



**ANALISIS YURIDIS TERHADAP PERJANJIAN KERJA BERSAMA (PKB)  
SEBAGAI UPAYA PERLINDUNGAN ATAS HAK NORMATIF PEKERJA  
PADA PELAKSANAAN HUBUNGAN KERJA BIDANG PERHOTELAN  
DI KOTA JAYAPURA.**

*Juridical Analysis Of Collective Labor Agreements (PKB) As An Effort To  
Protect Workers' Normative Rights In The Implementation Of Employment  
Relationships In The Hospitality Sector In Jayapura City.*

**TESIS**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Ujian Guna Memperoleh Gelar  
Magister Ilmu Hukum Pada Program Studi Magister Ilmu Hukum

Oleh:

**FREDDY SAGALA  
NIM: 2021025015015**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS CENDERAWASIH  
JAYAPURA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

ANALISIS YURIDIS TERHADAP PERJANJIAN KERJA BERSAMA (PKB)  
SEBAGAI UPAYA PERLINDUNGAN ATAS HAK NORMATIF PEKERJA  
PADA PELAKSANAAN HUBUNGAN KERJA BIDANG PERHOTELAN  
DI KOTA JAYAPURA.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan,  
pada tanggal 16 Juni 2023

Oleh :

Pembimbing I



(Dr. Sobardo Hamonangan, S.H.,M.Hum.)  
NIP: 19671108 199403 1 004

Pembimbing II



(Dr. Y.D.W. Susi Irianti, S.H.,M.Hum.)  
NIP: 19660720 199303 2 003

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum



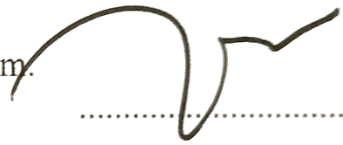
## LEMBAR PELAKSANAAN UJIAN

ANALISIS YURIDIS TERHADAP PERJANJIAN KERJA BERSAMA (PKB)  
SEBAGAI UPAYA PERLINDUNGAN ATAS HAK NORMATIF PEKERJA  
PADA PELAKSANAAN HUBUNGAN KERJA BIDANG PERHOTELAN  
DI KOTA JAYAPURA.

Telah Diujikan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal, 16 Juni 2023

Ketua : Dr.SobardoHamonangan, S.H., M.Hum.  
NIP.19671108 199403 1 004



Sekretaris : Dr.Y.D.W Susi Irianti, S.H.,M.Hum.  
NIP. 19660720 199303 2 003



Anggota : Dr. William H. Reba, S.H.,M.Hum.  
NIP. 19620909 199103 1 001



Anggota : Rehabeam Mofu, S.H.,M.H  
NIP. 19590718 199303 1 001



Anggota : Dr. Onesimus Sahuleka, S.H.,M.Hum.  
NIP. 19600127 198902 1 001



**PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT  
PROGRAM MAGISTER ILMU HUKUM**

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : FREDDY SAGALA

NIM : 2021025015015

Judul Tesis : Analisis Yuridis Terhadap Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Sebagai Upaya Perlindungan Atas Hak Normatif Pekerja Pada Pelaksanaan Hubungan Kerja Bidang Perhotelan Di Kota Jayapura.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Karya tulis Tesis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Cenderawasih maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dosen Dosen Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lain sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Jayapura, 16 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,

 FREDDY SAGALA  
NIM. 2020025015003

## ABSTRAK

FREDDY SAGALA, 2023. Analisis Yuridis Terhadap Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Sebagai Upaya Perlindungan Atas Hak Normatif Pekerja Pada Pelaksanaan Hubungan Kerja Bidang Perhotelan Di Kota Jayapura. (dibimbing oleh Dr. Sobardo Hamonangan, S.H., M.Hum., sebagai Pembimbing I dan Dr. Y.D.W, Susi Irianti, S.H., M.Hum., sebagai Pembimbing II).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis perlindungan terhadap Hak Normatif Pekerja dalam Perjanjian Kerja Bersama pada pelaksanaan hubungan kerja bidang Perhotelan di Kota Jayapura, dan Faktor-faktor yang mempengaruhi upaya perlindungan atas Hak Normatif Pekerja pada pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dalam hubungan kerja Bidang Perhotelan.

Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan *yuridis normatif* dan *yuridis empiris*. Pendekatan *yuridis normatif* adalah penelitian yang berkaitan dengan telaah dari aspek perundang-undangan yang terkait dengan masalah yang diteliti, selanjutnya Pendekatan *yuridis empiris* digunakan untuk melihat implementasi penerapan peraturan perundang-undangan dibidang Perjanjian Kerja Bersama (PKB) sebagai upaya perlindungan terhadap hak normatif pekerja dalam pelaksanaan hubungan kerja pada bidang perhotelan.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa perlindungan terhadap Hak Normatif pekerja/buruh dalam Perjanjian Kerja Bersama pada pelaksanaan hubungan kerja bidang Perhotelan di Kota Jayapura belum terlaksana dengan baik, hal ini didasarkan pada data yang menunjukkan bahwa belum semua hak-hak normatif pekerja/buruh dipenuhi oleh pihak pengusaha, dimana masih terdapat pekerja/buruh yang mendapat pembayaran upah yang rendah, demikian pula dengan data yang menunjukan masih terdapat pekerja/buruh yang belum diikutsertakan sebagai peserta dalam program jaminan sosial ketenagakerjaan pada BPJS Ketenagakerjaan. Sementara untuk hak Normatif yang bersifat Sosial dan Politis sudah berjalan dengan baik. Sementara Faktor-faktor yang berpengaruh dalam upaya perlindungan terhadap Hak Normatif pekerja/buruh pada pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama dalam hubungan kerja bidang Perhotelan di Kota Jayapura terdiri atas: a.Kurangnya Pengawasan yang dilakukan oleh Pemerintah melalui Pengawas Ketenagakerjaan yang ada pada Instansi Dinas Ketenagakerjaan Kota Jayapura, b. Kurangnya kesadaran hukum pengusaha dalam melaksanakan Wajib Laport Perusahaan kepada Dinas Ketenagakerjaan Kota Jayapura sebagai suatu kewajiban yang dibebankan oleh peraturan perundang-undangan di bidang Ketenagakerjaa. c.Masih rendahnya kesadaran hukum pekerja/buruh sebagai akibat kurangnya pengetahuan dan kemampuan dalam memahami Peraturan Perundang-undangan Ketenagakerjaan yang berlaku.

**Kata Kunci :** Analisis Yuridis, Perjanjian Kerja Bersama, Upaya Perlindungan, Hak-hak Normatif, Hubungan Kerja, Bidang Perhotelan

## **ABSTRACT**

*FREDDY SAGALA, 2023. Juridical Analysis of the Collective Labor Agreement (PKB) as an effort to protect the normative rights of workers in the implementation of employment relations in the hotel sector in Jayapura City. (Guided by Dr. Sobardo Hamonangan, S.H., M.Hum., As Supervisor I and Dr. Y.D.W, Susi Irianti, S.H., M.Hum., As Supervisor II)*

*This study aims to determine and analyze the protection of Workers' Normative Rights in Collective Labor Agreements in the implementation of employment relations in the Hospitality sector in Jayapura City, and the factors that influence efforts to protect Workers' Normative Rights in the implementation of Collective Labor Agreements (PKB) in the field of labor relations. hospitality.*

*The method of approach used in this study is the normative and empirical juridical approach. The normative juridical approach is a study related to the study of the legislation related to the problem under study, furthermore, the empirical juridical approach is used to see the implementation of the application of legislation in the field of Collective Labor Agreement (PKB) as an effort to protect workers' normative rights in implementing employment relations in the field of hospitality.*

