisan Tesis ini,
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas segala bantuannya baik moril maupun materiil sehingga Tesis ini dapat diselesaikan. Akhir kata, semoga Tuhan Yang Maha Kuasa senantiasa melimpahkan rahmat dan berkat-Nya untuk kita semua. Kiranya Tesis yang masih jauh dari sempurna ini dapat berguna bagi banyak pihak. Amin.

Jayapura,... Juli 2024
Penulis,

ERVINA IMBRAIZEN SAWAKI
2022025015111

DAFTAR ISI

Judul	I
Lembar Persetujuan	Ii
Lembar Pelaksanaan Ujian	Iii
Abstrak	Iv
Abstract	V
Pernyataan Orisinalitas	Vi
Motto dan Persembahan	Vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	X
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Perjanjian Kerja	9

B. Hak dan Kewajiban Para Pihak Dalam Hubungan Kerja	15
C. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	18
D. Hak-Hak Pekerja/Buruh Yang Timbul Sebagai Akibat PHK	28
E. Tata Cara Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	31
F. Teori Keadilan	39
G. Teori Perlindungan Hukum	43
H. Teori Efektifitas Hukum	51
I. Kerangka Pikir	61
J. Bagan Kerangka Pikir	65
BAB III METODE PENELITIAN	66
A. Jenis Penelitian	66
B. Metode Pendekatan	66
C. Lokasi Penelitian	67
D. Populasi Dan Sampel	68
E. Jenis Dan Sumber Data	69
F. Tehnik Pengumpulan Data	70
G. Analisis Data	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
A. Analisis Terhadap Pelaksanaan Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	72
B. Analisis Terhadap Perlindungan Hak-hak Pekerja Sebagai Akibat Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	86

BAB V PENUTUP	96
A. Kesimpulan	96
B. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	98