*Based on the results of the study, it shows that the protection of the Normative Rights of workers/laborers in the Collective Labor Agreement in the implementation of employment relations in the Hospitality sector in Jayapura City has not been implemented properly, this is based on data showing that not all of the normative rights of workers/laborers have been fulfilled by the parties employers, where there are still workers/laborers who receive low wage payments, likewise with data showing that there are still workers/laborers who have not been included as participants in the employment social security program at Employment BPJS. Meanwhile, social and political normative rights have been going well. While the factors that influence efforts to protect the Normative Rights of workers/labor in the implementation of the Collective Labor Agreement in the hospitality sector in Jayapura City consist of: a. Lack of Supervision carried out by the Government through the Labor Inspector at the Jayapura City Manpower Office, b. Lack of legal awareness of employers in carrying out Company Compulsory Reports to the Jayapura City Manpower Office as an obligation imposed by laws and regulations in the field of Manpower. c. The legal awareness of workers/laborers is still low as a result of a lack of knowledge and ability to understand the applicable Manpower Laws and Regulations.*

**Keywords :** *Juridical Analysis, Collective Labor Agreement, Protection Efforts, Normative Rights, Work Relations, Hospitality Sector*

## MOTTO DAN PESEMBAHAN

MOTTO : “ Hidup Adalah Masalah Pilihan, Dan Setiap Pilihan Yang Kamu Buat Akan Membentukmu. ” (Freddy Sagala)

### PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan suka cita, Tesis ini kupersembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus sebagai wujud rasa syukur atas segala ilmu dan pengetahuan yang telah Tuhan anugerahkan kepadaku,
2. Kedua orang tuaku terkasih, Ayahanda V. Sagala (almarhum) dan Ibunda E. Hutapea yang telah melahirkan, mendidik dan membentuk saya menjadi seperti saat ini.
3. Istri Tercinta Revianti Marpaung dan Anak Tersayang Felicia Sagala yang selalu memberi dukungan dan motivasi untuk terus maju dan berkembang.
4. Ayah Mertua P. Marpaung dan Ibu Mertua E. Tambunan yang selalu memberikan support kepada saya.
5. Saudara/i yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
6. Instansi tempat dimana Penulis mengabdikan dan berkarya, Universitas Cenderawasih Negeri Jayapura, Papua.
7. Teman-Teman Mahasiswa Program Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Uncen angkatan XVIII/Tahun Ajaran 2021/2022, serta
8. Almamater kebanggaanku Program Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Bapa di Sorga, atas segala kasih dan karunia-Nya, yang telah memampukan penulis dalam merampungkan penulisan Tesis ini yang menjadi salah satu syarat dalam penyelesaian studi Program Magister Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih Jayapura.

Penulis menyadari sungguh-sungguh bahwa penulisan Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, hal ini mengingat keterbatasan kemampuan dan kesulitan yang penulis hadapi dalam penyelesaian Tesis ini. keberhasilan dalam penulisan Tesis ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik baik yang bersifat moril maupun materiil. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih dan dan mendoakan kiranya mendapat balasan dari Tuhan Yang Maha Kuasa.

Pada kesempatan ini Penulis juga tak lupa menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Oscar Oswald O. Wambrau, S.E., M.Sc., Agr., selaku Rektor Universitas Cenderawasih.
2. Bapak Dr.Frans Reumi, S.H., M.A.,M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti perkuliahan pada Program Magister Ilmu Hukum.
3. Bapak Dr. Marthinus Mambaya, S.H., M.Hum., selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Hukum, yang telah membantu Penulis dalam proses perkuliahan hingga proses penyusunan dan perampunganTesis ini.

4. Bapak Dr. Sobardo Hamonangan, S.H., M.Hum., selaku Pembimbing I yang telah memberikan sumbangsih pemikiran berupa arahan dan bimbingan sehingga penulisan tesis ini sukses terlaksana sebagaimana mestinya.
5. Ibu Dr. Y.D.W. Susi Irianti, S.H., M.Hum., selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan dan masukan yang berguna dalam penyelesaian Tesis ini.
6. Bapak dan Ibu Tim Penguji yang terdiri dari: Bapak Dr.Sobardo Hamonangan, S.H.,M.Hum., Ibu Dr. Y.D.W.Susi Irianti,S.H.,M.Hum., Bapak Dr. William H. Reba, S.H.,M.Hum., Bapak Rehabeam Mofu, S.H.,M.H, Dr. Onesimus Sahuleka, S.H.,M.Hum., yang telah memberikan saran dan pertanyaan yang konstruktif dalam penyempunaan Tesis ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Program Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih Jayapura, yang telah dengan ikhlas memberikan ilmu kepada penulis selama masa studi.
8. Seluruh Tenaga Administrasi Civitas Akademika Program Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih Jayapura, yang telah memberi bantuan dalam proses administrasi dan registrasi selama masa studi sampai penyelesaian studi ini.
9. Bapak Yan Dirk Wabiser, S.Pd, M.Hum., selaku Dekan FKIP Uncen Jayapura yang telah memberikan ijin untuk melanjutkan studi pada Program Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Cenderawasih.

10. Ibu Trie Selviana sebagai HRM Hotel Batiqa Jayapura dan Para Pekerja/buruh yang telah membantu dalam pengumpulan data dan informasi yang berguna dalam penyusunan Tesis ini.
11. Bapak Sudirman Manik S.E., selaku Mediator pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Papua, yang telah membantu penulis dalam pengumpulan bahan-bahan yang diperlukan dalam penulisan Tesis ini.
12. Ibu Revianti Marpaung, S.T., selaku Pengawas Ketenagakerjaan pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Papua, yang telah membantu penulis dalam pengumpulan bahan-bahan yang diperlukan dalam penulisan Tesis ini.
13. Serta semua pihak yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas segala bantuan yang diberikan baik bersifat moril maupun materiil demi selesainya Tesis ini. Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa senantiasa memberkati kita semua.

Jayapura, 16 Juni 2023

Penulis,



FREDDY SAGALA

## DAFTAR ISI

Judul .....	i
Lembar Persetujuan .....	ii
Lembar Pelaksanaan Ujian .....	iii
Pernyataan Orisinalitas.....	iv
Abstrak .....	v
Abstract .....	vi
Motto dan Persembahan .....	vii
Kata Pengantar .....	viii
Daftar Isi .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	15
C. Tujuan Penelitian .....	15
D. Manfaat Penelitian .....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	18
A. Hubungan Kerja .....	18
B. Perjanjian Kerja .....	20
1. Pengertian Perjanjian Kerja .....	20
2. Unsur Perjanjian Kerja .....	22
3. Sahnya Perjanjian Kerja .....	23

4. Bentuk dan Waktu Perjanjian Kerja .....	24
5. Hak dan Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja .....	27
C. Perjanjian Kerja Bersama .....	28
1. Pengertian Perjanjian Kerja Bersama .....	29
2. Syarat-Syarat Perjanjian Kerja Bersama .....	32
3. Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja Bersama .....	33
4. Tatacara Pembuatan Perjanjian Kerja Bersama .....	36
D. Serikat Pekerja .....	45
E. Hak-Hak Normatif Pekerja/buruh .....	48
F. Teori Perlindungan Hukum .....	50
G. Teori Keadilan .....	54
H. Kerangka Pikir .....	56
I. Bagan Kerangka Pikir .....	60
BAB III METODE PENELITIAN .....	61
A. Jenis Penelitian .....	61
B. Metode Pendekatan .....	61
C. Lokasi Penelitian .....	62
D. Populasi dan Sampel .....	63
E. Jenis dan Sumber Data .....	64
F. Teknik Pengumpulan Data .....	65
G. Analisis Data .....	66

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	67
A. Perlindungan Terhadap Hak Normatif Pekerja/buruh Dalam Perjanjian Kerja Bersama Pada Pelaksanaan Hubungan Kerja Bidang Perhotelan Di Kota Jayapura. ....	67
B. Faktor-faktor Berpengaruhi Dalam Upaya Perlindungan atas Hak Normatif Pekerja/buruh Dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Pada Hubungan Kerja Bidang Perhotelan di Kota Jayapura .....	100
BAB V PENUTUP .....	115
A. Kesimpulan .....	115
B. Saran .....	116
DAFTAR PUSTAKA.....	118